Camera di Commercio Lucca

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA

DELIBERAZIONE GIUNTA CAMERALE N. 31 DEL 17/06/2015

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2014 - APPROVAZIONE.

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Il Presidente richiama l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto "Brunetta" in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

Richiama, inoltre, l'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, che stabilisce che la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale.

Il Presidente richiama, infine, la delibera n. 4 del 24 gennaio 2011 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance e la determina presidenziale n. 5 del 31 gennaio 2014 nonché le delibere n. 9 del 10 febbraio 2014 e n. 50 del 8 luglio 2014 con le quali è stato rispettivamente approvato, ratificato ed aggiornato il Piano triennale della performance 2014-2016.

Il Presidente, informa i Colleghi della Giunta che la Relazione sulla performance è il documento che mette a confronto gli indicatori e i risultati attesi previsti in fase programmatica 2014 ed individuati nel Piano triennale della performance approvato nel gennaio 2014, con i risultati conseguiti nel corso del 2014. La Relazione propone una sintesi della performance organizzativa attraverso la lettura del livello di raggiungimento degli obiettivi mediamente ottenuto sia a livello di Ente che di Dirigenti.

Il Presidente, prosegue illustrando per ciascun obiettivo strategico i risultati conseguiti, soffermandosi contestualmente sui risultati conseguiti a livello operativo, che rappresentano il contributo che l'intera struttura (aree, servizi e uffici) apporta al conseguimento degli obiettivi di Ente.

Allo scopo procede ad illustrare dettagliatamente il report direzionale sui risultati raggiunti dall'Ente (allegato n. 1 della Relazione sulla performance 2014) nel corso del 2014 che riassume in sé sia i risultati strategici che quelli operativi ad essi collegati.

Il Presidente passa, quindi, la parola al Segretario Generale che illustra i passi salienti della Relazione evidenziando una elevata percentuale media di realizzazione degli obiettivi di Ente pari al 98.69%.

Il Presidente ritiene di evidenziare con soddisfazione i numerosi risultati conseguiti dall'Ente ed informa che la Relazione, successivamente all'approvazione della Giunta, sarà sottoposta alla validazione da parte dell'OIV.

LA GIUNTA CAMERALE

- udito quanto riferito dal Presidente;

- analizzata la Relazione sulla performance dell'Ente per l'anno 2014;

- analizzato il report direzionale sui risultati 2014 allegato alla Relazione sulla performance;

- condivise le osservazioni fatte;

- ad unanimità di voti;

DELIBERA

1.- di approvare la Relazione sulla performance 2014 che allegata al presente provvedimento ne diventa parte integrante e sostanziale;

2.- di approvare il report direzionale sui risultati 2014 strategici ed operativi allegato alla Relazione sulla performance.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Roberto Camisi

IL PRESIDENTE
Dr. Giorgio Giovanni Bartoli