

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI
L U C C A**

DELIBERA DI GIUNTA CAMERALE N. 46, DEL 24/07/2012

OGGETTO: Valutazione dell'attività del Segretario Generale anno 2011 e attribuzione della retribuzione di risultato.

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Per il presente provvedimento si assenta il Segretario Generale, Dr. Roberto Camisi, direttamente interessato. In sua assenza, il Presidente chiama a fungere da Segretario il membro di Giunta Sig.ra Dina Pierotti.

Il Presidente richiama la Delibera di Giunta n. 99 del 19 dicembre 2011, con la quale è stato definito complessivamente il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2011. L'importo complessivo liquidato ai dirigenti per la retribuzione di posizione per l'anno 2011 è stato pari ad € 190.700,20 in quanto dal 16 febbraio 2009 la Dirigente dell'Area Promozione e Sviluppo per le Imprese è stata collocata in aspettativa per tre anni. L'art. 27 comma 9 del CCNL 23 dicembre 1999 per i dirigenti delle Regioni e Autonomie Locali prevede che: "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi assegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo." Il Presidente propone che la retribuzione di posizione dell'area Promozione e Sviluppo per le Imprese non attribuita nell'anno 2011 (pari ad € 33.233,4) vada per due terzi ad incrementare il fondo della retribuzione di risultato anno 2011, che complessivamente

ammonterebbe ad € 89.736,10, e per un terzo (pari ad € 11.077,80) vada ad incrementare il fondo 2012.

Ricorda il Presidente che il massimale di tale fondo per la retribuzione di risultato, da destinare al Segretario Generale, è stato individuato dalla Giunta nella misura del 40% delle risorse disponibili. Inoltre, avendo il Dr. Camisi sostituito la Dr.ssa Martelli nella direzione dell'Area Promozione e Sviluppo per le Imprese nell'anno 2011, gli dovrà anche essere attribuita la retribuzione di risultato collegata alla direzione di tale area.

Il Presidente richiama inoltre il contenuto delle Delibere di Giunta n. 86 del 6/12/2000, n. 87 del 7/11/2001, n. 72 del 30/07/2003 e n. 18 del 25/3/2009, con cui sono stati inizialmente fissati e successivamente modificati i due criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti: il raggiungimento degli obiettivi assegnati (che pesa per il 70%) e la valutazione delle capacità tecnico professionali (che pesa per il 30%).

Illustra poi alla Giunta il verbale della riunione dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 28 maggio 2012, concernente la valutazione del grado di realizzazione dei singoli obiettivi assegnati al Segretario Generale, effettuata dopo un attento esame della relazione da quest'ultimo redatta. Dalla valutazione dell'OIV emerge che il grado di realizzazione degli obiettivi è pari al 100% dei risultati attesi.

Il Presidente ricorda infine che spetta alla Giunta valutare le capacità tecnico professionali del Dr. Camisi.

Ricorda il forte impegno profuso dal Segretario Generale per la realizzazione degli obiettivi 2011, tesi a migliorare ulteriormente il livello qualitativo dei servizi resi all'utenza. Particolare attenzione è stata dedicata all'implementazione all'interno della Camera del Ciclo di gestione della performance previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, meglio noto come riforma Brunetta. Molta attenzione è stata dedicata al mantenimento dell'equilibrio complessivo tra oneri e proventi correnti dell'esercizio, attraverso l'individuazione di economie di gestione a fronte della realizzazione dei programmi, progetti, attività e iniziative previste nell'ambito dei documenti programmatici, la ricerca costante di finanziamenti da parte di soggetti terzi su

attività da realizzare anche in compartecipazione, si è giunti al risultato della riduzione del 30% della perdita per la gestione corrente presente nel preventivo economico.

Esprime, infine, apprezzamento per il proficuo lavoro svolto dal Segretario Generale durante l'anno 2011. Sottolinea, in particolare, come le ottime capacità di coordinamento delle attività delle diverse Aree, di soluzione dei problemi, nonché di iniziativa e di definizione di soluzioni innovative ed originali sia per quanto concerne l'organizzazione dell'Ente, che per quanto riguarda l'erogazione di servizi agli utenti camerali, manifestate dal Dr. Camisi nello svolgimento del suo ruolo, hanno portato alla piena realizzazione dei programmi, progetti, attività e iniziative stabilite dalla Giunta e dal Consiglio con l'approvazione della Relazione Previsionale e Programmatica, del preventivo economico e del budget direzionale.

LA GIUNTA

- udito quanto riferito dal Presidente;
- ritenuto di condividere la proposta di incrementare il fondo della retribuzione di risultato anno 2011 con i due terzi della retribuzione di posizione dell'Area Promozione e Sviluppo per le Imprese non attribuita nell'anno 2011;
- viste le Delibere n. 86 del 6/12/2000, n. 87 del 7/11/2001, n. 72 del 30/07/2003 e n. 60 del 28/07/2004 concernenti i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei Dirigenti e l'importo a disposizione per la retribuzione di risultato anno 2011;
- richiamata la Delibera di Giunta n. 87 del 15 dicembre 2010 con cui sono stati assegnati gli obiettivi al Segretario Generale per l'anno 2011 e con cui sono stati determinati il peso relativo, il coefficiente di complessità e gli indicatori per valutarne il grado di raggiungimento;
- esaminata la relazione del Segretario Generale;
- visti il verbale dell'Organismo Indipendente di valutazione del 28 maggio 2012 e la proposta del Presidente per quanto concerne la valutazione della capacità tecnico-

professionale del Dr. Camisi, che viene condivisa in ogni sua parte, allegati al presente provvedimento;

- ad unanimità di voti;

DELIBERA

1.- di liquidare al Segretario Generale l'importo di € 44.756,68 pari al 40% del fondo per la retribuzione di risultato anno 2011.

IL SEGRETARIO
(Sig.ra Dina Pierotti)

IL PRESIDENTE
(Dr. Claudio Guerrieri)