

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI
L U C C A**

DELIBERA DI GIUNTA CAMERALE N. 32, DEL 04/06/2012

OGGETTO: Relazione sulla performance 2011 - Approvazione.

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Richiamato l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto c.d. "Brunetta" in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Richiamato, inoltre, l'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, che stabilisce che la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Vista la delibera n. 4 del 24 gennaio 2011 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Richiamata la delibera n. 58 del 20 luglio 2011 con la quale è stato approvato il Piano triennale della performance 2011-2014;

Il Presidente, informa i colleghi della Giunta che la Relazione sulla performance è il documento che mette a confronto gli indicatori e i risultati attesi previsti in

fase programmatica 2011 ed individuati nel Piano triennale della performance approvato dalla Giunta nel luglio 2011, con i risultati conseguiti nel corso del 2011. La Relazione propone una sintesi della performance organizzativa attraverso la lettura del livello di raggiungimento degli obiettivi mediamente ottenuto sia a livello di Ente che di Dirigenti.

Il Presidente, prosegue illustrando per ciascun obiettivo strategico i risultati conseguiti, soffermandosi contestualmente sui risultati conseguiti a livello operativo, che rappresentano il contributo che l'intera struttura (aree, servizi e uffici) apporta al conseguimento degli obiettivi di Ente. Allo scopo procede ad illustrare dettagliatamente il report direzionale sui risultati raggiunti dall'Ente (allegato n. 1 della Relazione sulla performance 2011) nel corso del 2011 che riassume in sé sia i risultati strategici che quelli operativi ad essi collegati.

Il Presidente passa, quindi, la parola al Segretario Generale che illustra i passi salienti della Relazione evidenziando una percentuale media di realizzazione degli obiettivi di Ente pari al 96,28%. Esplicita, quindi, le criticità che si sono verificate nell'ambito dell'obiettivo di Ente n. 4 "Laboratorio per la realtà virtuale di Pietrasanta" che per cause non imputabili all'Ente non hanno permesso la realizzazione dell'obiettivo entro il 2011 ma concluso nel maggio 2012.

Il Presidente ritiene di evidenziare con soddisfazione i numerosi risultati conseguiti dall'Ente.

Il Presidente informa, infine, che la Relazione, successivamente all'approvazione della Giunta, sarà sottoposta la validazione da parte dell'OIV.

LA GIUNTA

- udito quanto riferito dal Presidente;
- analizzata la Relazione sulla performance dell'Ente per l'anno 2011;
- analizzato il report direzionale sui risultati 2011 allegato alla Relazione sulla performance;

- condivise le osservazioni fatte;
- ad unanimità di voti;

DELIBERA

1.- di approvare la Relazione sulla performance 2011 che allegata al presente provvedimento ne diventa parte integrante e sostanziale;

2.- di approvare il report direzionale sui risultati 2011 strategici ed operativi allegato alla Relazione sulla performance.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Roberto Camisi)

IL PRESIDENTE
(Dr. Claudio Guerrieri)