

## **CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA**

### **DELIBERAZIONE GIUNTA CAMERALE N. 61 DEL 20/09/2019**

#### **OGGETTO: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA TRIENNIO 2019-2021: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.**

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 come modificata dai DD.Lgs. n. 23 del 15.02.2010 e n.219 del 25.11.2016;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Relaziona il Segretario Generale il quale ricorda alla Giunta che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018.

Tale accordo individua, all'articolo 7, tutte le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa.

Il successivo articolo 8 precisa che la contrattazione decentrata integrativa si deve riferire a tutte le materie demandate a tale livello e che la stessa ha durata triennale. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo delle stesse possono essere negoziati con cadenza annuale.

Nell'ambito della procedura prevista per arrivare alla sottoscrizione del contratto decentrato è previsto che l'organo politico trasmetta specifici indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica affinché il contratto decentrato, nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili e utilizzabili ai sensi del CCNL e messe a bilancio, venga impostato con contenuti e risultati attesi coerenti con la programmazione strategica e il Piano performance pluriennale, oltre che sia in linea con politiche organizzative e gestionali, con i sistemi di gestione e valutazione adottati dalla Camera di Commercio.

Pur essendo il CCNL stato sottoscritto nel 2018, di fatto le regole contrattuali assegnavano una decorrenza all'anno successivo (2019) alle principali applicazioni; pertanto in sede di prima applicazione è stato sottoscritto per l'anno 2018 un contratto decentrato sostanzialmente in continuità con gli anni precedenti, rinviando al 2019 la stipulazione del contratto giuridico-economico con validità triennale.

Richiama il Piano strategico e il Piano triennale della performance 2019-2021 che contengono priorità correlate alle materie oggetto di contrattazione decentrata.

Ricorda che con delibera di Giunta n. 41 del 25 giugno 2019 è stato adottato l'atto di costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente.

Nella consapevolezza che nei casi di importante evoluzione della normativa di riferimento, o di novità derivanti da un CCNL per il triennio 2019–2021, o di una evoluzione organizzativa comportante l'accorpamento con altre Camere di Commercio, o di ridefinizione dei sistemi organizzativi interni e dei sistemi valutativi derivanti da strategie comuni del sistema camerale nazionale, si debba prevedere la ripresa della contrattazione o la definizione di un nuovo contratto decentrato integrativo.

Alla luce di quanto sopra esposto, chiede alla Giunta di esprimersi in merito alle direttive da impartire alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative relative alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale camerale non dirigente per il triennio 2019-2021.

### LA GIUNTA CAMERALE

- udito quanto riferito dal Segretario Generale;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 21/5/2018;
- richiamata la delibera di Giunta n. 37 del 8/6/2018 di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica della Camera di Commercio di Lucca;
- vista la Relazione Previsionale Programmatica per l'anno 2019 approvata con deliberazione di Consiglio n. 13 del 9 novembre 2018 ed aggiornata con delibera di Consiglio n. 10 del 10 luglio 2019;
- vista la deliberazione di Consiglio n. 18 del 10 dicembre 2018 e n. 11 del 10 luglio 2019 con le quali è stato rispettivamente approvato e poi aggiornato il Preventivo per l'anno 2019 della Camera di Commercio di Lucca e in particolare la Relazione di Giunta e i relativi allegati;
- visto il Piano performance della Camera di Commercio di Lucca triennio 2019-2021 approvato con deliberazione di Giunta n. 5 del 25 gennaio 2019 e successivamente aggiornato con delibera n. 36 del 25 giugno 2019;
- ad unanimità di voti;

### DELIBERA

1.- di impartire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive:

- A) garantire una contrattazione decentrata impostata sul pieno rispetto dei reciproci ruoli di datore di lavoro e di rappresentanza sindacale, su approcci orientati alla correttezza e alla trasparenza;
- B) garantire che il contenuto del contratto decentrato – per quanto concerne le specifiche materie oggetto di contrattazione – sia particolarmente coerente con le linee strategiche pluriennali e con gli obiettivi definiti nel Piano triennale della performance 2019-2021;
- C) che la delegazione trattante attivi le fasi di informazione e confronto, come previsto dal CCNL 21/5/2018, per mettere in condizione entrambe le parti coinvolte nella contrattazione di aver già affrontato alcune materie propedeutiche all'accordo decentrato, facilitando e accelerando quindi le trattative per il raggiungimento di quest'ultimo;

- D) finalizzare la contrattazione integrativa all'obiettivo del conseguimento di adeguati livelli di efficienza e di produttività dei servizi erogati, attivando politiche retributive caratterizzate dall'equilibrio tra prestazione individuale e retribuzione, dall'incentivazione del merito e della trasparenza, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- E) svolgere la contrattazione collettiva decentrata per il triennio 2019-2021 attraverso una sessione unica negoziale ed esclusivamente sulle materie oggetto di contrattazione ai sensi del CCNL 21/5/2018;
- F) prevedere nel testo del contratto decentrato una parte che specifichi la ripresa della contrattazione o la definizione di un nuovo contratto decentrato integrativo in caso di:
- importante evoluzione della normativa di riferimento o di novità derivanti da un CCNL per il triennio 2019-2021
  - evoluzione organizzativa comportante accorpamento con altre CCIAA o di ridefinizione dei sistemi organizzativi interni e dei sistemi valutativi derivanti da strategie comuni del sistema camerale nazionale
- G) venga preservata la valorizzazione di competenze, di performance e lo sviluppo professionale dei dipendenti attraverso approcci selettivi, meritocratici in linea con le metodologie adottate sino ad oggi da questa Camera;
- H) che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse forme di utilizzo avvengano, per la parte relativa alla performance, in stretta aderenza al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ente, destinando in particolare, la misura prevalente di esse al riconoscimento dei livelli di performance individuale;

che nella definizione dei criteri per le procedure volte al conferimento delle progressioni orizzontali si operi in stretta aderenza con la cornice di regole – legali e contrattuali – che operano in materia e che non possono essere modificate in sede di contrattazione integrativa e che, pertanto, le procedure stesse rispondano ad utilizzo selettivo, rivolto ad un limitato numero di dipendenti e solo alle persone che abbiano dimostrato di avere sviluppato negli anni un'accresciuta competenza nell'ambito del proprio profilo professionale in relazione anche alla retribuzione percepita ed alla performance individuale degli ultimi tre anni, a lavoratori che devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. Roberto Camisi

IL PRESIDENTE  
Dr. Giorgio Giovanni Bartoli