Camera di Commercio Lucca

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA

DELIBERAZIONE GIUNTA CAMERALE N. 25 DEL 16/07/2020

OGGETTO: VALUTAZIONE ATTIVITA' DEL SEGRETARIO GENERALE ANNO 2019 E ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 come modificata dai DD.Lgs. n. 23 del 15.02.2010 e n.219 del 25.11.2016;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Prima di iniziare a trattare l'argomento, il Presidente chiama a fungere da Segretario il membro più giovane tra i presenti in Giunta ovvero il Sig. Alessio Lucarotti in quanto il Dr. Camisi, in quanto coinvolto direttamente, sospende deve sospendere il collegamento telematico.

Richiamata la Delibera di Giunta n. 62 del 20 settembre 2019, con la quale è stato definito complessivamente il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2019 ed in cui si specifica che:

Verificato che:

- l'importo complessivo liquidato ai dirigenti per la retribuzione di posizione per l'anno 2019 è stato pari ad € 149.500 e non € 191.000 come inizialmente previsto, in quanto il dr. Massimo Marsili, dirigente dell'area Promozione, Sviluppo per le imprese e Amministrazione, è in aspettativa dal 1° ottobre 2017;

- la restante parte del fondo, pari ad € 52.345, è destinata al finanziamento della retribuzione di risultato;

- in sede di quantificazione annuale del fondo, viene determinata per il Segretario Generale e per i dirigenti la misura massima della retribuzione di risultato in misura percentuale rispetto alla retribuzione di posizione. Per l'anno 2019, con la Delibera n. 62/2109 la misura massima della retribuzione di risultato del Segretario Generale è stata così definita: il 24% della retribuzione di posizione;

- per organizzare l'ente in considerazione dell'aspettativa del dr. Marsili, con delibera di Giunta n. 60 del 6 settembre 2017 è stato stabilito che la parte di competenze che comprende le Relazioni Esterne e la Promozione e Sviluppo per le imprese fosse assegnata al Segretario Generale, mentre la parte di competenze della Gestione Patrimoniale e Finanziaria venisse assegnata alla dr.ssa Bruni. Per quanto concerne la retribuzione di risultato prevista per l'area precedentemente diretta dal dr. Marsili, viene attribuita, nella misura del 50%, alla dirigente dr.ssa Alessandra Bruni a cui vengono parzialmente assegnate le competenze;

• per il dr. Camisi si applica l'art. 9 comma 3 del D.L. 78/2010 che prevede che ai Segretari Generali non si applicano le disposizioni normative e contrattuali che prevedono la corresponsione a loro favore dei compensi per incarichi aggiuntivi.
Anche l'Aran, nel parere AII_76, sostiene che se l'incarico ad interim riguarda una struttura dirigenziale sovraordinata, siccome le sue competenze e responsabilità ricomprendono anche quelle della struttura sottordinata, non si può corrispondergli una maggiorazione o un'altra retribuzione di risultato collegata all'interim stesso. Pertanto si realizza una ulteriore economia di bilancio pari al 50% della retribuzione di risultato teoricamente spettante al dirigente assente, che non sarà erogata per le motivazioni di cui sopra;

• in merito al risultato dei dirigenti richiama il D.Lgs n. 150/2009 art. 14 e le "Linee guida sul ruolo, funzionamento e composizione degli OIV" (pag.6) elaborate da Unioncamere, che limitano espressamente la competenza dell'OIV sulla valutazione, alla figura dei dirigenti di vertice, che per quanto riguarda il sistema camerale coincide con il Segretario Generale;

• per il Segretario Generale la proposta del grado di realizzazione dei singoli obiettivi assegnati viene effettuata dall'ufficio Programmazione e Controllo sulla base dei monitoraggi sui risultati raggiunti e delle relazioni elaborate dagli stessi dirigenti. La valutazione finale (validazione del grado di realizzazione degli obiettivi) viene effettuata dall'O.I.V.;

Preso atto che:

• il sistema di valutazione della dirigenza della Camera di Commercio di Lucca, adottato con Delibera di Giunta n. 54 del 23/9/2015, prevede che la misurazione e valutazione della performance individuale del Segretario Generale e dei dirigenti si suddivide nei due ambiti:

1. Valutazione concernente il raggiungimento degli obiettivi (contiene i due elementi essenziali: indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità/o ente e raggiungimento di specifici obiettivi individuali) = 70% del punteggio complessivo

2. Valutazione concernente la qualità della prestazione del dirigente (contiene i due elementi essenziali: qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate e capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi) = 30% del punteggio complessivo

