Camera di Commercio
Lucca

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA

DELIBERAZIONE GIUNTA CAMERALE N. 45 DEL 27/07/2015

OGGETTO: VALUTAZIONE ATTIVITA' DEI DIRIGENTI ANNO 2014 E ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Il Presidente richiama:

- la Delibera di Giunta n. 92 del 27 ottobre 2014, con la quale è stato definito complessivamente il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2014;

Il Presidente ricorda che:

- l'importo complessivo liquidato ai dirigenti per la retribuzione di posizione per l'anno 2014 è stato pari ad € 182.700,20 in quanto dal 10 giugno 2013 la dirigente dell'Area Amministrazione e Personale è stata collocata a riposo;

- il Dr. Marsili, dirigente dell'area Promozione Sviluppo per le imprese, nell'anno 2014 ha assunto ad interim la direzione dell'Area Amministrazione e Personale.

- La retribuzione di posizione destinata al posto vacante, pari ad Euro 41.233,40 secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale, viene utilizzata ad incremento la parte del fondo destinata al risultato;

- vista la difficile situazione finanziaria degli enti camerali dopo la riduzione del diritto annuale, sentiti in proposito il Segretario Generale ed i dirigenti, propone di destinare ad economia di bilancio le risorse non spese della retribuzione di posizione dell'Area Amministrazione e Personale;

- la restante parte del fondo, pari ad € 74.206,10 può essere destinata al finanziamento della retribuzione di risultato;

- in merito al risultato dei dirigenti richiama il D.Lgs. n. 150/2009 art. 14 e le "Linee guida sul ruolo, funzionamento e composizione degli OIV" (pag. 6) elaborate da Unioncamere, che limitano espressamente la competenza dell'OIV sulla valutazione, alla figura dei dirigenti di vertice, che per quanto riguarda il sistema camerale coincide con il Segretario Generale;

- per i Dirigenti la definizione del grado di realizzazione dei singoli obiettivi assegnati viene effettuata dall'ufficio Programmazione e Controllo sulla base dei monitoraggi sui risultati raggiunti e delle relazioni elaborate dagli stessi dirigenti. La valutazione finale (validazione del grado di realizzazione degli obiettivi) viene effettuata dal Segretario Generale per le Aree non gestite da lui direttamente;

Il Presidente ricorda inoltre che:

- il sistema di valutazione della dirigenza della Camera di Commercio di Lucca prevede che il fondo per il finanziamento delle retribuzioni di risultato venga ripartito totalmente nel caso in cui la media complessiva dei gradi di realizzazione degli obiettivi del Segretario Generale e dei dirigenti raggiunga almeno il 90% dei risultati attesi;

- che dai report predisposti dall'ufficio Programmazione e Controllo e validati dall'Organismo Indipendente di Valutazione risulta che la media complessiva dei gradi di realizzazione degli obiettivi del Segretario Generale e dei dirigenti è pari al 98%;

- che la parte di tale fondo per la retribuzione di risultato, da destinare alle tre aree dirigenziali, era stato individuato dalla Giunta nella misura del 60% delle risorse disponibili;

Il Presidente segnala:

- il contenuto delle Delibere di Giunta n. 86 del 6/12/2000, n. 87 del 7/11/2001, n. 72 del 30/07/2003 e n. 18 del 25/3/2009, con cui sono stati inizialmente fissati e successivamente modificati i due criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti: il raggiungimento degli obiettivi assegnati (che pesa per il 70%) e la valutazione delle capacità tecnico professionali (che pesa per il 30%);

- che il Segretario Generale ha effettuato anche le valutazioni sulle capacità tecnico professionali dei Dirigenti, come risulta dalle apposite schede, compilate applicando i parametri di valutazione adottati nel 2003;

- che l'organismo indipendente di valutazione nella riunione del 31/01/2015, ha verificato l'adempimento da parte degli uffici dell'ente degli obblighi di trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito dei documenti e dei dati previsti dal D.Lgs. 33/2013;

LA GIUNTA CAMERALE

- - udito quanto riferito dal Presidente;

- richiamate le Delibere n. 86 del 6/12/2000, n. 87 del 7/11/2001, n. 72 del 30/07/2003, n. 18 del 25/3/2009 concernenti i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei Dirigenti e visto l'importo a disposizione per la retribuzione di risultato anno 2014;

- ritenuto di condividere la proposta del Presidente di destinare ad economia di bilancio le risorse non spese della retribuzione di posizione dell'Area Amministrazione e Personale;

- vista la determinazione del Segretario Generale n. 472 del 30/12/2013, con cui sono stati assegnati gli obiettivi e le risorse ai Dirigenti per l'anno 2014;

- vista la valutazione dei risultati e delle capacità tecnico professionali formulate dal Segretario Generale;

- visto il verbale dell'Organismo Indipendente di valutazione del 4 giugno 2015 parte integrante e contestuale del presente atto, nel quale si prende atto dei risultati conseguiti dai Dirigenti;

- ad unanimità di voti;

DELIBERA

1.- di destinare ad economia di bilancio la retribuzione di posizione dell'Area Amministrazione e Personale;

2.- di liquidare ai Dirigenti la parte del Fondo per la retribuzione di risultato destinato ai Dirigenti per l'anno 2014 nelle seguenti misure:

- Dirigente Area "Anagrafico Certificativa e Regolazione del Mercato" € 14.916,39
- Dirigente Area "Promozione e Sviluppo per le Imprese" € 14.690,87
- Dirigente ad interim Area "Amministrazione e Personale" € 14.916,39

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Roberto Camisi

IL PRESIDENTE
Dr. Giorgio Giovanni Bartoli