

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI  
L U C C A**

**DELIBERA DI GIUNTA CAMERALE N. 102, DEL 19/12/2011**

OGGETTO: Assegnazione obiettivi 2012 al Segretario Generale.

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Il Presidente richiama le Delibere n. 86 del 6.12.2000, n. 87 del 7.11.2001 e n. 72 del 30.07.2003 con le quali sono stati individuati i criteri generali per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti in base a due parametri: il raggiungimento degli obiettivi assegnati e la valutazione delle capacità tecnico professionali.

Richiama, inoltre, la Delibera n. 101 in pari data con la quale la Giunta ha approvato il Budget direzionale 2012 per funzioni istituzionali ed Aree organizzative, nonchè gli obiettivi strategici dell'Ente per il 2012 con i relativi parametri di valutazione proposti dal Nucleo di Valutazione.

Il Presidente riepiloga gli obiettivi strategici dell'Ente per il 2012:

- 1)- GARANTIRE I LIVELLI DI SERVIZIO ATTRAVERSO IL RISPETTO DEI TEMPI DICHIARATI SUI DIVERSI PROCEDIMENTI/PROCEDURE (INTERNI ED ESTERNI) DELLA CAMERA.  
GARANTIRE LO STATO DI SALUTE DELL'ENTE.  
GARANTIRE L'IMPLEMENTAZIONE DEL CICLO DI GESTIONE DELLE PERFORMANCE.
  
- 2) - ASSICURARE UN CONTENIMENTO DEL DISAVANZO TRA ONERI E PROVENTI CORRENTI DELL'ESERCIZIO.
  
- 3) - POLO TECNOLOGICO LUCCHESE.

- 4) - LABORATORIO PER LA REALTÀ VIRTUALE DI PIETRASANTA.
- 5) - GESTIONE DEI PRINCIPALI CAMBIAMENTI NORMATIVI ED ORGANIZZATIVI NELLE AREE DI COMPETENZA.
- 6) - REALIZZAZIONE DEI PROGRAMMI, PROGETTI, ATTIVITA' E INIZIATIVE DI AREA PER L'ANNO 2012 STABILITI DAL CONSIGLIO CON L'APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA, DEL PREVENTIVO ECONOMICO E DEL BUDGET DIREZIONALE.

Il Presidente, pertanto, propone di assegnare al Segretario Generale i seguenti obiettivi specifici con i relativi parametri di misurazione proposti dal Nucleo di Valutazione. Ad ogni obiettivo propone di assegnare il peso successivamente indicato, nonché il seguente grado di complessità suggerito dal Nucleo:

**OBIETTIVO N. 1**

GARANTIRE I LIVELLI DI SERVIZIO ATTRAVERSO IL RISPETTO DEI TEMPI DICHIARATI SUI DIVERSI PROCEDIMENTI/PROCEDURE (INTERNI ED ESTERNI) DELLA CAMERA.

GARANTIRE L'IMPLEMENTAZIONE DEL CICLO DI GESTIONE DELLE PERFORMANCE.

**PARAMETRI DI VALUTAZIONE**

- a) scostamento medio non superiore al 10% se adeguatamente motivato;
- b1) implementazione monitoraggio (previa selezione degli indicatori) e definizione target per il mantenimento dello stato di salute dell'Ente, con l'approvazione del Piano triennale della performance;
- b2) perfezionamento del monitoraggio sulla mappatura dei processi camerali da pubblicare sul sito;
- b3) report operativo alla Giunta a cadenza semestrale sui risultati raggiunti negli obiettivi operativi, previa alimentazione trimestrale del sw informatico da parte degli uffici con integrazione parte descrittiva e parte numerica;
- b4) implementazione della prima Relazione sulle performance dell'Ente entro giugno; monitoraggio semestrale sull'andamento risultati sugli obiettivi strategici (ottobre);
- b5) implementazione del nuovo sw, formazione al personale e prima sperimentazione entro ottobre.

**PESO:** 20  
**COMPLESSITA' :** 1,1

**OBIETTIVO N. 2**

ASSICURARE UN CONTENIMENTO DEL DISAVANZO TRA ONERI E PROVENTI CORRENTI DELL'ESERCIZIO.

**PARAMETRI DI VALUTAZIONE**

- a) riduzione del 20%) della perdita per la gestione corrente presente nel preventivo economico (1) assumendo una realizzazione del 100% delle attività programmate;
- b1) proposte "Piani di risparmio" entro marzo;
- b2) realizzazione azioni individuate per l'anno 2012.

**PESO:** 20  
**COMPLESSITA' :** 1,1

**OBIETTIVO N. 3**

COORDINAMENTO E SUPERVISIONE DELL'ATTIVITA' DEI DIRIGENTI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI ENTE N. 3-4-5-6 DEL 2010 STABILITI DALLA GIUNTA.

**PARAMETRI DI VALUTAZIONE**

- realizzazione del 90% degli obiettivi di Ente n. 3, 4, 5 e 6 del 2012 deliberati dalla Giunta.

