

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 37 DEL 08/07/2021

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO A LUCCA INTEC SRL ED A LUCCA PROMOS SRL AI SENSI DELL'ART.19 DEL TESTO UNICO PARTECIPATE

L'anno duemilaventuno il giorno otto del mese di Luglio

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Giorgio Bartoli, nominato con i poteri del Presidente, della Giunta e del Consiglio camerali con Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11/01/2021, notificato con pec. prot.n. 8253 del 12/01/2021, acquisito al prot. Generale della Camera di Commercio di Lucca al n. 652 del 12/01/2021, assistito dal Segretario Generale f.f. dott. Alessandra Bruni,

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 come modificata dai DD.Lgs. n. 23 del 15.02.2010 e n.219 del 25.11.2016;

Visto l'art. 61, comma 2, del D.L. 14 agosto 2020, n.104, convertito con la L. 13 ottobre 2020, n.126;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni degli Organi della Camera di Commercio di Lucca;

Richiamato il Decreto 11 gennaio 2021 con cui il Ministro dello Sviluppo Economico ha nominato il commissario straordinario per la Camera di Commercio di Lucca ai sensi dell'articolo 61 del D.L. n. 104/2020 convertito in L. n. 126/2020 e considerato che allo stesso sono conferiti tutti i poteri del Presidente, del Consiglio e della Giunta Camerale per assicurare la continuità e rappresentatività delle attività in capo ai rispettivi Organi

Tenuto conto

- che le due società controllate dalla Camera di Commercio di Lucca sono Lucca Intec srl e Lucca Promos srl e che le stesse soddisfano i requisiti richiesti dagli artt. 4 e 20 del Testo Unico delle Partecipate, così come specificato nell'Atto ricognitivo adottato con Delibera commissariale n. 4 del 22/1/2021, aggiornato con Delibera commissariale n. 29 del 24/05/2021, ed inviato sia alla Corte dei Conti, sezione regionale di controllo, che al Ministero dell'Economia e Finanza.

Considerato

- che secondo quanto previsto dal sistema di governance da tempo adottato dalla Camera di Lucca ai sensi della normativa vigente la stessa provvede all'approvazione da parte degli organi camerali del programma di attività per ciascun anno con relativo budget di previsione, degli stati di avanzamento dello stesso nonché della proposta di bilancio consuntivo;

- che nel corso degli anni la Giunta si è espressa sulla nomina degli organi e sulle modifiche statutarie anticipando, in questo senso anche anticipando gli obblighi poi introdotti dalla normativa vigente;
- che sulla base delle decisioni della Giunta, il Presidente o suo delegato esprime il voto nelle Assemblee delle due società;
- che il sistema sopra descritto era già in essere al momento dell'entrata in vigore del Testo Unico sulle Partecipate ed era stato realizzato per permettere un controllo dell'operato delle due società correlato alle risorse camerali trasferite alle stesse per l'espletamento delle attività demandate;
- che alla luce degli effetti prodotti dall'art. 61 del D.L. n. 104 del 14/08/2020, cd Decreto Agosto, e della successiva nomina del Commissario straordinario da parte del Ministro dello Sviluppo Economico con Decreto del 11 gennaio 2021, lo stesso Commissario straordinario rappresenta attualmente l'unico organo di governo dell'ente camerale avendo sostituito gli organi camerali rappresentati, in base alla normativa previgente, da Presidente, Consiglio e Giunta.

Tenuto conto

- che nell'obiettivo n. 4 di Ente anche per l'anno 2021 è previsto lo svolgimento di attività di indirizzo, monitoraggio e controllo da parte della Camera delle società controllate, con particolare riferimento all'approvazione dei Piani operativi delle società e relativo monitoraggio sullo svolgimento dello stesso;
- che tuttora trova conferma, sia pure in forma più contenuta rispetto al passato, il modello organizzativo di integrazione operativa tra personale camerale e personale delle partecipate che in passato ha prodotto numerosi vantaggi, tra cui:
 - il personale delle società controllate è stato dedicato prevalentemente alle attività operative e non a quelle di supporto;
 - i costi del personale delle società controllate sono stati contenuti;
 - il personale camerale ha sviluppato nuove competenze;
 - si è creata sinergia tra ente camerale e società con riflessi positivi sui servizi erogati, sui costi e sull'immagine complessiva.

