

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 82 DEL 28/02/2020

OGGETTO: WELFARE AZIENDALE ANNO 2019 – DEFINIZIONE DELL'AMMONTARE COMPLESSIVO DEL CONTRIBUTO A FAVORE DEL PERSONALE.

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 come modificata dai DD.Lgs. n. 23 del 15.02.2010 e n.219 del 25.11.2016;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplina, tra l'altro, le funzioni del Segretario Generale e dei Dirigenti;

Richiamate le Delibere n. 101/2014 e n.60/2017 con le quale la Giunta ha ridefinito l'assetto organizzativo della Camera e le Determinazioni con cui il Segretario Generale ha dato gli incarichi ai Dirigenti;

Verificato che l'argomento in oggetto rientra nell'ambito delle proprie competenze;

Richiamati:

- l'art. 72 del CCNL del comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018 che istituisce il welfare integrativo per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti, rinviandone la relativa disciplina alla contrattazione integrativa decentrata;
- l'art. 14 del CCDI 2019-2021 per il personale non dirigente della CCIAA di Lucca, sottoscritto in data 18 dicembre 2019, che disciplina la concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale ex art. 72 CCNL 21/5/2018, prevedendo:
 - . al punto 2 di destinare le risorse per l'attuazione del welfare integrativo ad iniziative a supporto del sostenimento di spese di carattere medico-sanitario-assistenziale dei dipendenti.
 - . al punto 4 di definire con successiva regolamentazione i criteri e le procedure per l'attuazione del welfare integrativo

Visto l'Ordine di servizio n. 2 del 5 febbraio 2020 con il quale l'Amministrazione ha adottato il Regolamento per la concessione dei benefici di natura assistenziale per l'anno 2019;

Preso atto che con l'approvazione del bilancio preventivo 2019 la Camera di Commercio ha destinato al Welfare integrativo risorse pari a € 14.500 sul conto 324.000 CdC F001 Servizi generali;

Considerato che nell'anno 2018 era operativa la Cassa mutua dei dipendenti camerale, dei dipendenti di Lucca Intec e di Lucca Promos, alla quale confluiva il contributo della

Camera di Commercio nonchè quello di Lucca Promos e di Lucca Intec per la gestione dei benefici a favore del personale;

Verificato che nel 2018, per un mero errore materiale, non ha avuto luogo il versamento a favore della Cassa mutua della quota a carico di Lucca Promos pari a € 831,00 e che i dipendenti di Lucca Promos hanno ugualmente beneficiato dei contributi a loro favore;

Vista la richiesta del Presidente uscente della Cassa Mutua, Lucia Gottardo, con la quale si chiede alla Camera, in accordo con il direttore di Lucca Promos, Dr. Massimo Marsili, di introitare l'importo di € 831,00 in partite di giro e di destinare la suddetta somma al welfare aziendale anno 2019;

Preso atto che in data 24 dicembre 2019 è pervenuto il versamento della quota che Lucca Promos avrebbe dovuto versare a favore della Cassa Mutua pari a € 831,00 che la Camera ha introitato in partite di giro;

Considerato che si tratta di risorse destinate alla Cassa Mutua dei dipendenti e che nel 2018 i dipendenti di Lucca Promos hanno comunque beneficiato del contributo a loro favore pur in assenza del versamento dovuto, si ritiene opportuno destinare le suddette al welfare camerale anno 2019;

DETERMINA

1.- di liquidare a favore del personale camerale, per iniziative a supporto del sostenimento di spese di carattere medico-sanitario-assistenziale sostenute nell'anno 2019, l'importo complessivo di € 15.330,47 con addebito per € 14.499,47 sul conto 324000 "Interventi Assistenziali a favore del personale" CdC F001 Servizi generali e per € 831,00 sulle partite di giro anno 2019.

IL SEGRETARIO GENERALE
CAMISI ROBERTO / ArubaPEC S.p.A.
Documento firmato digitalmente