

## **CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA**

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 76 DEL 21/02/2020**

OGGETTO: RILEVAZIONE DEL DEBITO IN BILANCIO 2019 PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO E COMPENSO INCENTIVANTE DA LIQUIDARE NEL 2020.

#### **IL SEGRETARIO GENERALE**

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 come modificata dai DD.Lgs. n. 23 del 15.02.2010 e n.219 del 25.11.2016;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplina, tra l'altro, le funzioni del Segretario Generale e dei Dirigenti;

Richiamate le Delibere n. 101/2014 e n.60/2017 con le quale la Giunta ha ridefinito l'assetto organizzativo della Camera e le Determinazioni con cui il Segretario Generale ha dato gli incarichi ai Dirigenti;

Verificato che l'argomento in oggetto rientra nell'ambito delle proprie competenze;

Richiamate:

- la delibera di Consiglio camerale n. 18 del 10 dicembre 2018 di approvazione del bilancio preventivo anno 2019, con cui si è stabilito di inserire nel budget 2019 la retribuzione di risultato dei dirigenti, la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e il compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi del fondo anno 2019 che verranno liquidati nel 2020 a conclusione del ciclo della performance;
- la delibera n. 11 del 10 luglio 2019 con cui è stata approvata la proposta di variazione al preventivo;

Ravvisata la necessità di rilevare il debito da lasciare in bilancio 2019, al fine di liquidare gli istituti sopra richiamati nel 2020 e precisamente:

- retribuzione di risultato dei dirigenti € 25.920,00 per il Segretario Generale ed € 19.920 per la dirigente dell'Area Anagrafico Certificativa, Studi, Politiche Economiche e Regolazione del Mercato (13.280,00 + 6.640,00 per supplenza Area Amministrazione) ciascuno sul proprio centro di costo del conto 321014 (allegato n. 1) dove è necessario effettuare storni interni, tenuto conto che il dirigente a suo tempo incaricato è in aspettativa dal 1° ottobre 2017 e che le sue competenze e la sua retribuzione di risultato per il periodo di assenza vengono ripartite come previsto nella delibera n. 60 del 6/9/2017;
- retribuzione di risultato delle posizioni organizzative € 2.300,00 per ciascuna delle quattro posizioni organizzative (P.O. Promozione e sviluppo per le imprese; P.O. Gestione patrimoniale e finanziaria; P.O. Anagrafico Certificativa; P.O. Studi, Politiche Economiche e Regolazione del Mercato) ciascuno sul proprio centro di costo del conto 321006 (allegato n. 2)

- compenso incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi € 175.211,00 per cinquantanove dipendenti non dirigenti e non incaricati di posizione organizzativa (€ 2.984,00 importo medio procapite) ciascuno sul proprio centro di costo del conto 321006 (allegato n. 2)

Considerato che il debito rilevato corrisponde al totale dei fondi destinati alla retribuzione di risultato e al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi e corrisponde anche all'importo massimo conseguibile di retribuzione accessoria;

Tenuto conto che l'importo effettivo da liquidare verrà determinato a conclusione del ciclo di valutazione della performance;

Considerato che dopo aver determinato l'importo effettivo da liquidare, sarà necessario effettuare gli storni tra i diversi centri di costo ove per il momento è stata appostata una cifra media procapite moltiplicata per le unità di personale, tenuto conto dei mesi effettivamente lavorati nell'anno 2019;

#### DETERMINA

1.- di identificare il debito da lasciare in bilancio 2019 come segue:

- retribuzione di risultato dei dirigenti € 25.920,00 per il Segretario Generale ed € 19.920 per la dirigente dell'Area Anagrafico Certificativa, Studi, Politiche Economiche e Regolazione del Mercato (13.280,00 + 6.640,00 per supplenza Area Amministrazione) ciascuno sul proprio centro di costo del conto 321014 (allegato n. 1) dove è necessario effettuare storni interni, tenuto conto che il dirigente a suo tempo incaricato è in aspettativa dal 1° ottobre 2017 e che le sue competenze e la sua retribuzione di risultato per il periodo di assenza vengono ripartite come previsto nella delibera n. 60 del 6/9/2017;
- retribuzione di risultato delle posizioni organizzative € 2.300,00 per ciascuna delle quattro posizioni organizzative (P.O. Promozione e sviluppo per le imprese, P.O. Gestione patrimoniale e finanziaria, P.O. Anagrafico Certificativa, P.O. Studi, Politiche Economiche e Regolazione del Mercato) ciascuno sul proprio centro di costo del conto 321006 (allegato n. 2);
- compenso incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi € 175.211,00 per cinquantanove dipendenti non dirigenti e non incaricati di posizione organizzativa (€ 2.984,00 importo medio procapite) ciascuno sul proprio centro di costo del conto 321006 (allegato n. 2);

2.- di dare mandato all'ufficio Ragioneria di effettuare gli storni necessari fra diversi centri di costo per gli importi da liquidare .

IL SEGRETARIO GENERALE  
CAMISI ROBERTO / ArubaPEC S.p.A.  
Documento firmato digitalmente