Preso atto

- che la situazione attuale per quanto riguarda il personale delle due società controllate e della Camera di Commercio di Lucca è la seguente:
 - Lucca Promos srl ha tre unità di cui una destinata alla realizzazione dei progetti promozionali, l'altra alla gestione amministrativa della società e la terza attualmente in comando presso Lucca Intec srl. Le due unità operative risultano il minimo di dotazione funzionale alla realizzazione del programma promozionale che, a seguito delle limitazioni allo svolgimento di promozione internazionale introdotte dalla legge di riforma del sistema camerale, si è dovuto ridimensionare rispetto al passato.
L'Ufficio Personale della Camera di Commercio di Lucca si occupa di alcuni aspetti del personale di Lucca Promos e la Responsabile delle Segreteria, Protocollo e Relazioni Esterne cura il progetto di valorizzazione del brand "The lands of Giacomo Puccini", incluse le attività di comunicazione media e web.
 - Lucca Intec srl dispone di 2 unità dedicate sia ad attività operative che di supporto, un'unità distaccata da Lucca Promos srl a seguito del rilevante incremento delle attività facenti capo al Polo tecnologico lucchese.

Tenuto conto

- delle attività delle due controllate, approvate di anno in anno con specifico atto.

Richiamata

- la Delibera di Giunta n. 60 del 2020 con la quale sono stati assegnati, ai sensi e per gli effetti dell'art.19 del Testo Unico delle Partecipate gli obiettivi per l'anno 2021;
- la Delibera commissariale n. 12 del 2021 con la quale è stato approvato lo stato di attuazione conclusivo del programma promozionale 2020, il piano operativo 2021 e il bilancio 2021 di Lucca Promos srlu;
- la Delibera commissariale n. 16 del 2021 con la quale è stata approvata la relazione delle attività 2020, il preconsuntivo 2020 e il piano operativo 2021 di Lucca In-tec srlu.

Dato atto

- che tuttora il processo di accorpamento della Camera di Lucca con quella di Pisa e Massa Carrara risulta sospeso per cui trovano conferma molte delle motivazioni contenute nell'atto di indirizzo espresso dalla Giunta camerale con proprio atto n. 60 del 20/09/2019 alla luce delle quali risultava, in particolare, inopportuna l'adozione di decisioni sulla fusione delle due controllate;
- che il personale camerale, dalla data di adozione della delibera sopra citata si è ulteriormente ridotto in maniera significativa, per cui il modello di collaborazione sopra illustrato tra personale Cciaa e delle due società controllate ha già subito un adattamento nel corso degli ultimi anni ed è probabile che possa essere ancora rivisto;

Ritenuto

- di confermare il rinvio della decisione sulla fusione delle due controllate agli organi della costituenda Camera di Commercio della Toscana Nord Ovest;
- di confermare il modello organizzativo di collaborazione tra personale camerale e personale delle controllate pur dovendo rivedere al ribasso il numero di dipendenti dell'ente coinvolti;
- di porre obiettivi sul numero di dipendenti
- di dare indicazione alle due società di definire la posizione della dipendente oggi in distacco in modo da dare stabilità organizzativa a quanto in essere
- di effettuare eventuali selezioni di nuovo personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui dall'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- di riconoscere la facoltà di derogare ai limiti sul personale nel caso sia possibile adottare soluzioni che permettono di recuperare totalmente detti costi a fronte di finanziamenti di altri enti.
- di non procedere ad assunzioni del personale di qualsiasi tipologia in presenza di squilibri gestionali e di risultati di esercizio negativi.

