

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 9 DEL 20/01/2016

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA CON DECORRENZA 1° NOVEMBRE 2015.

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 e il D.Lgs. n. 23 del 15.02.2010;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplina, tra l'altro, le funzioni del Segretario Generale e dei Dirigenti;

Richiamate la Delibera n. 101/2014 con la quale la Giunta ha ridefinito l'assetto organizzativo della Camera e le Determinazioni con cui il Segretario Generale ha dato gli incarichi ai Dirigenti;

verificato che l'argomento in oggetto rientra nell'ambito delle proprie competenze;

preso atto che la legge 190/2014 (Legge di Stabilità per il 2015) non ha prorogato per l'anno 2015 la disposizione di cui all'art.9 comma 21 del D.L. 78/2010, in materia di blocco economico delle progressioni di carriera, rendendo quindi possibile procedere alla loro attribuzione dal 1 gennaio 2015;

visti gli articoli 5 e 6 del CCNL Regioni e Autonomie Locali 31/3/1999, relativi alla disciplina delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti all'interno della categoria;

richiamati gli articoli 34 e 35 del CCNL 22/1/2004 riguardanti il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti all'interno della categoria;

richiamato l'art.9 del CCNL 11/04/2008, secondo il quale ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

visto il contenuto dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009 che prevede che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai CCNL ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili ed inoltre stabilisce che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

visto il contratto decentrato integrativo sottoscritto il 12 novembre 2015 nel quale si è stabilito che nell'anno 2015 verranno effettuate nuove progressioni economiche nella categoria con decorrenza 1° novembre 2015 e che nell'anno 2016 per le nuove progressioni economiche verrà destinato l'importo di € 47.600, che risulta disponibile nelle risorse stabili del fondo del personale, così suddiviso nelle tre categorie: categoria B €

3.300, categoria C € 19.300, categoria D € 25.000;

considerato che con tale contratto decentrato integrativo si è stabilito che nell'anno 2015 saranno destinate alle nuove progressioni economiche con decorrenza 1° novembre 2015, le risorse necessarie per assicurare le progressioni nelle categorie per il periodo individuato, in proporzione alla somma annuale di € 47.600 (circa € 8.000);

visto il contenuto del contratto decentrato integrativo sottoscritto il 12 novembre 2015 nella parte che concerne il completamento e l'integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria;

considerato che tale contratto decentrato integrativo (allegato 1 che costituisce parte integrante del presente provvedimento) prevede i seguenti criteri e modalità:

1) l'acquisizione delle nuove posizioni economiche avviene mediante selezione effettuata d'ufficio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione considerati in rapporto al periodo indicato a fianco di ciascuno di essi:

- qualità della prestazione individuale/conoscenze (80%) e risultati (20%) raggiunti negli anni 2013 e 2014 come risultanti dalle voci "valutazione capacità professionale" e "totale valutazione risultati" delle schede di valutazione annuali. Il punteggio così ottenuto viene ponderato al 90%
- presenza relativa agli anni 2013 e 2014. Il punteggio così ottenuto viene ponderato al 10%.

2) in caso di parità in graduatoria prevarrà il più anziano di servizio nella Camera di Commercio di Lucca; in caso di ulteriore parità prevarrà il più anziano di età.

3) a conclusione della procedura sopra descritta, viene formata una graduatoria e viene attribuita la progressione nei limiti delle risorse disponibili individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa;

constatato pertanto che, sulla base delle valutazioni effettuate e delle risorse disponibili per ciascuna categoria, applicando i criteri definiti nel contratto decentrato integrativo e nell'accordo allegato, è possibile attribuire le progressioni economiche soltanto ad una quota di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, come previsto dall'art. 23 D.Lgs 150/2009, risultante dal prospetto allegato (allegato 2 che costituisce parte integrante del presente provvedimento);

preso atto che, in base ai criteri sopra richiamati, al termine del processo di valutazione è stata definita per ciascuna categoria una classifica in ordine decrescente di punteggio ottenuto e che all'interno della categoria la progressione è stata attribuita secondo l'ordine della graduatoria, fino a concorrenza delle risorse disponibili;

considerato che l'accordo del 12 novembre 2015 prevede che i resti delle risorse disponibili in ciascuna categoria vengano sommati tutti insieme (risultano pari complessivamente ad € 1.860). Questa somma verrà utilizzata per la progressione economica del/i collega/i il cui risultato finale nella propria graduatoria registra, rispetto al valore del collega precedente, la minore differenza indipendentemente dalla categoria o, laddove non siano sufficienti le risorse residue per coprire la progressione a causa della categoria di appartenenza, al collega immediatamente successivo;

vista la graduatoria unica (allegato 3 che costituisce parte integrante del presente provvedimento) elaborata in base all'accordo sull'utilizzo dei resti da cui risulta che tra i partecipanti alla selezione può essere attribuita la progressione economica ad altri due dipendenti;

quantificato in € 8.000 il costo teorico per l'anno 2015 relativo all'attribuzione delle progressioni in oggetto;

DETERMINA

1.- di attribuire al personale camerale risultante dal prospetto allegato (allegato n. 4 che costituisce parte integrante del presente provvedimento), con decorrenza 1° novembre 2015, una progressione economica nella categoria di appartenenza attraverso l'acquisizione di un incremento corrispondente alla posizione successiva a quella in cui si trovavano collocati in tale data.

IL SEGRETARIO GENERALE
Roberto Camisi / INFOCERT SPA
Documento firmato digitalmente