

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI  
L U C C A**

**DELIBERA DI GIUNTA CAMERALE N. 54, DEL 10/09/2012**

OGGETTO: Adozione del piano occupazionale per l'anno 2012.

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Il Segretario Generale spiega che, come previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 3 del Regolamento camerale per la selezione del personale e per la costituzione del rapporto di lavoro subordinato, è necessario adottare il piano occupazionale per l'anno 2012, per risolvere il problema di carenza di personale esistente in alcune categorie e raggiungere così un assetto migliore dell'organizzazione dell'ente.

Il Segretario Generale informa che a partire dall'anno 2012, ai sensi del combinato disposto degli art. 6 comma 1 e art. 33 commi 1 e 2 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011, le pubbliche amministrazioni devono annualmente effettuare la ricognizione delle eccedenze di personale eventualmente presenti nell'ente, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria. Tale adempimento costituisce condizione per poter effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

Si procede preliminarmente a fotografare la situazione del personale in servizio alla data del 1 settembre 2012 raffrontata con la dotazione organica approvata con precedente deliberazione di Giunta Camerale n. 11 del 25.2.2009:

Categoria	Dotazione organica	Unità in servizio al 1/09/2012	n.posti vacanti al 1/09/2012
<b>Dirigenti</b>	4	4	0
<b>Cat. D3</b>	5	4	1
<b>Cat. D1</b>	19	16	3
<b>Cat. C</b>	47	45	2
<b>Cat. B3</b>	5	3	2
<b>Cat. B1</b>	6	6	0
<b>TOTALE</b>	<b>86</b>	<b>78</b>	<b>8</b>

Dall'analisi effettuata dal Segretario Generale e dai dirigenti responsabili delle altre tre aree (allegato n. 1) non emergono situazioni di eccedenze di personale, né di soprannumerarietà, riscontrandosi al contrario una carenza di posti per le categorie giuridiche B3, C e D1. Il sopra evidenziato sottodimensionamento del personale di ruolo rispetto alla dotazione organica rappresenta un sintomo evidente dello sforzo che la struttura sta compiendo a livello organizzativo per far fronte alle sempre crescenti attività e funzioni attribuite alla Camera di Commercio.

Egli informa la Giunta che la legge finanziaria per l'anno 2010 (legge n. 191 del 23 dicembre 2009) all'art. 2 comma 22, ha previsto che le Camere di Commercio, per gli anni 2010-2012, possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nei limiti di un certo contingente, individuato in rapporto alla spesa del personale cessato l'anno precedente (per la Camera di Commercio di Lucca è il 70% della spesa del personale cessato).

Questa disposizione attualmente deve combinarsi con l'articolo 14 comma 5 della legge n. 135 del 7.8.2012, di conversione del D.L. 6 luglio 2012 n. 95, che prevede, che a decorrere dal 7 luglio 2012 sino all'anno 2014, le Camere di Commercio possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente.

Le cessazioni avvenute negli anni dal 2010 al 2012, dai calcoli effettuati dagli uffici Ragioneria e Personale, consentono di portare a compimento solo gli inserimenti previsti con i piani occupazionali degli anni 2010 e 2011. E' invece sempre possibile cercare di effettuare qualche assunzione attraverso l'istituto della mobilità.

Il Segretario Generale ricorda alla Giunta che l'ufficio Arbitrato e Conciliazione dopo l'entrata in vigore del D.Lgs.

28/2010 in materia di mediazione civile e commerciale ha visto aumentare in maniera consistente i carichi di lavoro. Inoltre, dall'agosto scorso, l'ufficio ha acquisito tutte le funzioni concernenti l'applicazione della legge n. 689/81 in materia di depenalizzazione. L'ufficio si è finora avvalso della collaborazione di una persona a tempo determinato il cui rapporto termina a settembre e di una collaboratrice a progetto il cui rapporto finisce nel mese di ottobre.

Si ravvisa pertanto la necessità di strutturare stabilmente l'ufficio Arbitrato e Conciliazione in modo da evitare ripercussioni evidenti nell'Area ed assicurare un servizio efficiente all'utenza. Propone perciò di avviare una procedura per l'assunzione tramite mobilità volontaria di un'unità di categoria C da assegnare all'ufficio Arbitrato e Conciliazione.

#### LA GIUNTA

- udito quanto riferito dal Segretario Generale;
- visto l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e l'art. 3 del regolamento camerale per la selezione del personale e per la costituzione del rapporto di lavoro subordinato;
- visti gli articoli 6 comma 1 e 33 commi 1 e 2 del D.Lgs. 165/2001, come modificati dalla legge 183/2011 e verificato che nell'ente non sussistono situazioni di eccedenza di personale né di soprannumerarietà;
- ravvisata l'opportunità di procedere al reclutamento di una unità di categoria C con le modalità proposte dal Segretario Generale;
- ad unanimità di voti;

#### DELIBERA

1.- di adottare il piano occupazionale per l'anno 2012 che prevede l'assunzione di una unità di categoria C attraverso l'istituto della mobilità volontaria da altre pubbliche amministrazioni.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dr. Roberto Camisi)

IL PRESIDENTE  
(Dr. Claudio Guerrieri)