Camera di Commercio Lucca

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA

DELIBERAZIONE GIUNTA CAMERALE N. 100 DEL 05/12/2016

OGGETTO: MODIFICA DELLA MISURA MASSIMA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DALL'1/1/2017.

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni della Giunta;

Il Presidente passa la parola al Segretario Generale, trattandosi di materia di personale.

Il Segretario Generale ricorda che con delibera n. 119 del 18/12/2014 è stata effettuata una revisione dell'area delle posizioni organizzative dal 1° gennaio 2015. Sono state previste complessivamente quattro posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale:

1) Area Promozione e Sviluppo per le Imprese, Amministrazione, Posizione Organizzativa Promozione e Sviluppo per le Imprese, valore economico € 11.500,00

2) Area Promozione e Sviluppo per le Imprese, Amministrazione, Posizione Organizzativa Gestione Patrimoniale e Finanziaria, valore economico € 11.500,00

3) Area Anagrafico-certificativa, Studi, Politiche Economiche e Regolazione del Mercato, Posizione Organizzativa Anagrafico – certificativa, valore economico € 11.500,00

4) Area Anagrafico-certificativa, Studi, Politiche Economiche e Regolazione del Mercato, Posizione Organizzativa Studi, Politiche Economiche e Regolazione del Mercato, valore economico € 11.500,00

E' stato inoltre previsto che le indennità di risultato potessero essere al massimo pari al 25% della retribuzione di posizione attribuita.

Spiega il Segretario Generale che dall'anno 2014 all'anno 2016 la disponibilità per il compenso incentivante per il personale dipendente non incaricato di posizione organizzativa è diminuito in valore assoluto di € 70.000 ed in termini percentuali del 24%.

Nel comitato dei dirigenti e nell'ambito delle relazioni sindacali di ente si è riflettuto sull'opportunità di procedere ad una riduzione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative per evitare difformità di trattamenti tra i dipendenti e per recuperare alcune risorse da destinare ad altri impieghi del fondo del personale.

L'art. 10 del CCNL 31/3/1999 prevede che la retribuzione di risultato sia correlata percentualmente alla retribuzione di posizione attribuita e possa variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25%

Il Segretario Generale propone che a decorrere dall'anno 2017 la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, anziché il 25 % della retribuzione di posizione, sia pari al massimo al 20% della retribuzione di posizione attribuita.

LA GIUNTA CAMERALE

- udito quanto illustrato dal Segretario Generale;
- visti gli articoli 8, 9 e 10 del CCNL 31/3/1999 ed il CCNL 22/1/2004 comparto Regioni e Autonomie Locali;
- vista la delibera di Giunta n. 119 del 18 dicembre 2014;
- ritenuto di condividere la proposta del Segretario Generale, di fissare dal 2017 il massimale della retribuzione di risultato al 20% della retribuzione di posizione attribuita agli incaricati di posizione organizzativa;
- ad unanimità di voti;

DELIBERA

1.- di stabilire che dall'anno 2017 le indennità di risultato, come previsto dall'art. 10 del CCNL 31/3/99, possano al massimo essere pari al 20% della retribuzione di posizione attribuita agli incaricati di posizione organizzativa.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Roberto Camisi

IL PRESIDENTE
Dr. Giorgio Giovanni Bartoli