

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA

DELIBERAZIONE GIUNTA CAMERALE N. 7 DEL 22/01/2018

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DELLA MISURA MASSIMA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DALL'1/1/2018.

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 come modificata dai DD.Lgs. n. 23 del 15.02.2010 e n.219 del 25.11.2016;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Il Presidente passa la parola al Segretario Generale, trattandosi di materia di personale.

Il Segretario Generale ricorda che con delibera n. 119 del 18/12/2014 era stata effettuata una revisione dell'area delle posizioni organizzative dal 1° gennaio 2015. Erano state previste complessivamente quattro posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale:

- 1) Area Promozione e Sviluppo per le Imprese, Amministrazione, Posizione Organizzativa Promozione e Sviluppo per le Imprese, valore economico € 11.500,00
- 2) Area Promozione e Sviluppo per le Imprese, Amministrazione, Posizione Organizzativa Gestione Patrimoniale e Finanziaria, valore economico € 11.500,00
- 3) Area Anagrafico-certificativa, Studi, Politiche Economiche e Regolazione del Mercato, Posizione Organizzativa Anagrafico – certificativa, valore economico € 11.500,00
- 4) Area Anagrafico-certificativa, Studi, Politiche Economiche e Regolazione del Mercato, Posizione Organizzativa Studi, Politiche Economiche e Regolazione del Mercato, valore economico € 11.500,00

L'art. 10 del CCNL 31/3/1999 prevede che la retribuzione di risultato sia correlata percentualmente alla retribuzione di posizione attribuita e possa variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25%

Nel 2014 era stato inoltre previsto che le indennità di risultato potessero essere al massimo pari al 25% della retribuzione di posizione attribuita.

Ricorda il Segretario Generale che dall'anno 2014 al 2017, stante la diminuzione della risorse del sistema camerale a causa della riduzione del diritto annuale versato dalle imprese, la Giunta ha attuato una politica di contenimento complessivo dei costi, tra cui i costi del personale dirigente e non dirigente.

Per il personale dipendente non incaricato di posizione organizzativa, la disponibilità per il compenso incentivante è diminuito in valore assoluto di € 65.000 ed in termini percentuali del 22%.

Nel comitato dei dirigenti e nell'ambito delle relazioni sindacali di ente, a partire dal 2015, si è riflettuto più volte sull'opportunità di procedere ad una riduzione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative per evitare difformità di trattamenti tra i dipendenti e per recuperare alcune risorse da destinare ad altri impieghi del fondo del personale.

Già con delibera di Giunta n. 100 del 5/12/2016, modificata con delibera di Giunta n. 28 del 7/6/2017, si era stabilito che per l'anno 2017 la retribuzione di risultato fosse pari al massimo al 20% della retribuzione di posizione attribuita

Il Segretario Generale, tenuto conto anche delle indicazioni emerse durante la riunione di contrattazione decentrata dello scorso 6 novembre, propone che anche a decorrere dall'anno 2018 la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative continui ad essere pari al massimo al 20% della retribuzione di posizione attribuita.

LA GIUNTA CAMERALE

- udito quanto illustrato dal Segretario Generale;
- visti gli articoli 8, 9 e 10 del CCNL 31/3/1999 ed il CCNL 22/1/2004 comparto Regioni e Autonomie Locali;
- viste le delibere di Giunta n. 119 del 18 dicembre 2014, n. 100 del 5 dicembre 2016 e n. 28 del 7 giugno 2017;
- ritenuto di condividere la proposta del Segretario Generale, di fissare dal 2018 il massimale della retribuzione di risultato al 20% della retribuzione di posizione attribuita agli incaricati di posizione organizzativa;
- ad unanimità di voti;

DELIBERA

1.- di stabilire che dall'anno 2018 le indennità di risultato, come previsto dall'art. 10 del CCNL 31/3/99, possano al massimo essere pari al 20% della retribuzione di posizione attribuita agli incaricati di posizione organizzativa.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Roberto Camisi

IL PRESIDENTE
Dr. Giorgio Giovanni Bartoli