Verificato

- che alcuni specifici obiettivi assegnati dalla Giunta camerale per l'anno 2020 aventi ad oggetto le spese per il personale e la selezione del personale da parte delle società controllate possano trovare conferma anche considerato il rallentamento delle attività che le due controllate, sia pure per ambiti e aspetti diversi, hanno

subito in conseguenza della pandemia da Covid-19 e la ripresa delle stesse nel corso del 2021.

Considerato

- che per le due società controllate era previsto per il 2020 di definire la posizione della dipendente in distacco in modo da dare stabilità organizzativa a quanto in essere e che tale obiettivo deve essere tuttora conseguito.

Considerato

- che per Lucca Promos srl era previsto per il 2020 il mantenimento delle spese del personale, salvo oneri derivanti da aumenti contrattuali, ad un valore in linea con quello dell'esercizio precedente;
- che tuttavia, stante anche la necessità per la Camera, a fronte delle riduzioni di personale predette e delle necessità riorganizzative interne, pur mantenendo il rapporto di collaborazione con la società controllata, in particolare, per la promozione del marchio "The lands of Giacomo Puccini", appare opportuno il rafforzamento delle competenze all'interno della società stessa con particolare riferimento a *social e media marketing*, in quanto strategico per il perseguimento degli obiettivi societari, in misura non superiore ad una unità.

Considerato

- che per la società Lucca Intec srl era invece prevista la possibilità di un aumento dell'organico fino ad un massimo di 4 unità e conseguente ridefinizione dell'organigramma e che a oggi non sono state effettuate modifiche di organico, per cui la possibilità riconosciuta nel 2020 è tuttora valida.

Ritenuto

- che sia opportuno consentire alla società di procedere a riorganizzare la propria struttura interna anche attraverso ulteriori strumenti, in alternativa o in aggiunta a quello indicato al punto precedente, quali, a titolo esemplificativo, una progressione verticale del personale allo scopo di rendere la stessa più adeguata, in particolare rispetto alle prossime opportunità di sviluppo e di rafforzamento della collaborazione con gli altri Poli Tecnologici costieri.

Ribadito

- che in ogni caso, e per entrambe le due società controllate, deve essere rispettata la condizione di non aumentare il costo del personale nel caso di risultati di esercizio negativi.

DELIBERA

1. - di assegnare, ai sensi e per gli effetti dell'art.19 del Testo Unico delle società Partecipate, a Lucca Intec srl per l'anno 2021 i seguenti obiettivi:

- Definizione della posizione della dipendente in distacco.
- Possibilità di effettuare eventuali selezioni di nuovo personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui dall'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; possibilità di valutare soluzioni di riorganizzazione interne quali, a titolo esemplificativo, progressioni di tipo verticale.

- Facoltà di derogare ai limiti sul personale nel caso sia possibile adottare soluzioni che permettono di recuperare totalmente detti costi a fronte di finanziamenti di altri enti;
- Divieto di assunzione di personale di qualsiasi tipologia in presenza di squilibri gestionali e di risultati di esercizio negativi.

1. - di assegnare, ai sensi e per gli effetti dell'art.19 del Testo Unico delle società Partecipate, a Lucca Promos srl per l'anno 2021 i seguenti obiettivi:

- Definizione della posizione della dipendente in distacco
- Possibilità di effettuare eventuali selezioni di nuovo personale, in misura non superiore ad una unità, nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui dall'articolo 35, comma 3 , del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
- Facoltà di derogare ai limiti sul personale nel caso sia possibile adottare soluzioni che permettono di recuperare totalmente detti costi a fronte di finanziamenti di altri enti
- Divieto di assunzione di personale di qualsiasi tipologia in presenza di squilibri gestionali e di risultati di esercizio negativi.

2. - di dare mandato al Segretario Generale f.f. di trasmettere gli obiettivi alle due controllate per gli adempimenti conseguenti.

3. - di dare mandato agli Amministratori Unici di recepire ed attuare detti obiettivi entro il 2021.

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
Dr.ssa Alessandra Bruni

IL COMMISSARIO
Dr. Giorgio Giovanni Bartoli