

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA

DELIBERAZIONE GIUNTA CAMERALE N. 71 DEL 21/10/2013

OGGETTO: VALUTAZIONE DELL'ATTIVITA' DEL SEGRETARIO GENERALE ANNO 2012 E ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Per il presente provvedimento si assenta il Segretario Generale, Dr. Roberto Camisi, direttamente interessato. In sua assenza, il Presidente chiama a fungere da Segretario il membro di Giunta più giovane Sig.ra Dina Pierotti.

Il Presidente richiama la Delibera di Giunta n. 69 del 26 novembre 2012, con la quale è stato definito complessivamente il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2012. L'importo complessivo liquidato ai dirigenti per la retribuzione di posizione per l'anno 2012 è stato pari ad € 203.623,00 in quanto dal 16 febbraio 2009 il posto di dirigente dell'Area Promozione e Sviluppo per le Imprese è rimasto scoperto fino al 1° agosto 2012, data dell'assunzione in mobilità del Dr. Marsili. L'art. 27 comma 9 del CCNL 23 dicembre 1999 per i dirigenti delle Regioni e Autonomie Locali prevede che: "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi assegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo." Il Presidente propone che la retribuzione di posizione dell'Area Promozione e Sviluppo per le Imprese non attribuita nell'anno 2012 (pari ad € 20.311,00) vada per due terzi (€ 13.540,00) ad incrementare il fondo della retribuzione di risultato anno 2012 e per un terzo (pari ad € 6.771,00) vada ad incrementare il fondo 2013. Pertanto, il fondo 2012 ammonta complessivamente a € 103.276,00.

Ricorda il Presidente che il massimale di tale fondo per la retribuzione di risultato, da destinare al Segretario Generale, è stato individuato dalla Giunta nella misura del 40% delle risorse disponibili. Inoltre, avendo il Dr. Camisi diretto ad interim l'Area Promozione e Sviluppo per le Imprese per sette mesi nell'anno 2012, gli dovrà anche essere attribuita la retribuzione di risultato collegata alla direzione di tale area.

Il Presidente richiama inoltre il contenuto delle Delibere di Giunta n. 86 del 6/12/2000, n. 87 del 7/11/2001, n. 72 del 30/07/2003 e n. 18 del 25/3/2009, con cui sono stati inizialmente fissati e successivamente modificati i due criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti: il raggiungimento degli obiettivi assegnati (che pesa per il 70%) e la valutazione delle capacità tecnico professionali (che pesa per il 30%).

Ricorda che l'Organismo Indipendente di Valutazione, nella riunione del 21 maggio 2013, ha verificato l'adempimento, da parte degli uffici dell'ente, degli obblighi di trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito dei documenti e dei dati allora previsti dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009 (ora sostituito dal D.Lgs 33/2013).

Illustra poi alla Giunta il verbale della riunione dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 21 maggio 2013, concernente la valutazione del grado di realizzazione dei singoli obiettivi assegnati al Segretario Generale, effettuata dopo un attento esame della relazione da quest'ultimo redatta. Dalla valutazione dell'OIV emerge che il grado di realizzazione degli obiettivi è pari al 100% dei risultati attesi.

Il Presidente ricorda infine che spetta alla Giunta valutare le capacità tecnico professionali del Dr. Camisi.

Ricorda il forte impegno profuso dal Segretario Generale per la realizzazione degli obiettivi 2012, tesi a migliorare ulteriormente il livello qualitativo dei servizi resi all'utenza. Particolare attenzione è stata dedicata alla definitiva implementazione all'interno della Camera del Ciclo di gestione della performance previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, meglio noto come riforma Brunetta. Molta attenzione è stata dedicata al mantenimento dell'equilibrio complessivo tra oneri e proventi correnti dell'esercizio, attraverso l'individuazione di economie di gestione a fronte della realizzazione dei programmi, progetti, attività e iniziative previste nell'ambito dei documenti programmatici, la ricerca costante di finanziamenti da parte di soggetti terzi su attività da realizzare anche in compartecipazione, si è giunti al risultato della riduzione del 20% della perdita per la gestione corrente presente nel preventivo economico.

Esprime apprezzamento per il proficuo lavoro svolto dal Segretario Generale durante l'anno 2012. Sottolinea, in particolare, come le ottime capacità di coordinamento delle attività delle diverse Aree, di soluzione dei problemi, nonché di iniziativa e di definizione di soluzioni innovative ed originali sia per quanto concerne l'organizzazione dell'Ente, che per quanto riguarda l'erogazione di servizi agli utenti camerali, manifestate dal Dr. Camisi nello svolgimento del suo ruolo, hanno portato alla piena realizzazione dei programmi, progetti, attività e iniziative stabilite dalla Giunta e dal Consiglio con l'approvazione della Relazione Previsionale e Programmatica, del preventivo economico e del budget direzionale. Infine, evidenzia l'efficace lavoro di coordinamento e supervisione nella gestione/direzione delle partecipate Lucca Intec e Lucca Promos.

LA GIUNTA CAMERALE

- udito quanto riferito dal Presidente;

- ritenuto di condividere la proposta di incrementare il fondo della retribuzione di risultato anno 2012 con i due terzi della retribuzione di posizione dell'Area Promozione e Sviluppo per le Imprese non attribuita nell'anno 2012;

- viste le Delibere n. 86 del 6/12/2000, n. 87 del 7/11/2001, n. 72 del 30/07/2003 e n. 60 del 28/07/2004 concernenti i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei Dirigenti e l'importo a disposizione per la retribuzione di risultato anno 2012;
- richiamata la Delibera di Giunta n. 102 del 19 dicembre 2011 con cui sono stati assegnati gli obiettivi al Segretario Generale per l'anno 2012 e con cui sono stati determinati il peso relativo, il coefficiente di complessità e gli indicatori per valutarne il grado di raggiungimento;
- esaminata la relazione del Segretario Generale;
- visto il verbale dell'Organismo Indipendente di valutazione del 21 maggio 2013 e la proposta del Presidente per quanto concerne la valutazione della capacità tecnico-professionale del Dr. Camisi, che vengono condivisi in ogni loro parte ed allegati al presente provvedimento;
- ad unanimità di voti;

DELIBERA

1.- di liquidare al Segretario Generale l'importo di € 41.310,00 pari al 40% del fondo per la retribuzione di risultato anno 2012.

IL SEGRETARIO
Dina Pierotti

IL PRESIDENTE
Dr. Claudio Guerrieri