

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI
L U C C A**

DELIBERA DI GIUNTA CAMERALE N. 11, DEL 27/02/2012

OGGETTO: Organismo Indipendente di Valutazione: nomina

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti, che disciplinano, tra l'altro le funzioni della Giunta;

Il Presidente ricorda ai colleghi della Giunta che il D. Lgs. n. 150/2009, meglio conosciuto come "riforma Brunetta", entrato in vigore nel gennaio 2011, prevede l'implementazione di un sistema globale di gestione della performance con 4 attori principali, tre interni ed uno esterno: il vertice amministrativo, la dirigenza, gli Organismi indipendenti di valutazione e all'esterno la Commissione per la valutazione, trasparenza e l'integrità delle Pubbliche amministrazioni. Il Decreto, definisce, inoltre, in maniera specifica il ruolo che ciascun soggetto svolge nell'ambito del ciclo di gestione delle performance: la Commissione individua le metodologie di base del ciclo di gestione della performance, il vertice politico amministrativo fissa le priorità di mandato, i dirigenti e i dipendenti attuano le priorità traducendole attraverso l'attività di gestione in servizi a favore dell'utenza, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione della performance e assicura l'applicazione delle metodologie predisposte dalla Commissione.

In particolare, sono attribuiti all'OIV i seguenti compiti:

- monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione,

nonchè alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13;

- validare la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e assicurare la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonchè dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

- proporre, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

- e' responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;

- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;

- verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Richiamato l'art. 14 del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009, il Presidente informa i colleghi della Giunta che il nuovo Organismo Interno di Valutazione (OIV) svolgerà le proprie funzioni senza nuovi o maggiori oneri per la finanza camerale e, pertanto con il medesimo compenso previsto per il Nucleo di Valutazione pari a € 2.600, 00 lordi annui per ciascun componente.

L'Organismo indipendente di Valutazione della performance, sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta Commissione.

Pertanto, continua il Presidente, gli OIV sostituiscono l'attuale Nucleo di valutazione con un livello di coinvolgimento maggiore ed un passaggio da mero organo di controllo ad organo di supporto che lavora in stretta collaborazione con la dirigenza.

Informa, inoltre, che gli OIV vengono nominati per 3 anni con possibilità di rinnovo per un ulteriore triennio e possono essere in forma monocratica o collegiale.

Conclude riferendo che tutti gli atti del procedimento di nomina dovranno essere pubblicati sul sito istituzionale, assieme ai curricula.

Il Presidente, in accordo con il Segretario generale, vista la positiva esperienza degli ultimi anni, propone di nominare quali componenti dell'OIV gli attuali componenti del Nucleo di valutazione: Dr. Alberto Ravecca, Dr. Gaetano Scognamiglio, Dr. Mauro Lucchesi, dei quali legge i rispettivi curriculum vitae.

LA GIUNTA

- udito quanto riferito dal Presidente;
- ad unanimità di voti;

DELIBERA

- di nominare quali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione il Dr. Alberto Ravecca, il Dr. Gaetano Scognamiglio e il Dr. Mauro Lucchesi.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Roberto Camisi)

IL PRESIDENTE
(Dr. Claudio Guerrieri)