

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA

DELIBERAZIONE GIUNTA CAMERALE N. 70 DEL 28/09/2017

OGGETTO: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA CAMERALE ANNO 2017.

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 come modificata dai DD.Lgs. n. 23 del 15.02.2010 e n.219 del 25.11.2016;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Per il presente provvedimento si assenta il Segretario Generale, Dr. Roberto Camisi, direttamente interessato. In sua assenza, il Presidente chiama a fungere da Segretario il membro di Giunta più giovane presente alla seduta, Sig. Alessio Lucarotti.

Il Presidente prende la parola e ricorda che:

- con la delibera n. 117 del 18 dicembre 2014, sono stati determinati i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali della Camera di Commercio di Lucca, in seguito alla modifica della dotazione organica e della riorganizzazione delle aree approvata con le delibere n. 100 e n. 101 del 17/11/2014, che prevede con decorrenza 1° gennaio 2015 l'organizzazione dell'ente in tre aree dirigenziali: Segretario Generale, Promozione e sviluppo per le imprese e amministrazione, Anagrafico Certificativa, Studi, Politiche economiche e Regolazione del Mercato;

- l'importo complessivo del fondo da destinare alla retribuzione di posizione per l'anno 2017 è pari a € 191.000;

Il Presidente prosegue nell'esposizione e:

- illustra il prospetto analitico della composizione del fondo (allegato A) e spiega che sono state scrupolosamente seguite le indicazioni contenute nell'art. 26 del CCNL 23/12/99, nell'art. 23 del CCNL 22/2/2006, nell'art. 4 CCNL 14/5/2007, negli artt. 16 e 19 del CCNL 22/2/2010 e nell'art. 5 del CCNL 3/8/2010;
- ricorda l'applicazione di quanto disposto dall'art. 26 comma 3, che consente agli enti di adeguare le disponibilità del fondo, inserendo una somma individuata dalla Giunta, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti;
- segnala come progressivamente nel tempo la complessità dell'ente si è accresciuta rispetto ai parametri di complessità in particolare verso l'esterno:

- relazioni sempre più articolate hanno riguardato rapporti con l'intero sistema camerale, con il Ministero per lo Sviluppo Economico, con ICE Agenzia, Enit, Sace e Simest, la Regione Toscana e con l'Agenzia Toscana Promozione Turistica, sia per le politiche di sviluppo, che per quelle di promozione, con molti Comuni del territorio sempre in relazione alle politiche di sviluppo e di promozione ed alle politiche infrastrutturali;

- relazioni con il sistema delle categorie economiche e con i loro centri servizi; con l'Ordine degli Avvocati e dei Commercialisti, con istituzioni, quali: Prefettura di Lucca, Tribunale di Lucca, Forze dell'Ordine – Gruppo Interforze, Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco;

- relazioni con istituzioni partecipate o non, quali: Fondazioni Bancarie, Fondazione Festival Puccini, Fondazione Giacomo Puccini, Associazione Lucchesi nel Mondo, Associazione Strade dell'Olio e del Vino;

- relazione particolarmente complesse con le società controllate Lucca Promos e Lucca InTec, partecipate quali Lucense e Navigo, e con gli altri soggetti partecipati, società, Fondazioni, Associazioni;

- attesta che la complessità delle relazioni esterna si è stratificata nel tempo definendo per i dirigenti più ampi perimetri di gestione e di responsabilità, senza che ad oggi si siano verificate diminuzioni di tali ambiti;

Il Presidente ricorda che importanti processi di riorganizzazione e miglioramento dei servizi hanno riguardato un po' tutte le aree dell'ente e conseguentemente sono stati assegnati alla dirigenza per l'anno 2017 obiettivi ulteriormente sfidanti supportati da target posti alla base degli indicatori di risultato, tra questi:

- obiettivi generali di ente per i quali concorrono complessivamente per l'attuazione il Segretario Generale e i dirigenti dell'Ente:

