

## **CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA**

### **DELIBERAZIONE GIUNTA CAMERALE N. 72 DEL 21/10/2013**

#### **OGGETTO: VALUTAZIONE DELL'ATTIVITÀ DEI DIRIGENTI ANNO 2012 E ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.**

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Per il presente provvedimento si assenta il Segretario Generale, Dr. Roberto Camisi, direttamente interessato. In sua assenza, il Presidente chiama a fungere da Segretario il membro di Giunta più giovane Sig.ra Dina Pierotti.

Il Presidente richiama la Delibera di Giunta n. 69 del 26 novembre 2012, con la quale è stato definito complessivamente il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2012. L'importo complessivo liquidato ai dirigenti per la retribuzione di posizione per l'anno 2012 è stato pari ad € 203.623,00 in quanto dal 16 febbraio 2009 il posto di dirigente dell'Area Promozione e Sviluppo per le Imprese è rimasto scoperto fino al 1° agosto 2012, data dell'assunzione in mobilità del Dr. Marsili. L'art. 27 comma 9 del CCNL 23 dicembre 1999 per i dirigenti delle Regioni e Autonomie Locali prevede che: "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi assegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo." Il Presidente propone che la retribuzione di posizione dell'area Promozione e Sviluppo per le Imprese non attribuita nell'anno 2012 (pari ad € 20.311,00) vada per due terzi (€ 13.540,00) ad incrementare il fondo della retribuzione di risultato anno 2012 e per un terzo (pari ad € 6.771,00) vada ad incrementare il fondo 2013. Pertanto il fondo 2012 ammonta complessivamente ad € 103.276,00.

Il Presidente ricorda che il massimale di tale fondo per la retribuzione di risultato, da destinare ai tre Dirigenti, è stato individuato dalla Giunta nella misura del 60% delle risorse disponibili. Inoltre, avendo il Dr. Camisi diretto ad interim l'Area Promozione e Sviluppo per le Imprese per sette mesi nell'anno 2012, gli dovrà anche essere attribuita parte della retribuzione di risultato collegata alla direzione di tale area.

Il Presidente richiama il contenuto delle Delibere di Giunta n. 86 del 6/12/2000, n. 87 del 7/11/2001, n. 72 del 30/07/2003 e n. 18 del 25/3/2009, con cui sono stati inizialmente fissati e successivamente modificati i due criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti: il raggiungimento degli obiettivi assegnati (che pesa per il 70%) e la valutazione delle capacità tecnico professionali (che pesa per il 30%).

Il Presidente, in merito al risultato dei dirigenti richiama il D.Lgs. n. 150/2009 art. 14 e le "Linee guida sul ruolo, funzionamento e composizione degli OIV" (pag. 6) elaborate da Unioncamere, che limitano espressamente la competenza dell'OIV sulla valutazione, alla figura dei dirigenti di vertice, che per quanto riguarda il sistema camerale coincide con il Segretario Generale.

Pertanto, per i Dirigenti la definizione del grado di realizzazione dei singoli obiettivi assegnati viene effettuata dall'ufficio Programmazione e Controllo sulla base dei monitoraggi sui risultati raggiunti e delle relazioni elaborate dagli stessi dirigenti. La valutazione finale (validazione del grado di realizzazione degli obiettivi) viene effettuata dal Segretario Generale per le Aree non gestite da lui direttamente.

Per l'anno in corso per i Dirigenti dell'Area Amministrazione e Personale e dell'Area Anagrafico Certificativa e Regolazione del Mercato, la valutazione del grado di realizzazione dei singoli obiettivi assegnati, è pari al 100% dei risultati attesi.

Il Presidente informa che la verifica del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati al Dirigente dell'Area Promozione e Sviluppo per le Imprese, diretta per sette mesi nel 2012 dal Dr. Roberto Camisi e successivamente dal Dr. Massimo Marsili, è stata svolta dall'ufficio Programmazione e Controllo, struttura tecnica che supporta il Segretario Generale e l'OIV nello svolgimento di tutte le funzioni relative all'intero ciclo di gestione della performance, ed è così sintetizzata:

- **obiettivo n. 1** "Garantire i livelli di servizio attraverso il rispetto dei tempi dichiarati sui diversi procedimenti/procedure (interni ed esterni) della Camera.

