

## **CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA**

### **DELIBERAZIONE GIUNTA CAMERALE N. 67 DEL 28/09/2017**

#### **OGGETTO: DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2017 DELLE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLE POLITICHE DI INCENTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'.**

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 come modificata dai DD.Lgs. n. 23 del 15.02.2010 e n.219 del 25.11.2016;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Il Presidente lascia la parola al Dr. Camisi, trattandosi di materia del personale.

Il Segretario espone l'argomento la cui sintesi è di seguito riportata:

- 1) il contenuto dell'art. 31 del CCNL 22/1/2004 del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali, prevede che gli enti annualmente determinino le risorse decentrate finalizzate a sostenere le iniziative per migliorare la produttività, a corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione orizzontale, a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del personale collocato nell'area delle posizioni organizzative, al pagamento delle varie indennità previste dal contratto decentrato integrativo e al pagamento di una quota parte dell'indennità di comparto;
- 2) il CCNL 22/1/2004, oltre a introdurre alcune nuove voci che alimentano il fondo, ha previsto una nuova impostazione delle risorse decentrate, suddividendole in risorse stabili e risorse eventuali e variabili;
- 3) per la costituzione del fondo 2017 (allegato A) sono state scrupolosamente seguite le indicazioni contenute negli artt. 31 e 32 CCNL 22/1/2004, nell'art. 4 CCNL 09/05/2006, nell'art. 8 CCNL 11/4/2008 e nell'art. 4 CCNL 31/7/2009;

Premesso inoltre che:

- 1) il Fondo può essere incrementato da risorse derivanti da ricavi e contributi per i quali si rimanda alla Deliberazione n. 49 del 17 luglio 2017;
- 2) l'art. 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999 prevede l'integrazione del fondo fino ad un massimo dell'1,20% su base annua del monte salari 1997, esclusa la dirigenza e oneri riflessi, destinate espressamente dall'ente al raggiungimento degli obiettivi di qualità e produttività assegnati per l'anno 2017 dai dirigenti agli uffici delle loro aree e precisamente destinate al raggiungimento dei seguenti obiettivi indicati nella Relazione Previsionale e Programmatica:

- Progetto 1A0101 “Proposte per le nuove politiche di sviluppo”
  - Progetto 1D0101 “Diffusione degli strumenti ADR”
  - Progetto 2C0101 “Assistenza tecnica alla creazione di imprese e start up”
  - Progetto 2D0101 “L'impresa nell'Europa: crescita e competitività”
  - Progetto 2E0101 “Preparazione ai mercati internazionali, valorizzazione del patrimonio culturale e del turismo”
  - Progetto 3B0102 “Monitoraggio costante della qualità percepita dagli stakeholders”
  - Progetto 3E0101 “Comunicazione digitale e la sua strategia”
- 3) l'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 prevede la possibilità di inserire una somma appositamente individuata dalla Giunta per l'attivazione di nuovi servizi e per processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento dei servizi esistenti;

Preso atto del parere ARAN 499-15LI in materia di corretta applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL dell'01.04.1999, nonché di quanto espresso dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato nel documento “Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata”;

Considerato che:

- il progetto di miglioramento dei servizi offerti per l'anno 2017 è stato elaborato collegandolo ad alcuni obiettivi definiti nella Relazione Previsionale e Programmatica, nonché nell'apposita relazione richiesta ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL, particolarmente sfidanti e soprattutto supportato da puntuali target posti alla base degli indicatori di risultato:
- progetti per la competitività del territorio:
  - Indagine Excelsior 2017
  - Valorizzazione dell'informazione economica per il miglioramento della definizione delle politiche di intervento per lo sviluppo del territorio;
  - Attivazione del servizio di conciliazione obbligatoria in materia di energia elettrica e gas di cui alla convenzione sottoscritta tra Unioncamere e Autorità garante; Divulgare le semplificazioni adottate in materia di sanzioni amministrative;
- progetti per nuovi servizi alle imprese o loro incremento:
  - Alternanza scuola lavoro ex D. Lgs. n. 219/2016;

- Digitalizzazione delle PMI e industria 4.0 ex D. Lgs. n. 219/2016;
  - Miglioramento del servizio all'utenza dell'area anagrafico certificativa;
  - Promozione della qualità dei dati del Registro Imprese;
  - Definizione delle competenze e delle funzioni dell'ufficio Eurosportello ex D. Lgs. n. 219/2016;
  - Definizione delle competenze e delle funzioni dell'ufficio Promozione interna ed estera ex D. Lgs. n. 219/2016;
  - Definizione delle competenze e delle funzioni dell'ufficio Sviluppo Imprenditoriale ex D. Lgs. n. 219/2016;
  - Progetto Retic – Nuovi modelli di sviluppo dell'innovazione;
- progetti per la competitività dell'ente:
    - Riorganizzazione delle attività degli uffici Programmazione e controllo e Personale e crescita professionale;
    - Ridefinizione e adeguamento delle procedure per l'acquisizione dei servizi e il conferimento di incarichi e formazione di elenchi di fornitori per la formazione e l'assistenza ai processi di innovazione ex D. Lgs. n. 50/2016;

Considerato inoltre che:

- per alimentare questa voce del fondo sono stati individuati:
  - concreti e tangibili risultati che i servizi e gli uffici dovranno perseguire;
  - standard ed indicatori che assicurano un adeguato sistema di controllo e di verifica dei risultati;
  - progetti basaTI su obiettivi particolarmente sfidanti e complessi che richiedono al personale interno un impegno ulteriore oltre a quello necessario per garantire gli obiettivi di sviluppo generale dell'Ente;
- queste risorse verranno rese disponibili a consuntivo con le modalità previste dall'art. 37 del CCNL 22/1/2004, dopo aver verificato il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati, attraverso la verifica degli indicatori associati ad ogni progetto al fine di attivare la leva motivazionale dell'incentivazione per cercare di realizzare un sempre maggiore coinvolgimento del personale nel perseguimento delle priorità individuate dagli organi camerali e dettagliate dalla dirigenza;

LA GIUNTA CAMERALE

- udito quanto illustrato dal Segretario Generale;

- richiamati gli artt. 14 e 15 del CCNL 1/4/99, l'art. 4 del CCNL 5/10/2001, gli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, l'art. 4 CCNL 09/05/2006, l'art. 8 CCNL 11/4/2008 e l'art. 4 CCNL 31/7/2009 relativi all'individuazione delle risorse decentrate;

- preso quindi atto che le risorse finanziarie per l'anno 2017 da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività saranno pari ad € 529.846,00 (salvo verifiche a consuntivo su cifre stimate quali gli introiti per concorsi a premi);

- verificata la relativa copertura del Bilancio di Previsione 2017 annuale e pluriennale;

- all'unanimità di voti;

#### DELIBERA

1.- di determinare la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017, nell'importo complessivo lordo di € 529.846,00 fatte salve le necessarie verifiche a consuntivo su cifre stimate quali gli introiti per concorsi a premi , come da schema – Allegato A) parte integrante e contestuale della presente deliberazione.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. Roberto Camisi

IL PRESIDENTE  
Dr. Giorgio Giovanni Bartoli