

VALUTAZIONE DELLE CAPACITA' TECNICO-PROFESSIONALI - ANNO 2011

Peso 30%

Dirigente Dr.ssa Rosanna Marinelli

INDICATORI	NON SUFFICIENTE scala valori: 0	SUFFICIENTE scala valori: 15	BUONO scala valori: 30	MOLTO BUONO scala valori: 60	OTTIMO scala valori: 100
<p>CAPACITA' MANAGERIALE</p> <p>Capacità di coordinamento complessivo dell'area assegnata, di creazione di relazioni efficaci e soluzioni condivise, con particolare riferimento alla capacità di gestione e sviluppo delle risorse e di risoluzione di problemi organizzativi e gestionali, tali da facilitare il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente.</p>					X
<p>CAPACITA' DI INIZIATIVA E DI INNOVAZIONE</p> <p>Capacità di agire in modo autonomo ed "imprenditivo" assumendosi pienamente le responsabilità di ruolo, di ideare soluzioni e definire proposte originali di servizio ai clienti interni/esterni e di approccio metodologico.</p>					X
<p>ORIENTAMENTO ALLA QUALITA' DEL RISULTATO</p> <p>Capacità di raggiungere risultati corrispondenti agli standard aziendali e alle attese dei clienti interni/esterni impegnandosi personalmente nel raggiungimento degli obiettivi assegnati.</p>					X
<p>PUNTEGGIO TOTALE: 300</p> <p style="text-align: right;">IL SEGRETARIO GENERALE _____</p>					

VALUTAZIONE DELLE CAPACITA' TECNICO-PROFESSIONALI - ANNO 2011

Peso 30%

Dirigente Dr.ssa Alessandra Bruni

INDICATORI	NON SUFFICIENTE scala valori: 0	SUFFICIENTE scala valori: 15	BUONO scala valori: 30	MOLTO BUONO scala valori: 60	OTTIMO scala valori: 100
<p>CAPACITA' MANAGERIALE Capacità di coordinamento complessivo dell'area assegnata, di creazione di relazioni efficaci e soluzioni condivise, con particolare riferimento alla capacità di gestione e sviluppo delle risorse e di risoluzione di problemi organizzativi e gestionali, tali da facilitare il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente.</p>					X
<p>CAPACITA' DI INIZIATIVA E DI INNOVAZIONE Capacità di agire in modo autonomo ed "imprenditivo" assumendosi pienamente le responsabilità di ruolo, di ideare soluzioni e definire proposte originali di servizio ai clienti interni/esterni e di approccio metodologico.</p>					X
<p>ORIENTAMENTO ALLA QUALITA' DEL RISULTATO Capacità di raggiungere risultati corrispondenti agli standard aziendali e alle attese dei clienti interni/esterni impegnandosi personalmente nel raggiungimento degli obiettivi assegnati.</p>					X
<p>PUNTEGGIO TOTALE: 300</p> <p align="right">IL SEGRETARIO GENERALE _____</p>					

VALUTAZIONE DELLE CAPACITA' TECNICO-PROFESSIONALI - ANNO 2011

Peso 30%

Dr. Roberto Camisi in qualità di Dirigente Area Promozione e sviluppo per le imprese

INDICATORI	NON SUFFICIENTE scala valori: 0	SUFFICIENTE scala valori: 15	BUONO scala valori: 30	MOLTO BUONO scala valori: 60	OTTIMO scala valori: 100
<p>CAPACITA' MANAGERIALE</p> <p>Capacità di coordinamento complessivo dell'area assegnata, di creazione di relazioni efficaci e soluzioni condivise, con particolare riferimento alla capacità di gestione e sviluppo delle risorse e di risoluzione di problemi organizzativi e gestionali, tali da facilitare il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente.</p>					X
<p>CAPACITA' DI INIZIATIVA E DI INNOVAZIONE</p> <p>Capacità di agire in modo autonomo ed "imprenditivo" assumendosi pienamente le responsabilità di ruolo, di ideare soluzioni e definire proposte originali di servizio ai clienti interni/esterni e di approccio metodologico.</p>					X
<p>ORIENTAMENTO ALLA QUALITA' DEL RISULTATO</p> <p>Capacità di raggiungere risultati corrispondenti agli standard aziendali e alle attese dei clienti interni/esterni impegnandosi personalmente nel raggiungimento degli obiettivi assegnati.</p>					X
<p>PUNTEGGIO TOTALE: 300</p> <p align="right">IL PRESIDENTE _____</p>					