- garantire i livelli di servizio attraverso il rispetto degli standard di qualità e dei tempi dichiarati sui diversi procedimenti/procedure interni ed esterni della Camera;
- attuazione obblighi trasparenza e anticorruzione;
- legge di riforma del sistema camerale: prima applicazione.
Su questo tema l'impegno dell'intera struttura camerale è orientato su più fronti.
In primo luogo la fornitura dei numerosissimi dati (contabili ed organizzativi) richiesti da Unioncamere a tutti gli enti camerali al fine di predisporre la proposta di riorganizzazione del sistema da sottoporre all'approvazione del Governo;
In secondo luogo l'avvio di attività di studio, progettazione e/o riorganizzazione delle funzioni della Camera a fronte delle novità introdotte dell'art. 2 del D.L.gs. 219/2016 che ridefinisce le stesse come di seguito elencate:
 - a) pubblicità legale generale e di settore mediante la tenuta del registro delle imprese, del Repertorio economico amministrativo, ai sensi dell'articolo 8, e degli altri registri ed albi attribuiti alle camere di commercio dalla legge;

b) formazione e gestione del fascicolo informatico di impresa in cui sono raccolti dati relativi alla costituzione, all'avvio e all'esercizio delle attività d'impresa, nonché funzioni di punto unico di accesso telematico in relazione alle vicende amministrative riguardanti l'attività d'impresa, ove a ciò delegate su base legale o convenzionale;

c) tutela del consumatore e della fede pubblica, vigilanza e controllo sulla sicurezza e conformità dei prodotti e sugli strumenti soggetti alla disciplina della metrologia legale, rilevazione dei prezzi e delle tariffe, rilascio dei certificati di origine delle merci e documenti per l'esportazione in quanto specificamente previste dalla legge;

d) sostegno alla competitività delle imprese e dei territori tramite attività d'informazione economica e assistenza tecnica alla creazione di imprese e start up, informazione, formazione, supporto organizzativo e assistenza alle piccole e medie imprese per la preparazione ai mercati internazionali nonché collaborazione con ICE-Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane, SACE, SIMEST e Cassa depositi e prestiti, per la diffusione e le ricadute operative a livello aziendale delle loro iniziative; sono in ogni caso escluse dai compiti delle Camere di commercio le attività promozionali direttamente svolte all'estero.

d bis) valorizzazione del patrimonio culturale nonché sviluppo e promozione del turismo, in collaborazione con gli enti e organismi competenti; sono in ogni caso escluse dai compiti delle Camere di commercio le attività promozionali direttamente svolte all'estero.

d-ter) competenze in materia ambientale attribuite dalla normativa nonché supporto alle piccole e medie imprese per il miglioramento delle condizioni ambientali.

e) orientamento al lavoro e alle professioni anche mediante la collaborazione con i soggetti pubblici e privati competenti, in coordinamento con il Governo e con le Regioni e l'ANPAL attraverso in particolare:

1) la tenuta e la gestione, senza oneri a carico dei soggetti tenuti all'iscrizione, ivi compresi i diritti di segreteria a carico delle imprese, del registro nazionale per l'alternanza scuola-lavoro di cui all'art. 1 comma 41 della legge 13 luglio 2015 n. 107, sulla base di accordi con il Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca e con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

2) la collaborazione per la realizzazione del sistema di certificazione delle competenze acquisite in contesti non formali e informali e nell'ambito dei percorsi di alternanza scuola-lavoro;

3) il supporto all'incontro domanda-offerta di lavoro, attraverso servizi informativi anche a carattere previsionale volti a favorire l'inserimento occupazionale e a facilitare l'accesso delle imprese ai servizi dei Centri per l'impiego, in raccordo con l'ANPAL;

4) il sostegno alla transizione dalla scuola e dall'università al lavoro, attraverso l'orientamento e lo sviluppo di servizi, in particolare telematici, a supporto dei processi di *placement* svolti dalle Università;

f) assistenza e supporto alle imprese in regime di libera concorrenza da realizzare in regime di separazione contabile. Dette attività sono limitate a quelle strettamente indispensabili al perseguimento delle finalità istituzionali del sistema camerale e non possono essere finanziate al di fuori delle previsioni di cui all'art. 18 comma 1 lettera b).

g) ferme restando quelle già in corso o da completare, attività oggetto di convenzione con le regioni ed altri soggetti pubblici e privati, stipulate compatibilmente con la normativa europea. Dette attività riguardano, tra l'altro, gli ambiti della digitalizzazione, della qualificazione aziendale e dei prodotti, del supporto al placement e all'orientamento, della risoluzione alternativa delle controversie. Le stesse possono essere finanziate con le risorse di cui all'articolo 18, comma 1, lettera a), esclusivamente in cofinanziamento con oneri a carico delle controparti non inferiori al 50%.

