

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI
L U C C A**

DELIBERA DI GIUNTA CAMERALE N. 2, DEL 24/01/2011

OGGETTO: Ciclo di gestione della performance: approvazione.

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti, che disciplinano, tra l'altro le funzioni della Giunta;

Richiamata la delibera n. 93 del 15 dicembre u.s., con la quale la Giunta ha avviato il processo di attuazione del D. Lgs. n. 150/2009 cd. "riforma Brunetta" all'interno della Camera.

Il Presidente ricorda che ai sensi del Titolo I e II del Decreto n. 150/2009 le Camere di Commercio sono chiamate a sviluppare il Ciclo di gestione della performance e che la Camera di Lucca intende farlo anche nel rispetto del vigente Regolamento di amministrazione DPR n. 254/2005. Con l'entrata in vigore del DPR 254/05 a partire dall'esercizio 2007, l'Ente Camerale ha, infatti, adottato processi e strumenti di pianificazione, programmazione e controllo coerenti nella sostanza con quanto previsto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Infatti, sotto molteplici aspetti, il Ciclo di Gestione della Performance non rappresenta tanto una radicale novità rispetto all'attuale processo di pianificazione, programmazione e controllo, quanto un'innovazione incrementale che intende migliorare ciò che è già esistente per cogliere gli aspetti essenziali della norma. In virtù di tali fatti, pertanto, la Camera di Lucca intende adottare il Ciclo di gestione della performance con l'obiettivo di far evolvere, laddove necessario, i processi e gli strumenti del DPR 254/05 attualmente impiegati, integrandone le parti mancanti e migliorandone processi e contenuti. L'approccio che si intende perseguire è quello di

far evolvere attività, strumenti e processi per rispettare i requisiti previsti dalle nuove normative, partendo da una piena valorizzazione dell'attuale ciclo di pianificazione, programmazione e controllo.

Il Ciclo di Gestione della Performance, continua il Presidente, rappresenta l'insieme delle attività che l'amministrazione camerale, in un determinato periodo e nel rispetto della propria missione istituzionale, deve porre in essere per definire, in un quadro di assoluta trasparenza, gli obiettivi strategici, per individuare i programmi operativi funzionali al loro raggiungimento, per monitorare e controllare i risultati ponendo in essere eventuali azioni correttive, per misurare e valutare i risultati finali e premiare dirigenti e dipendenti secondo criteri meritocratici, in funzione del rispettivo contributo al conseguimento degli obiettivi. Pertanto, le fasi principali che compongono il Ciclo di Gestione della Performance secondo una sequenza logico-temporale sono:

1. Pianificazione strategica,
2. Programmazione operativa (definizione e assegnazione obiettivi, valori attesi e indicatori, collegamento obiettivi e risorse),
3. Monitoraggio, controllo e valutazione delle performance organizzativa e individuale,
4. Valutazione delle performance e sistemi premianti,
5. Rendicontazione e trasparenza.

Passa, quindi, ad esaminare dettagliatamente la proposta di Ciclo di gestione della performance elaborata dal Segretario generale con il supporto dell'ufficio di staff Programmazione e controllo, nel rispetto delle Linee guida elaborate da Unioncamere nazionale e degli indirizzi contenuti nelle Delibere CIVIT.

Sottolinea, infine, vista la portata della riforma, l'impegno della Camera di Lucca a rispondere in via progressiva al dettato della norma e che pertanto, anche questo documento potrà essere suscettibile di ulteriori variazioni che il Segretario generale sottoporrà all'approvazione da parte degli amministratori.

LA GIUNTA

- udito quanto riferito dal Presidente;
 - condivisa la necessità di adeguare l'ordinamento camerale ai principi contenuti nel D. Lgs. n. 150/2009 nel rispetto del vigente Regolamento di amministrazione DPR n. 254/2005;
 - analizzata dettagliatamente la proposta di Ciclo della performance elaborata dal Segretario generale;
 - verificata la coerenza della proposta con il dettato normativo;
 - condivisa l'opportunità di adeguare progressivamente il sistema camerale al dettato della norma e che pertanto, anche questo documento potrà essere suscettibile di ulteriori variazioni che il Segretario generale sottoporrà all'approvazione da parte degli amministratori.
- ad unanimità di voti;

DELIBERA

1.- di approvare il "Ciclo di gestione della performance della Camera di Commercio di Lucca" come descritto nel documento allegato che diventa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Roberto Camisi)

IL PRESIDENTE
(Dr. Claudio Guerrieri)