**PESO:** 30  
**COMPLESSITA' :** 1,2

**OBIETTIVO N. 4**

REALIZZAZIONE DEI PROGRAMMI, PROGETTI, ATTIVITA' E INIZIATIVE DI AREA PER L'ANNO 2011 STABILITI DAL CONSIGLIO CON L'APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA, DEL PREVENTIVO ECONOMICO E DEL BUDGET DIREZIONALE.

COORDINAMENTO E SUPERVISIONE ALLA GESTIONE DI LUCCA INTEC.

**PARAMETRI DI VALUTAZIONE**

- a) realizzazione del 90% degli obiettivi assegnati ai servizi e uffici dell'Area che discendono dai programmi, progetti, attività e iniziative dell'Area deliberati con la Relazione Previsionale e Programmatica 2012, il preventivo economico e il budget direzionale;
- b) attuazione del programma di attività 2012;

**PESO:** 30

**COMPLESSITA' :** 1,2

Il Presidente ricorda, infine, che il Segretario Generale, responsabile del conseguimento degli obiettivi sopra proposti, provvederà con proprio provvedimento ad assegnare ai Dirigenti gli obiettivi 2012.

#### LA GIUNTA

- udito quanto riferito dal Presidente;

- preso atto degli obiettivi proposti e valutatane positivamente la congruenza con gli obiettivi programmatici annuali e pluriennali dell'Ente, espressi nella Relazione Previsionale e Programmatica e nel Programma Pluriennale;

- preso atto della proposta elaborata dal Nucleo di Valutazione in ordine ai parametri di valutazione degli obiettivi del Segretario Generale e al grado di complessità da attribuire agli stessi, espressa nel verbale della riunione del 13 dicembre u.s., allegato alla delibera di Giunta n. 101 approvata in data odierna;

- a voti unanimi;

#### DELIBERA

1.- di assegnare al Segretario Generale i seguenti obiettivi per il 2012:

##### **OBIETTIVO N. 1**

GARANTIRE I LIVELLI DI SERVIZIO ATTRAVERSO IL RISPETTO DEI TEMPI DICHIARATI SUI DIVERSI PROCEDIMENTI/PROCEDURE (INTERNI ED ESTERNI) DELLA CAMERA.

GARANTIRE L'IMPLEMENTAZIONE DEL CICLO DI GESTIONE DELLE PERFORMANCE.

##### **PARAMETRI DI VALUTAZIONE**

a) scostamento medio non superiore al 10% se adeguatamente motivato;

- b1)** implementazione ciclo di gestione delle performance;
- b2)** implementazione mappatura dei processi;
- b3)** implementazione monitoraggio semestrale;
- b4)** report operativo alla Giunta a cadenza semestrale sui risultati raggiunti negli obiettivi operativi, previa alimentazione trimestrale del sw dyna da parte degli uffici con integrazione parte descrittiva e parte numerica;
- b5)** report direzionale alla Giunta a cadenza semestrale sui risultati raggiunti negli obiettivi strategici (aprile/maggio - ottobre);

**PESO:** 20

**COMPLESSITA' :** 1,1

#### **OBIETTIVO N. 2**

ASSICURARE UN CONTENIMENTO DEL DISAVANZO TRA ONERI E PROVENTI CORRENTI DELL'ESERCIZIO.

#### **PARAMETRI DI VALUTAZIONE**

- b)** riduzione del 20%) della perdita per la gestione corrente presente nel preventivo economico (1) assumendo una realizzazione del 100% delle attività programmate;

**PESO:** 20

**COMPLESSITA' :** 1,1

#### **OBIETTIVO N. 3**

COORDINAMENTO E SUPERVISIONE DELL'ATTIVITA' DEI DIRIGENTI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI ENTE N. 3-4-5-6 DEL 2010 STABILITI DALLA GIUNTA.

#### **PARAMETRI DI VALUTAZIONE**

- realizzazione del 90% degli obiettivi di Ente n. 3, 4, 5 e 6 del 2011 deliberati dalla Giunta.

**PESO:** 30

**COMPLESSITA' :** 1,2

#### **OBIETTIVO N. 4**

REALIZZAZIONE DEI PROGRAMMI, PROGETTI, ATTIVITA' E INIZIATIVE DI AREA PER L'ANNO 2011 STABILITI DAL CONSIGLIO CON L'APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA, DEL PREVENTIVO ECONOMICO E DEL BUDGET DIREZIONALE.

COORDINAMENTO E SUPERVISIONE ALLA GESTIONE DI LUCCA INTEC.

**PARAMETRI DI VALUTAZIONE**

- c) realizzazione del 90% degli obiettivi assegnati ai servizi e uffici dell'Area che discendono dai programmi, progetti, attività e iniziative dell'Area deliberati con la Relazione Previsionale e Programmatica 2010, il preventivo economico e il budget direzionale;
- d) attuazione del programma di attività 2011.

**PESO:** 30

**COMPLESSITA' :** 1,2

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Roberto Camisi)

IL PRESIDENTE  
(Dr. Claudio Guerrieri)