In terzo luogo, infine, l'intensa attività necessaria a programmare/gestire la partecipazione del personale della nostra Camera all'azione di sistema gestita da Unioncamere Roma "Sviluppo e potenziamento delle professionalità camerali", che prevede un'intensa attività di riqualificazione del personale del sistema camerale mediante la partecipazione a percorsi formativi molto impegnativi che vanno da un minimo di 40 ad un massimo di 80 ore di formazione ciascuno.

e obiettivi specifici:

1. Lucca Innovazione e Tecnologia ed in particolare:

■ Polo Tecnologico Lucchese

– Conclusione dei lavori di sistemazione degli spazi esterni ove sono ubicati gli edifici operativi e dei collegamenti con i parcheggi pubblici.

– sviluppo dei contenuti: Relativamente all'edificio Polo 2, dedicato ad ospitare aziende in incubazione ed in accelerazione, ci si propone anche tramite un'intensa attività di scouting, di incrementare il numero delle aziende insediate e la superficie di spazi da queste occupata.

■ Polo Nautica - Viareggio: Definizione dei contratti relativi all'ambiente ove ubicare il Polo e individuazione del soggetto gestore, previa indicazioni espresse dalla Giunta.

2. Riorganizzazione dell'Area Promozione e Sviluppo per le imprese, ed in particolare:

■ Riorganizzazione Area Promozione. Si rende necessaria la stabilizzazione dell'integrazione tra l'Area Promozione e sviluppo e i progetti dei programmi operativi di Lucca Promos e Lucca InTec nonché la riorganizzazione dell'Area sia in considerazione delle nuove funzioni assegnate dal decreto di riforma che per recuperare efficienza a seguito della riduzioni di organico rispetto all'anno 2016.

■ Mu.SA: La programmazione 2017 si svilupperà secondo i seguenti indirizzi:

- eventi: animazione finalizzata alla diffusione della conoscenza del museo come spazio culturale del settore lapideo apuo versiliese e alla sua promozione verso pubblici diversi (scuole, famiglie, visitatori.); animazione della struttura e avvio collaborazione con il Comune di Pietrasanta

- web e social: definizione vademecum operativo impiego sito e tecnologie;

- Lucca Promos: Sviluppo di strette relazioni con le Associazioni di categoria e i Comuni della provincia per la condivisione ed il cofinanziamento delle attività previste.
- Fondazione Puccini: A seguito della convenzione stipulata con la Fondazione Puccini, attivazione di una stretta sinergia per la definizione e la realizzazione del programma di attività 2017 tesa ad ottimizzare i risultati in termini economici, di afflusso turistico e di contenuto culturale.

3. Esercizio funzioni di responsabile trasparenza e prevenzione della corruzione. Adozione di misure finalizzate alla riorganizzazione delle funzioni delle aree e alla razionalizzazione della spesa. Gestione progetti per lo sviluppo dei servizi anagrafico-certificativi e di regolazione mercato; per la tutela della legalità e la promozione strumenti giustizia alternativa ed in particolare:

- Esercizio delle funzioni di responsabile della trasparenza dell'attività amministrativa (in applicazione del D.Lgs 33/2013) e di responsabile della prevenzione e della corruzione (in applicazione della Legge 190/2012). Adeguamento del PTPC e della sezione Amministrazione trasparente alle nuove indicazioni derivanti dal D. Lgs. 97/2016 e dalle Linee guida Anac di prossima emanazione; completamento della revisione della Carta dei servizi. Coordinamento e supervisione delle attività svolte in materia di trasparenza e anticorruzione dalle due controllate Lucca Promos e Lucca InTec.
- Individuazione di misure organizzative e adozione atti e regolamenti per l'area anagrafico-certificativa e regolazione del mercato allo scopo di:
 - recuperare efficienza in vista di possibili riduzioni di organico, ulteriori rispetto all'anno 2016
 - avviare un processo di confronto e revisione procedure in vista dell'accorpamento tra CCIAA allo scopo di rendere più rapida ed efficace la futura unificazione
- Partecipazione ad iniziative di e. gov. e di agenda digitale allo scopo di gettare le basi e, in futuro, valorizzare i rapporti di collaborazione con gli Enti locali nell'ambito delle funzioni amministrative (promozione dell'uso della piattaforma informatica camerale per la gestione telematica delle pratiche tramite il portale impresainungiorno.gov.it presso i SUAP); promozione, adesione e avvio anche in via sperimentale di progetti volti a favorire la realizzazione del fascicolo informatico di impresa e a favorire canali diretti con l'amministrazione (rilascio certificati d'origine per via telematica dalla postazione del richiedente).
- Azioni nell'ambito della regolazione e tutela del mercato: promozione dell'Organismo di mediazione camerale; azioni per la promozione della risoluzione delle liti tra consumatori e imprese in attuazione del Dlgs 130/2015 e della Dir. europea 11/2013; azioni per i settori di intervento individuati come prioritari da Mise e Unioncamere;
- Gestire i cambiamenti dovuti all'impatto di nuove normative di settore: D.M. 21 aprile 2017, n. 93 per la disciplina dei controlli e la vigilanza sugli strumenti di misura: prime misure organizzative; D.Lgs 90/2017 in materia di Antiriciclaggio: adozione di atto per la definizione delle procedure interne ai fini dell'assolvimento degli obblighi di legge.

