

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 4 DEL 12/01/2015

OGGETTO: PROROGA TECNICA INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA PROMOZIONE E SVILUPPO PER LE IMPRESE - AMMINISTRAZIONE DAL 1° AL 31 GENNAIO 2015.

IL DIRIGENTE

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 e il D.Lgs. n. 23 del 15.02.2010;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplina, tra l'altro, le funzioni del Segretario Generale e dei Dirigenti;

Richiamate la Delibera n. 44/2006 con la quale la Giunta ha ridefinito l'assetto organizzativo della Camera e le Determinazioni con cui il Segretario Generale ha dato gli incarichi ai Dirigenti;

Verificato che l'argomento in oggetto rientra nell'ambito delle proprie competenze;

Premesso che:

- ✦ lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;
- ✦ gli articoli 8-10 del CCNL 31/3/1999 per il personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali prevedono la possibilità di istituire l'area delle posizioni organizzative – mediostruttura -, che l'Ente individua valutando nell'ambito della macro-struttura posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità ed elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- ✦ l'art. 9 del citato contratto prevede che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative possano essere conferiti al personale della categoria D dai Dirigenti, con atto scritto e motivato, per un periodo massimo di cinque anni, previa determinazione dei criteri generali da parte dell'Ente, e possano essere rinnovati con le medesime formalità. Possono, inoltre, essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o a seguito di specifico accertamento di risultati negativi;
- ✦ i titolari di tali incarichi sono pertanto soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati.

Premesso inoltre che:

- ✦ l'art. 10 della norma contrattuale citata stabilisce, inoltre, che il trattamento economico accessorio connesso ai suddetti incarichi è costituito dalla retribuzione di posizione (che varia da un minimo di € 5.165,00 ad un massimo di € 12.910,00 lordi per 13 mensilità) e dalla retribuzione di risultato, correlata percentualmente (minimo 10% - massimo 25%) alla retribuzione di posizione attribuita, che viene corrisposta solo a seguito di valutazione annuale;

Considerato che:

- ✦ con delibera n. 101 del 2014 "Modifica dell'assetto organizzativo della Camera di Commercio di Lucca", la Giunta Camerale a decorrere dall'1/1/2015 ha proceduto ad una ristrutturazione dell'ente in tre aree dirigenziali e quattro unità organizzative complesse, così definite: 1) Promozione e Sviluppo per Imprese, 2) Gestione Patrimoniale e Finanziaria, 3) Anagrafico Certificativa e 4) Studi Politiche Economiche e Regolazione del Mercato;
- ✦ con Delibera n° 119 del 2014 "Revisione dell'Area delle posizioni organizzative dal 1° gennaio 2015" a seguito della suddetta delibera si è proceduto ad effettuare la loro pesatura in relazione ai cambiamenti organizzativi apportati che hanno modificato le funzioni e gli uffici affidati al coordinamento delle posizioni, mentre per tutte possono comunque essere cambiate le risorse umane e finanziarie gestite;

Verificato che:

- ✦ con la suddetta Delibera, la Giunta affidava ai Dirigenti l'adozione dei provvedimenti attuativi di quanto sopra, inerenti la selezione dei candidati, il conferimento e la gestione dei relativi incarichi per il triennio 2015/2017 sulla base dei criteri sopra enunciati;
- ✦ al contempo sempre con la suddetta Delibera, la Giunta in considerazione dei ristretti tempi di applicazione, affidava ai dirigenti l'assunzione dei relativi provvedimenti di proroga tecnica delle posizioni esistenti come integrate o modificate dal provvedimento sopra citato, limitatamente al periodo strettamente necessario all'espletamento delle procedure per la loro selezione a assegnazione, per evitare una vacatio che potrebbe arrecare pregiudizio alla corretta e funzionale operatività dell'Ente;
- ✦ la struttura del sottoscritto dirigente si compone di due unità organizzative complesse denominate: Promozione e Sviluppo per le Imprese e Gestione Patrimoniale e Finanziaria e che il primo ha nella ristrutturazione deliberata perso l'Ufficio Marchi e Brevetti, acquisendo l'Ufficio Politiche Comunitarie e Eurosportello, mentre il secondo ha conservato la medesima composizione;
- ✦ la ristrutturazione non ha inciso in termini di pesatura rispetto al valore della retribuzione della posizione organizzativa;

Visti:

✎ i propri poteri dirigenziali;

DETERMINA

1.-in attuazione della Delibera di Giunta n° 119/2014 e per le esigenze di servizio in premessa illustrate, di prorogare gli attuali incarichi di posizione organizzativa come integrati o modificati dalla delibera medesima limitatamente al periodo strettamente necessario all'espletamento delle procedure per la selezione e conseguente nuova assegnazione.

IL DIRIGENTE
MARSILI MASSIMO / ArubaPEC S.p.A.
Documento firmato digitalmente