

# “Lucca per il lavoro”

## *PROTOCOLLO DI INTESA*

tra

Comune di Lucca

Provincia di Lucca

Arcidiocesi di Lucca / Caritas / Pastorale sociale e del Lavoro

Fondazione Banca del monte

Fondazione Cassa di Risparmio

Confindustria Toscana Nord: le imprese di Lucca

CNA Lucca

Confartigianato Imprese di Lucca

Confcommercio ASCOM Lucca

Confesercenti Lucca

Confcooperative Toscana Nord ,

Legacoop Toscana

Federazione provinciale Coldiretti Lucca ,

Confagricoltura Lucca ,

CIA,

CGIL - Lucca

CISL – Lucca

UIL - Lucca

## **CONSIDERATA**

La crisi che, a partire dal 2008, ha caratterizzato il successivo decennio in modo imprevisto sia nella portata che nella durata ed ha significativamente trasformato nei suoi aspetti fondamentali la struttura economica e sociale della nostra vita sociale.

Considerata altresì la risposta delle imprese che sono state costrette a cessare l'attività o a modificare la propria organizzazione con il tasso di disoccupazione di lungo periodo, che dimostra come la fragilità occupazionale riguardi fasce sempre più ampie di popolazione, a partire da quelle tradizionalmente deboli, come i giovani, i lavoratori ultracinquantenni, i disoccupati di lungo periodo.

## **TENUTO CONTO CHE**

- Le mutate condizioni di contesto richiedono la definizione di nuove alleanze e nuove modalità di cooperazione tra i vari soggetti che possono significativamente favorire nuovi percorsi occupazionali. Per far ciò occorre progettare interventi integrati con il sistema degli enti locali, il mondo delle imprese e le rappresentanze del lavoro.

## **CONSIDERATO CHE**

- il punto c) dell'ART. 3 dello Statuto del Comune di Lucca recita “ nell'ambito delle leggi regionali e nazionali, delle deliberazioni della Comunità Europea e delle Carte dei Diritti dell'ONU” il Comune di Lucca “concorre a garantire, per quanto di sua competenza il diritto al lavoro, perseguendo una politica che favorisca l'occupazione ed offra a tutti, donne e uomini, pari opportunità”;
- Le parti che sottoscrivono il presente protocollo condividono la necessità di sviluppare e promuovere il progetto contemplato nel presente accordo dal titolo “ Lucca per il Lavoro”

## **OBIETTIVI**

Avviare un processo di coordinamento fra i principali attori pubblici e privati del settore del lavoro e implementare azioni volte a favorire l'occupazione e il reinserimento nel lavoro dei residenti del Comune di Lucca

## **STRATEGIA DI ATTUAZIONE**

1. "Lucca per il lavoro" mette a sistema gli strumenti e i percorsi attualmente già attivati - o in fase di attivazione - a sostegno dell'inserimento lavorativo delle persone in condizioni di fragilità e della promozione dell'imprenditorialità, rendendo così maggiormente efficace l'impiego delle risorse, attraverso l'esperienza maturata da tali soggetti, utilizzando efficacemente le reti di relazioni costruite sul territorio. In particolare si propone di creare un ponte tra la Regione Toscana e l'ambito locale utilizzando a pieno tutte le deleghe valide in questi settori.

2. Il Comune di Lucca considera prioritario questo protocollo come strumento utile al fine di rendere maggiormente efficaci gli strumenti ed i percorsi messi in campo per il rafforzamento delle relazioni tra istituzioni, enti, imprese, territorio e persone, affermando con forza un modello di collaborazione tra tutti coloro che responsabilmente contribuiscono ad individuare soluzioni volte a rispondere alle fasce di popolazione più fragili e non protette.

3. "Lucca per il lavoro" svilupperà un modello di intervento e attuerà nuove pratiche di cooperazione orizzontale, con l'obiettivo di massimizzare il reinserimento lavorativo delle persone disoccupate e in cerca di lavoro, contrastando la duplicazione degli interventi, condividendo le modalità d'intervento, definendo le buone prassi, coinvolgendo attivamente il sistema delle imprese per consentire di cogliere i bisogni delle persone e di garantire a tutti i soggetti in situazione di fragilità, sostegno e progettualità dedicate per raggiungere l'autonomia economica e ristabilire condizioni di dignità sociale. Centro per l'Impiego, Ufficio scolastico territoriale di Lucca e Massa Carrara, Polo Tecnologico Lucchese, Camera di Commercio di Lucca, Confindustria Toscana Nord: le imprese di Lucca, Confcommercio ASCOM Lucca, / Arcidiocesi di Lucca / Caritas, Pastorale sociale e del Lavoro, Fondazione Cassa di Risparmio di Lucca, Fondazione Banca del Monte di Lucca, Confcooperative Toscana Nord , Legacoop Toscana , CNA Lucca, Confartigianato Imprese di Lucca, Confesercenti Lucca, Federazione provinciale Coldiretti Lucca , Confagricoltura Lucca , CIA, CGIL -

Lucca, CISL – Lucca, UIL – Lucca, partecipano in modo attivo al progetto mettendo a disposizione competenze e azioni da dettagliare nella fase di progettazione operativa del modello di intervento.

