

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

riunione del 28 maggio 2012 – ore 14.30

In data 28 maggio 2012, alle ore 14.30 si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, sono presenti il Dr. Lucchesi, il Dr. Scognamiglio e il Dr. Ravecca.

Sono presenti inoltre il Dr. Camisi e la Dr.ssa De Blasio.

Viene trattato il seguente argomento:

1. Valutazione annuale del Segretario generale – anno 2011

RISULTATO 2011 SEGRETARIO GENERALE:

L'OIV, avendo esaminato in modo approfondito la relazione sull'attività svolta nel corso dell'anno, elaborata dal Segretario Generale, preso atto che nell'ambito dell'obiettivo n. 3 "Coordinamento e supervisione dell'attività dei dirigenti con particolare riferimento alla realizzazione degli obiettivi di ente n. 3-4-5-6 del 2011 stabiliti dalla Giunta", il mancato verificarsi dei presupposti (la mancata consegna nei termini del progetto esecutivo da parte della società esterna incaricata) non ha reso possibile realizzare il target prefissato e ritenuto, quindi, di non considerare il suddetto obiettivo ai fini della valutazione della performance del Segretario generale, esprime, dopo aver sentito il Segretario generale, la seguente valutazione sui risultati conseguiti dal Segretario generale rispetto agli obiettivi 2011 assegnati:

OBIETTIVI 2011 SEGRETARIO GENERALE	% raggiungimento
OBIETTIVO 1: GARANTIRE I LIVELLI DI SERVIZIO ATTRAVERSO IL RISPETTO DEI TEMPI DICHIARATI SUI DIVERSI PROCEDIMENTI/PROCEDURE (INTERNI ED ESTERNI) DELLA CAMERA. GARANTIRE L'IMPLEMENTAZIONE DEL CICLO DI GESTIONE DELLE PERFORMANCE	
Indicatori: 1) "Monitoraggio dei livelli di servizio" - scostamento medio non superiore al 10% se adeguatamente motivato 2a) D. Lgs. 150/2009" : implementazione ciclo di gestione delle performance. 2b) D. Lgs. 150/2009" : implementazione mappatura dei processi. 2c) D. Lgs. 150/2009" : implementazione monitoraggio semestrale 2d) D. Lgs. 150/2009" : report operativo alla Giunta a cadenza semestrale sui risultati raggiunti negli obiettivi operativi, previa alimentazione trimestrale del sw dyna da parte degli uffici con integrazione parte descrittiva e parte numerica.	97,26% 100% 100% 100%

<p>2e) D. Lgs. 150/2009”: report direzionale alla Giunta a cadenza semestrale sui risultati raggiunti negli obiettivi strategici (maggio/giugno – ottobre)</p> <p>Peso relativo 0.20 Complessità 1.1</p>	100%
RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVO OBIETTIVO N. 1	100%
OBIETTIVO N. 2: ASSICURARE UN CONTENIMENTO DEL DISAVANZO TRA ONERI E PROVENTI CORRENTI DELL’ESERCIZIO	
<p>Indicatori: riduzione del 20% della perdita per la gestione corrente presente nel preventivo economico assumendo una realizzazione del 100% delle attività programmate</p> <p>Peso relativo 0.20 Complessità 1.1</p>	100%
RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVO OBIETTIVO N. 2	100%
OBIETTIVO N. 3: COORDINAMENTO E SUPERVISIONE DELL’ATTIVITA’ DEI DIRIGENTI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI ENTE N. 3-4-5-6 DEL 2011 STABILITI DALLA GIUNTA	
<p>Indicatori: Realizzazione del 90% degli obiettivi di Ente deliberati dalla Giunta:</p> <p>n. 3 realizzato al 91,2% n. 4 realizzato al N.C. n. 5 realizzato al 93% n. 6 realizzato al 100%</p> <p>Peso relativo 0.30 Complessità 1.2</p>	94,7%
L’OBIETTIVO N. 3 SI CONSIDERA COMPLESSIVAMENTE RAGGIUNTO AL	100%
OBIETTIVO N. 4: REALIZZAZIONE DEI PROGRAMMI, PROGETTI, ATTIVITA’ E INIZIATIVE DI AREA PER L’ANNO 2011 STABILITI DAL CONSIGLIO CON L’APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA, DEL PREVENTIVO ECONOMICO E DEL BUDGET DIREZIONALE. COORDINAMENTO E SUPERVISIONE ALLA GESTIONE DI LUCCA INTEC	
Indicatori:	