• per quanto concerne il raggiungimento degli obiettivi, viene assegnato un peso percentuale agli obiettivi individuati nel caso di assegnazione allo stesso individuo di più di un obiettivo, in modo da distinguere l'importanza relativa degli obiettivi.
I pesi vengono assegnati in modo che la loro somma sia pari a 100%.
Per ogni obiettivo assegnato viene assegnata la percentuale di completamento come rapporto tra valore consuntivo e target del relativo indicatore:

Performance (indicatore) = (Risultato conseguito/Target) * 100

La quota del massimale individuale destinata ai risultati (70%) viene distribuita in proporzione ai risultati realizzati;

• per quanto riguarda la qualità della prestazione individuale, si attribuisce un punteggio da 1 a 5 ai diversi fattori di valutazione contenuti nella scheda e si fa la media. La quota del massimale individuale destinata alla qualità della prestazione individuale (30%) viene distribuita in proporzione al punteggio attribuito.

Considerato:

• che sono stati adempiuti gli obblighi di trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito dei documenti e dei dati previsti dal D.Lgs 33/2013 e che è attualmente in corso la verifica da parte dell'OIV considerato che a causa della situazione epidemiologica attuale il termine per la suddetta verifica è slittato al 31 luglio 2020;

• il documento dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 25 giugno 2020, concernente la valutazione del grado di realizzazione dei singoli obiettivi assegnati al Segretario Generale, effettuata dopo un attento esame della relazione da quest'ultimo redatta. Dalla valutazione dell'O.I.V. emerge che il grado di realizzazione degli obiettivi è pari al 99,78% dei risultati attesi;

• infine che spetta alla Giunta valutare la qualità della prestazione individuale del Dr. Camisi.

Il Presidente ricorda il forte impegno profuso dal Segretario Generale per la realizzazione degli obiettivi 2019, tesi a:

• garantire i livelli di servizio attraverso il rispetto degli standard di qualità e dei tempi dichiarati sui diversi procedimenti/procedure (interni ed esterni) della Camera, l'attuazione degli obblighi di trasparenza e anticorruzione;

• prima applicazione della legge di riforma del sistema camerale;

• coordinamento e supervisione dell'attività della dirigenza con particolare riferimento alla realizzazione degli obiettivi di ente n. 3-4-5-6 del 2019 stabiliti dalla Giunta;

• realizzazione dei programmi, progetti, attività e iniziative di area per l'anno 2019 stabiliti dal Consiglio con l'approvazione della Relazione Previsionale e Programmatica, del preventivo economico e del budget direzionale. Coordinamento e supervisione delle partecipate camerali totalitarie.

Il Presidente esprime apprezzamento per il proficuo lavoro svolto dal Segretario Generale durante l'anno 2019 finalizzato :

• al coordinamento delle attività delle diverse Aree, proponendo la soluzione dei problemi, all'iniziativa e alla definizione di soluzioni innovative ed originali sia per quanto concerne l'organizzazione dell'Ente, che l'erogazione di servizi agli utenti camerali;

• alla realizzazione dei programmi, progetti, attività e iniziative stabilite dalla Giunta e dal Consiglio con l'approvazione della Relazione Previsionale e Programmatica, del preventivo economico e del budget direzionale.

• alla supervisione e coordinamento delle partecipate Lucca Intec e Lucca Promos per la realizzazione dei programmi di attività a loro affidati con quanto gestito direttamente dagli uffici camerali;

LA GIUNTA CAMERALE

- udito quanto riferito dal Presidente;

- richiamata la Delibera di Giunta n. 54 del 23/9/2015 con cui è stato adottato il nuovo sistema per la misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti e visto l'importo a disposizione per la retribuzione di risultato anno 2019;

- richiamata la Delibera di Giunta n. 78 del 16 dicembre 2018 con cui sono stati assegnati gli obiettivi al Segretario Generale per l'anno 2019 e con cui sono stati determinati il peso relativo e gli indicatori per valutarne il grado di raggiungimento e la delibera di Giunta n. 36 del 25 giugno 2019 con cui sono stati modificati;

- esaminata la relazione del Segretario Generale, parte integrante e sostanziale del presente atto;

- visto il verbale dell'Organismo Indipendente di valutazione del 25 giugno 2020, parte integrante e sostanziale del presente atto, nonché la proposta del Presidente per quanto concerne la valutazione della capacità tecnico-professionale del Dr. Camisi (allegata) che viene condivisa dalla Giunta;

- ad unanimità di voti;

DELIBERA

1.- di liquidare al Segretario Generale la parte del Fondo per la retribuzione di risultato destinato per l'anno 2019 (pari ad € 25.920) nella seguente misura:

- € 25.887,34

2. di destinare ad economia di bilancio la somma di € 6.553,00 non distribuita.

IL SEGRETARIO	IL PRESIDENTE
Sig. Alessio Lucarotti	Dr. Giorgio Giovanni Bartoli