

RIUNIONE DI INFORMAZIONE SINDACALE E CONTRATTAZIONE DECENTRATA  
DEL 7 DICEMBRE 2016

In data 7 dicembre 2016 alle ore 9.00 si sono riunite, presso la sede camerale, le seguenti delegazioni:

- delegazione di parte pubblica (PP): Camisi R., Bruni A. e Marsili M.
- delegazione di parte sindacale (PS): Maionchi A, Meccariello C. e Piacente M. quali componenti la RSU, Niccolai M. per la UIL SNALCC.

**Nuovo sistema di valutazione della performance**

La PP dopo aver esaminato le riflessioni contenute nella lettera della PS, è giunta alla conclusione che non sia opportuno adottare adesso, vista la pubblicazione del decreto legislativo di riforma del sistema camerale, un nuovo sistema di valutazione della performance del personale dipendente non dirigente da applicare a partire dall'anno 2017.

La PP in conclusione prevede che il nostro ente lavorerà con i colleghi delle Camere di Commercio con cui ci accorperemo per l'elaborazione di un nuovo sistema di valutazione unitario del nuovo soggetto giuridico da applicare a partire dal 2019.

**Quantificazione del fondo per le politiche di incentivazione delle risorse umane e per la produttività anno 2016**

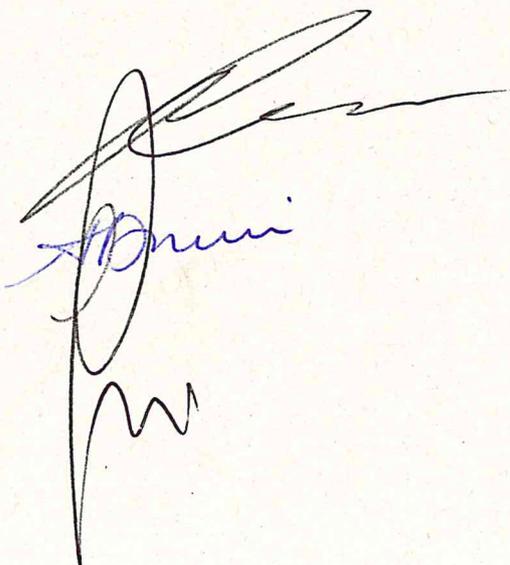
La PP illustra la composizione del fondo del personale anno 2016 (allegato n.1), che complessivamente è rimasto invariato rispetto al 2015, salvo verifiche a consuntivo della misura della realizzazione dei progetti di miglioramento ex art. 15 comma 5 CCNL 1° aprile 1999.

**Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili 2016**

La PP illustra lo schema allegato (allegato n.2) riguardo alla destinazione delle risorse del fondo anno 2016; verranno destinati € 181.500 per finanziare gli oneri delle progressioni orizzontali degli anni passati, € 35.700 per l'indennità di comparto, € 57.500 per la retribuzione di posizione di risultato delle posizioni organizzative. Gli impieghi stabili complessivamente saranno pari ad € 274.700.

Per quanto concerne gli impieghi variabili, verranno destinati € 28.000 per le indennità di disagio e di responsabilità, circa € 1.200 per i concorsi a premio e quanto residua verrà destinato al compenso incentivante la produttività, distribuito in base alle regole dell'art. 9 del vigente contratto decentrato integrativo.

Le RSU e Niccolai per la UIL SNALCC concordano con la proposta di destinazioni delle risorse del fondo 2016.



LE RSU  
Alessandro Maionchi  
Claudio Piacente  
Niccolai M. (UIL SNALCC)  
Claudio Meccariello

Stima del 5 dicembre 2016

<b>UTILIZZO RISORSE FONDO EX ART. 31 CCNL 22/01/04 ANNO 2016</b>	<b>Euro</b>
Oneri progressioni orizzontali con decorrenza 1/10/99, 1/12/00, 1/2/04, 1/7/2005, 1/1/06, 1/7/08, 1/4/2009, 22/12/2010 e 1/11/2015	181.500,00
Indennità di comparto	35.700,00
Retribuzione di posizione delle posizioni organizzative	46.000,00
Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative	11.500,00
<b>TOTALE IMPIEGHI STABILI</b>	<b>274.700,00</b>

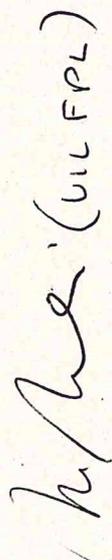
3.100,00

disponibili

<b>TOTALE RISORSE STABILI DEL FONDO</b>	<b>277.800,00</b>
---	-------------------

<b>TOTALE IMPIEGHI VARIABILI</b>	<b>254.389,00</b>
Disponibilità per compenso incentivante	225.189,00
Indennità varie	28.000,00
Concorsi a premio	1.200,00
<b>Totale</b>	<b>529.089,00</b>





  
 Giuseppe Ferraro / Giuseppe Ferraro / Giuseppe Ferraro / Giuseppe Ferraro