4. realizzazione dei programmi, progetti, attività e iniziative di area per l'anno 2017 stabiliti dal Consiglio con l'approvazione della Relazione previsionale e programmatica, del Preventivo economico e dalla Giunta con l'approvazione del budget direzionale.

Il Presidente prosegue la trattazione e conferma che la realizzazione di questi importanti progetti finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e soprattutto quantitativi dei servizi esistenti, ha comportato un costante e progressivo ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale dei dirigenti della Camera di Commercio.

Illustra, quindi, il prospetto analitico della composizione del fondo (allegato A – parte integrante e contestuale del presente atto), del fondo della dirigenza per l'anno 2017 che prevede la destinazione di € 243.855,00.

Spiega che la corresponsione della retribuzione di risultato avverrà a consuntivo, e solo dopo avere verificato il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle varie aree dell'ente secondo le modalità previste dall'art. 29 del CCNL 23/12/1999 e dal ciclo della performance della Camera di Commercio di Lucca.

Il Presidente ricorda infine che con la delibera n. 54 del 23/9/2015 è stato adottato il nuovo sistema per la misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti. Tale atto prevede che in sede di quantificazione annuale del fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione di risultato venga determinata per il Segretario Generale e per i dirigenti la misura massima della retribuzione di risultato come percentuale rispetto alla retribuzione di posizione.

Per l'anno 2017 propone che la misura massima del risultato venga così definita:

- Segretario Generale 24% della retribuzione di posizione
- Dirigenti 32% della retribuzione di posizione

LA GIUNTA CAMERALE

- udito quanto riferito ed illustrato dal Presidente;

- visti gli artt. 26, 27 e 28 del CCNL 23/12/1999, l'art. 23 del CCNL 22/2/2006, l'art. 4 CCNL 14/5/2007, gli artt. 16 e 19 del CCNL 22/2/2010 e l'art. 5 CCNL 3/8/2010 inerenti la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

- vista la ricostruzione complessiva della quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato 2017 e la ripartizione delle risorse tra le due tipologie di retribuzione, verificato che al fondo della dirigenza 2017 saranno così destinati € 243.855,00 e che sussiste la relativa copertura di bilancio appostata in fase di previsione annuale e pluriennale;

- ritenuto di condividere la proposta del Presidente di definire per l'anno 2017 come segue la misura massima della retribuzione di risultato:

- Segretario Generale 24% della retribuzione di posizione
- Dirigenza 32% della retribuzione di posizione

– ad unanimità di voti;

DELIBERA

1.- di quantificare le risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale anno 2017 in complessivi € 243.855,00 così come risulta dall'allegato A), che diventa parte integrante del presente provvedimento.

2.- di destinare le risorse del fondo di cui all'allegato A come segue:

- € 191.000 al finanziamento della retribuzione di posizione;
- € 52.855 al finanziamento della retribuzione di risultato.

3.- di stabilire per l'anno 2017 la misura massima della retribuzione di risultato come segue:

- Segretario Generale 24% della retribuzione di posizione
- Dirigenti 32% della retribuzione di posizione

IL SEGRETARIO
Sig. Alessio Lucarotti

IL PRESIDENTE
Dr. Giorgio Giovanni Bartoli