<p>1) realizzazione del 90% degli obiettivi assegnati ai servizi e uffici dell'Area che discendono dai programmi, progetti, attività e iniziative dell'Area deliberati con la RPP 2011, il preventivo economico e il budget direzionale:</p> <p>C40105 (realizzato al 100%) E30101 (realizzato al 100%) F10101 (realizzato al 100%) F20101 (realizzato al 100%) F30101 (realizzato al 100%) F40101 (realizzato al 100%) G10101 (realizzato al 100%) G20101 (realizzato al 99%) I20105 (realizzato al 100) I30107 (realizzato al 100%) I40101 (realizzato al 100%) I40102 (realizzato al 100%)</p> <p>2) Attuazione del programma di attività 2010</p> <p>Peso relativo 0.30 Complessità 1.2</p>	<p>100%</p> <p>100%</p>
RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVO OBIETTIVO N. 4	100%

Relativamente alle competenze manageriali dimostrate dal Segretario generale nel corso dell'anno, l'OIV prende atto della valutazione espressa dal Presidente della Camera, che allegata al presente verbale ne diventa parte integrante.

In merito al risultato dei dirigenti, l'OIV, alla luce delle "linee guida sul ruolo, funzionamento e composizione degli OIV" (pag. 6) elaborate da Unioncamere prende atto della positiva valutazione svolta dal Segretario generale di seguito sintetizzata:

OBIETTIVI 2011 DIRIGENTE AREA AMMINISTRAZIONE E PERSONALE	REALIZZAZIONE
<p>1) GARANTIRE I LIVELLI DI SERVIZIO ATTRAVERSO IL RISPETTO DEI TEMPI DICHIARATI SUI DIVERSI PROCEDIMENTI/PROCEDURE (INTERNI ED ESTERNI) DELLA CAMERA. ASSICURARE UN CONTENIMENTO DEL DISAVANZO TRA ONERI E PROVENTI CORRENTI DELL'ESERCIZIO. GARANTIRE L'IMPLEMENTAZIONE DEL CICLO DI GESTIONE DELLE PERFORMANCE</p>	100%
<p>2) REALIZZAZIONE DEI PROGRAMMI, PROGETTI, ATTIVITA' E INIZIATIVE DI AREA PER L'ANNO 2011 STABILITI DAL CONSIGLIO CON L'APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA, DEL PREVENTIVO ECONOMICO E DEL BUDGET DIREZIONALE</p>	97,60%
<p>3) POLO TECNOLOGICO LUCCHESE</p>	91,20%

OBIETTIVI 2011 DIRIGENTE AREA ANAGRAFICO CERTIFICATIVA E REGOLAZIONE DEL MERCATO	REALIZZAZIONE
1) GARANTIRE I LIVELLI DI SERVIZIO ATTRAVERSO IL RISPETTO DEI TEMPI DICHIARATI SUI DIVERSI PROCEDIMENTI/PROCEDURE (INTERNI ED ESTERNI) DELLA CAMERA. ASSICURARE UN CONTENIMENTO DEL DISAVANZO TRA ONERI E PROVENTI CORRENTI DELL'ESERCIZIO. GARANTIRE L'IMPLEMENTAZIONE DEL CICLO DI GESTIONE DELLE PERFORMANCE	100%
2) REALIZZAZIONE DEI PROGRAMMI, PROGETTI, ATTIVITA' E INIZIATIVE DI AREA PER L'ANNO 2011 STABILITI DAL CONSIGLIO CON L'APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA, DEL PREVENTIVO ECONOMICO E DEL BUDGET DIREZIONALE	96,80%
3) GESTIONE DEI PRINCIPALI CAMBIAMENTI NORMATIVI ED ORGANIZZATIVI NELLE AREE DI COMPETENZA	94%

OBIETTIVI 2011 DIRIGENTE AREA PROMOZIONE E SVILUPPO PER LE IMPRESE	REALIZZAZIONE
1) GARANTIRE I LIVELLI DI SERVIZIO ATTRAVERSO IL RISPETTO DEI TEMPI DICHIARATI SUI DIVERSI PROCEDIMENTI/PROCEDURE (INTERNI ED ESTERNI) DELLA CAMERA. ASSICURARE UN CONTENIMENTO DEL DISAVANZO TRA ONERI E PROVENTI CORRENTI DELL'ESERCIZIO. GARANTIRE L'IMPLEMENTAZIONE DEL CICLO DI GESTIONE DELLE PERFORMANCE	100%
2) REALIZZAZIONE DEI PROGRAMMI, PROGETTI, ATTIVITA' E INIZIATIVE DI AREA PER L'ANNO 2011 STABILITI DAL CONSIGLIO CON L'APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA, DEL PREVENTIVO ECONOMICO E DEL BUDGET DIREZIONALE	96,80%
3) LABORATORIO PER LA REALTÀ VIRTUALE DI PIETRASANTA	N.C. rinviato per ritardi nella consegna del progetto esecutivo da parte di società esterna

La riunione termina alle ore 15,30.

Dr. Mauro Lucchesi _____

Dr. Alberto Ravecca _____

Dr. Gaetano Scognamiglio _____