

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA

DELIBERAZIONE GIUNTA CAMERALE N. 94 DEL 16/12/2013

OGGETTO: MODIFICHE AL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2013-2015.

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Il Presidente cede la parola al Segretario Generale, il quale ricorda che con la deliberazione n. 21 del 3 aprile 2013 è stata rideterminata la dotazione organica ed è stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale.

Dalla ricognizione effettuata è stata attestata l'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale e si è previsto di sostituire la dirigente dell'area Amministrazione e Personale che nello scorso mese di giugno è stata collocata a riposo.

Al fine di colmare alcune carenze di personale e di ridurre il ricorso a personale flessibile, il Segretario Generale, dopo un confronto nel comitato dei dirigenti, propone di modificare la programmazione del fabbisogno di personale, prevedendo per gli anni 2014 e 2015 l'assunzione di due unità di personale.

Dal 2010 nell'ufficio Studi e Statistica manca una figura di categoria C; a questa carenza si è supplito facendo ricorso a personale flessibile, che è soggetto a limiti di spesa ed a cui comunque si può far ricorso per far fronte ad esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale. Si propone pertanto nel 2014 di assumere una unità di categoria C attraverso l'istituto della mobilità volontaria da destinare a questo ufficio.

La legge 30 ottobre 2013 n. 125, di conversione del D.L. 31 agosto 2013, n. 101 "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", all'articolo 4 comma 6 prevede che le amministrazioni pubbliche, al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, ridurre il numero dei contratti a termine, possono bandire procedure concorsuali per titoli ed esami per assunzioni a tempo indeterminato riservate a favore di coloro che alla data di pubblicazione della legge di conversione del presente decreto hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando. Tali procedure selettive possono essere avviate a valere sulle risorse assunzionali relative agli anni 2013-2016, anche complessivamente considerate, in misura non superiore al 50%.

Spiega il Segretario Generale che nell'area Anagrafico-certificativa vi sono lavoratori flessibili con i requisiti della legge 125/2013 per cui si potrebbe ipotizzare un percorso di

valorizzazione della professionalità acquisita in questi anni, soprattutto grazie alla formazione e all'affiancamento dei colleghi camerale. Propone pertanto nel 2015 (potendo fare affidamento sulle risorse assunzionali derivanti dalla cessazione di un dirigente nel 2013 e di una unità di categoria C nel 2014) di bandire una selezione ex art. 4 comma 6 legge 125/2013 finalizzata all'assunzione di una unità di categoria B3.

LA GIUNTA CAMERALE

- udito quanto riferito dal Segretario Generale;
- visto l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche;
- visto l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni, in materia di programmazione del fabbisogno del personale;
- visto l'art. 15 comma 2 dello Statuto camerale;
- visto l'art. 14 comma 5 del D.L. 95/2012, convertito in legge 135/2012, in materia di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato da parte delle Camere di Commercio;
- visto l'art. 1 , comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, il quale stabilisce che: "In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche (...)";
- visto l'art. 4 comma 6 della legge 125 del 2013;
- esaminata la proposta del Segretario Generale in materia di modifica della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2013-2015;
- condivise le valutazioni espresse dal Segretario Generale;
- verificato che la programmazione del fabbisogno di personale è coerente con gli strumenti pluriennali e annuali di bilancio;
- ad unanimità di voti;

DELIBERA

1.- di adottare le seguenti modifiche al programma del fabbisogno del personale 2013-2015 di cui alla delibera 21 del 3/4/2013: assumere una unità di categoria C attraverso l'istituto della mobilità volontaria e bandire una selezione ex art. 4 comma 6 legge 125/2013 finalizzata all'assunzione di una unità di categoria B3.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Roberto Camisi

IL PRESIDENTE
Dr. Claudio Guerrieri