Assicurare un contenimento del disavanzo tra oneri e proventi correnti dell'esercizio. Garantire il miglioramento continuo del ciclo di gestione delle performance", di carattere trasversale e comune a tutta la struttura camerale **è realizzato al 100%;**

- **obiettivo n. 2** "Realizzazione dei programmi, progetti, attività e iniziative di Area per l'anno 2012 stabiliti dal Consiglio con l'approvazione della Relazione Previsionale e Programmatica, del Preventivo economico e del Budget direzionale", che riassume in sé tutti i progetti assegnati al Servizio ed agli uffici dell'Area, è stato **realizzato al 100%;**

- **obiettivo n. 3** "Sviluppo progetti per la promozione delle imprese del territorio" è stato **realizzato al 100%;**

Il Presidente, su suggerimento del Segretario Generale, propone che relativamente all'Area Promozione e Sviluppo per le Imprese, vista la temporalità con cui si dovevano conseguire i risultati attribuiti all'Area, la ripartizione della retribuzione di risultato avvenga al 50% tra i due dirigenti interessati.

Pertanto, continua il Presidente, il fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato 2012 dei Dirigenti può essere totalmente ripartito.

Il Presidente informa che il Segretario Generale ha effettuato anche le valutazioni sulle capacità tecnico professionali dei Dirigenti, come risulta dalle apposite schede, compilate applicando i parametri di valutazione adottati nel 2003. Per quanto concerne la valutazione del Dr. Camisi nello svolgimento delle funzioni di Dirigente dell'Area Promozione e Sviluppo per le Imprese, la relativa scheda è stata compilata dal Presidente.

Ricorda infine che l'Organismo Indipendente di Valutazione, nella riunione del 21 maggio 2013, ha verificato l'adempimento, da parte degli uffici dell'ente, degli obblighi di

trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito dei documenti e dei dati allora previsti dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009 (ora sostituito dal D.Lgs 33/2013).

## LA GIUNTA CAMERALE

- udito quanto riferito dal Presidente;
- richiamate le Delibere n. 86 del 6/12/2000, n. 87 del 7/11/2001, n. 72 del 30/07/2003, n. 18 del 25/3/2009 e n. 89 del 15/12/2010 concernenti i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei Dirigenti e visto l'importo a disposizione per la retribuzione di risultato anno 2012;
- vista la determinazione del Segretario Generale n. 52 del 3 febbraio 2012, con cui sono stati assegnati gli obiettivi e le risorse ai Dirigenti per l'anno 2012;
- esaminate le relazioni dei Dirigenti;
- vista la valutazione dei risultati e delle capacità tecnico professionali formulate dal Segretario Generale per i dirigenti e dalla Giunta, su proposta dell'OIV per il Dr. Camisi, allegati al presente provvedimento;
- condivisa la valutazione in merito alla modalità di ripartizione della retribuzione di risultato dell'Area Promozione e Sviluppo per le Imprese
- ad unanimità di voti;

## DELIBERA

1.- di liquidare ai Dirigenti la parte del Fondo per la retribuzione di risultato destinato ai Dirigenti per l'anno 2012, pari a € 61.965,60, nelle seguenti misure:

- Dirigente Area "Amministrazione e Personale"	€ 20.964,15
- Dirigente Area "Anagrafico Certificativa e Regolazione del Mercato"	€ 20.711,97
- Segretario Generale per il periodo di direzione ad interim dell'Area "Promozione e Sviluppo per le Imprese"	€ 10.356,00
- Dirigente Area "Promozione e Sviluppo per le Imprese"	€ 9.933,50

IL SEGRETARIO  
Dina Pierotti

IL PRESIDENTE  
Dr. Claudio Guerrieri