

## **CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA**

### **DELIBERAZIONE GIUNTA CAMERALE N. 49 DEL 10/07/2019**

#### **OGGETTO: VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI ANNO 2018 E ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.**

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 come modificata dai DD.Lgs. n. 23 del 15.02.2010 e n.219 del 25.11.2016;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Il Presidente richiama:

- la Delibera di Giunta n. 81 del 10 dicembre 2018, con la quale è stato definito complessivamente il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2018;

Il Presidente ricorda che:

- l'importo complessivo liquidato ai dirigenti per la retribuzione di posizione per l'anno 2018 è stato pari ad € 149.500 e non € 191.000 come inizialmente previsto, in quanto il dr. Massimo Marsili, dirigente dell'area Promozione, Sviluppo per le imprese e Amministrazione, è in aspettativa dal 1° ottobre 2017;

- la restante parte del fondo, pari ad € 52.345, era destinata al finanziamento della retribuzione di risultato;

- in sede di quantificazione annuale del fondo, viene determinata per il Segretario Generale e per i dirigenti la misura massima della retribuzione di risultato in misura percentuale rispetto alla retribuzione di posizione. Per l'anno 2018 la misura massima della retribuzione di risultato dei dirigenti è stata così definita: il 32% della retribuzione di posizione;

- per organizzare l'ente in vista dell'aspettativa del dr. Marsili, con delibera di Giunta n. 60 del 6 settembre 2017 era stato stabilito che la parte di competenze che comprende le Relazioni Esterne e la Promozione e Sviluppo per le imprese fosse assegnata al Segretario Generale, mentre la parte di competenze della Gestione Patrimoniale e Finanziaria venisse assegnata alla dr.ssa Bruni. Per quanto concerne la retribuzione di risultato prevista per l'area precedentemente diretta dal dr. Marsili, verrà attribuita alla dirigente dr.ssa Alessandra Bruni a cui vengono parzialmente assegnate le competenze nella misura del 50%;

- in merito al risultato dei dirigenti richiama il D.Lgs n. 150/2009 art. 14 e le "Linee guida sul ruolo, funzionamento e composizione degli OIV" (pag.6) elaborate da Unioncamere, che limitano espressamente la competenza dell'OIV sulla valutazione, alla figura dei dirigenti di vertice, che per quanto riguarda il sistema camerale coincide con il Segretario Generale;

- per i Dirigenti la definizione del grado di realizzazione dei singoli obiettivi assegnati viene effettuata dall'ufficio Programmazione e Controllo sulla base dei monitoraggi sui risultati raggiunti e delle relazioni elaborate dagli stessi dirigenti. La valutazione finale

(validazione del grado di realizzazione degli obiettivi) viene effettuata dal Segretario Generale per le Aree non gestite da lui direttamente;

Il Presidente ricorda inoltre che:

- il nuovo sistema di valutazione della dirigenza della Camera di Commercio di Lucca, adottato con Delibera di Giunta n. 54 del 23/9/2015, prevede che la misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti si suddivide nei due ambiti:

1. Valutazione concernente il raggiungimento degli obiettivi (contiene i due elementi essenziali: indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità/o ente e raggiungimento di specifici obiettivi individuali) = 70% del punteggio complessivo

2. Valutazione concernente la qualità della prestazione del dirigente (contiene i due elementi essenziali: qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate e capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi) = 30% del punteggio complessivo

- per quanto concerne il raggiungimento degli obiettivi, viene assegnato un peso percentuale agli obiettivi individuati nel caso di assegnazione allo stesso individuo di più di un obiettivo, in modo da distinguere l'importanza relativa degli obiettivi. I pesi vengono assegnati in modo che la loro somma sia pari a 100%. Per ogni obiettivo assegnato viene assegnata la percentuale di completamento come rapporto tra valore consuntivo e target del relativo indicatore:

Performance (indicatore) = (Risultato conseguito/Target) \* 100

La quota del massimale individuale destinata ai risultati (70%) viene distribuita in proporzione ai risultati realizzati;

- per quanto riguarda la qualità della prestazione individuale, si attribuisce un punteggio da 1 a 5 ai diversi fattori di valutazione contenuti nella scheda e si fa la media. La quota del massimale individuale destinata alla qualità della prestazione individuale (30%) viene distribuita in proporzione al punteggio attribuito.

Il Presidente segnala:

- che la dirigente Area Anagrafico certificativa, Studi e Politiche economiche e Regolazione del mercato e dirigente ad interim dell'area Amministrazione ha riportato il punteggio di 99,84 quale risultato del prodotto tra peso specifico degli obiettivi e loro raggiungimento;

- che il Segretario Generale ha effettuato anche le valutazioni riguardo alla qualità della prestazione individuale, compilando le schede che allegate alla presente delibera ne formano parte integrante (allegato 1);

- che l'O.I.V. nella riunione del 18 marzo 2019, ha verificato l'adempimento da parte degli uffici dell'ente degli obblighi di trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito dei documenti e dei dati previsti dal D.Lgs 33/2013;

LA GIUNTA CAMERALE

- udito quanto riferito dal Presidente;

- richiamata la Delibera di Giunta n. 54 del 23/9/2015 con cui è stato adottato il nuovo sistema per la misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti e visto l'importo a disposizione per la retribuzione di risultato anno 2018;

- vista la determinazione del Segretario Generale n. 8 del 9 gennaio 2018 con cui sono stati assegnati gli obiettivi e le risorse ai dirigenti per l'anno 2018;

- vista la valutazione dei risultati e della qualità della prestazione individuale formulate dal Segretario Generale che allegate al presente provvedimento ne diventano parte integrante e sostanziale;

- vista la relazione sulla performance anno 2018 e la sua validazione da parte dell'O.I.V., nella quale si prende anche atto dei risultati conseguiti dalla Dirigente;

- ad unanimità di voti;

#### DELIBERA

1.- di liquidare alla Dirigente la parte del Fondo per la retribuzione di risultato destinato ai Dirigenti per l'anno 2018 nelle seguente misura:

- Dirigente Area Anagrafico certificativa, Studi e Politiche economiche e Regolazione del mercato e dirigente ad interim dell'area Amministrazione € 19.898

2.- di destinare ad economia di bilancio la somma non distribuita di € 22.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. Roberto Camisi

IL PRESIDENTE  
Dr. Giorgio Giovanni Bartoli