

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA

DELIBERAZIONE GIUNTA CAMERALE N. 35 DEL 25/06/2019

OGGETTO: RELAZIONE PERFORMANCE 2018: APPROVAZIONE.

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 come modificata dai DD.Lgs. n. 23 del 15.02.2010 e n.219 del 25.11.2016;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Visti:

- l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto "Brunetta" in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.
- l'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, che stabilisce che la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale.

Richiamate:

- la Delibera n. 66 del 3 novembre 2015 con la quale è stato aggiornato il Sistema di misurazione e valutazione della performance.
- la Determina presidenziale n. 2 del 31 gennaio 2018 di approvazione del Piano della performance 2018-2019, la successiva Delibera di ratifica della Giunta n. 11 del 28 febbraio 2018;
- la delibera n. 20 del 12 aprile 2018 di aggiornamento del Piano performance 2018-2019;
- la delibera n. 53 del 9 luglio 2018 di ulteriore aggiornamento del Piano performance 2018-2019.

Considerato che la Relazione sulla performance è il documento che mette a confronto gli indicatori e i risultati attesi previsti in fase programmatica ed individuati nel Piano triennale della performance 2018-2019, con i risultati conseguiti nel corso del 2018. La Relazione propone una sintesi della performance organizzativa attraverso la lettura del livello di raggiungimento degli obiettivi mediamente ottenuto sia a livello di Ente che di Dirigenti.

Analizzati i risultati conseguiti per ciascun obiettivo strategico nonché quelli raggiunti a livello operativo, che rappresentano il contributo che l'intera struttura (aree, servizi e uffici) apporta al conseguimento degli obiettivi di Ente.

Visto nel dettaglio il report direzionale sui risultati raggiunti dall'Ente (allegato n. 1 della Relazione sulla performance 2018) nel corso del 2018 che riassume in sé sia i risultati strategici che quelli operativi ad essi collegati.

Esaminati i passi salienti della Relazione ed evidenziata l'elevata percentuale media di realizzazione degli obiettivi di Ente pari al 99,92%.

Preso atto, con soddisfazione, dei numerosi risultati conseguiti dall'Ente e che la Relazione, successivamente all'approvazione della Giunta, sarà sottoposta alla validazione da parte dell'OIV.

LA GIUNTA CAMERALE

- visto quanto esposto in premessa;
- analizzata la Relazione sulla performance dell'Ente per l'anno 2018;
- analizzato il report direzionale sui risultati 2018 allegato alla Relazione sulla performance 2018;

- condivise le osservazioni fatte;

- ad unanimità di voti;

DELIBERA

1.- di approvare la Relazione sulla performance 2018, che allegata al presente provvedimento ne diventa parte integrante e sostanziale, autorizzandone la trasmissione all'OIV per la necessaria validazione;

2.- di approvare il report direzionale sui risultati 2018 strategici ed operativi allegato alla Relazione sulla performance 2018.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Roberto Camisi

IL PRESIDENTE
Dr. Giorgio Giovanni Bartoli