## **TARGET**

"Lucca per il lavoro" si rivolge alle Imprese e a tutti i soggetti che sono in cerca di lavoro e si ritrovano in particolari condizioni di fragilità e vulnerabilità; in-particolare ai giovani disoccupati di lungo periodo in condizioni economiche e sociali problematiche, adulti disoccupati e in difficoltà economica, che vivono sul territorio del Comune di Lucca.

## **MODALITÀ OPERATIVE**

"Lucca per il lavoro" si sviluppa lungo tre principali linee direttrici d'intervento

### **1. incrementare le opportunità di lavoro dipendente**

- Beneficiari

persone disoccupate e in cerca di lavoro con particolare riferimento ai giovani e alle donne

- Azioni

- Organizzazione di incontri con le aziende del territorio
- Ricerca di fondi per incrementare l'occupazione
- Organizzazione di incontri con le scuole superiori per fornire appropriate linee di indirizzo
- Organizzazione di incontri con gli imprenditori
- Incontri con il Centro per l'impiego

### **2. INCREMENTARE LE OPPORTUNITA' DI LAVORO INDIPENDENTE (Autoimprenditoria)**

**Beneficiari**

Tutti coloro che desiderano iniziare un'attività di lavoro autonomo

**Azioni**

- Realizzazione di laboratori dedicati alla ricerca di nuove idee che si possano trasformare in idee imprenditoriali
- Laboratori con le imprese del territorio per sviluppare nuove idee imprenditoriali
- Laboratori con le scuole superiori utilizzando l'alternanza scuola-lavoro
- Sviluppo delle capacità imprenditoriale di giovani e giovani adulti in condizioni di fragilità

### **3.PREVENIRE E GESTIRE LE CRISI AZIENDALI**

#### **Beneficiari**

Dipendenti di aziende in crisi

#### **Azioni**

- Costituzione di un tavolo permanente sulle crisi aziendali
- Visite alle aziende del territorio
- Ricerca di investitori interessati
- Ipotesi di autogestione dei lavoratori

### **GOVERNANCE PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO**

"Lucca per il lavoro" si fonda come un nuovo modello di collaborazione tra soggetti del territorio, individuando nella cooperazione e nello scambio di dati e informazioni la modalità per massimizzare l'obiettivo di collocazione lavorativa. A tal fine saranno implementate le seguenti fasi :

1. Istituzione di un il " Tavolo di Coordinamento, " a cui partecipano le rappresentanze di tutti i soggetti firmatari con il ruolo di armonizzare e condurre la regia del progetto.
2. Definizione delle linee di azione attraverso un piano di lavoro annuale, coerente con le risorse disponibili, che attui il monitoraggio delle azioni condotte.
3. Riunione almeno semestralmente del Tavolo di Coordinamento che potrà comunque essere convocato su richiesta di almeno uno dei soggetti sottoscrittori.
4. Presentazione pubblica annuale dei risultati progettuali raggiunti.
5. Istituzione di un "Tavolo di Coordinamento " e di un Tavolo tecnico a supporto, composto da referenti tecnici dei soggetti firmatari, strumento attraverso cui verrà attuato il piano di lavoro annuale.
6. Il Comune di Lucca metterà a disposizione il costituendo "Sportello Lavoro" quale ufficio di segretariato finalizzato all'attuazione degli impegni assunti del presente protocollo e al coordinamento del Tavolo tecnico, con funzione interfaccia per l'analisi dei potenziali fabbisogni di occupazione e per azioni di consolidamento dei nuovi progetti imprenditoriali.

## **RISORSE**

Nella prima fase di avvio del progetto, nel Tavolo di Coordinamento i soggetti firmatari condivideranno le risorse umane utili all'avvio del progetto stesso.

Successivamente e d'iniziativa del tavolo di coordinamento, verrà valutato l'impegno di mettere a disposizione un fondo annuale per la durata del presente protocollo (due anni).

Saranno inoltre attivate tutte le possibili risorse derivanti da i bandi per l'utilizzo dei benefici di finanziamenti pubblici regionali, nazionali europei.

## **IMPEGNI**

Tutti i soggetti sottoscrittori si impegnano a partecipare attivamente al Tavolo di Coordinamento ed al tavolo tecnico. Il Comune di Lucca garantisce il coordinamento operativo del progetto, mettendo a disposizione le professionalità utili alla realizzazione del progetto e gli strumenti e i servizi / sportelli necessari alla sua realizzazione.

Le associazioni imprenditoriali e sindacali mettono a disposizione competenze e azioni utili a favorire la massima diffusione presso le imprese associate.

## **MONITORAGGIO E VALUTAZIONE**

Lo sportello redigerà annualmente un report di monitoraggio che sarà presentato dal Comune agli altri soggetti firmatari per valutare i risultati ottenuti e orientare le iniziative future per la decisione del piano di lavoro del Tavolo di Coordinamento

## **DURATA**

Il presente protocollo entra in vigore a partire dalla data di sottoscrizione ed ha durata pari a 2 anni. Entro tale data le parti si incontreranno per valutare il rinnovo del protocollo.