

**Stampa Intero Modello in data : 13/11/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2019														
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 9745 - CAMERA DI COMMERCIO DI LUCCA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS LUCCA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X		X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/07/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/07/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/11/2020 01:33:46  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	176.247	177.453	177.741	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	1,75	1	1	174.184	109.985	105.228	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	19	18	15	18,16	17,95	17,1	682.075	708.634	675.827	0	9.302	0
<b>CATEGORIA C</b>	41	38	35	42,07	36,6	34,96	1.173.797	1.083.147	1.033.265	0	15.852	0
<b>CATEGORIA B</b>	8	8	8	7,81	7,5	7,5	192.517	196.347	194.286	0	2.724	0
<b>Totale</b>	71	67	61	70,78	64,06	61,56	2.398.820	2.275.566	2.186.347	0	27.878	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.105.298</b>	<b>1.062.151</b>	<b>1.047.786</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>3.504.118</b>	<b>3.337.717</b>	<b>3.234.133</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/11/2020 01:33:46  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	176.247	177.453	177.741	51.643	51.643	51.666	124.604	125.810	126.075	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1,75	1	1	99.534	109.985	105.228	46.520	46.527	46.550	53.014	63.458	58.678	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	18,16	17,95	17,1	37.568	38.951	39.516	29.358	30.766	30.951	8.210	8.185	8.565	0	513	0	0	5	0
<b>CATEGORIA C</b>	42,07	36,6	34,96	27.900	29.158	29.554	23.346	24.248	24.394	4.554	4.910	5.159	0	428	0	0	5	0
<b>CATEGORIA B</b>	7,81	7,5	7,5	24.661	25.816	25.922	20.645	21.431	21.601	4.016	4.385	4.321	0	361	0	0	2	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>70,78</b>	<b>64,06</b>	<b>61,56</b>	<b>33.894</b>	<b>35.083</b>	<b>35.515</b>	<b>25.567</b>	<b>26.516</b>	<b>26.678</b>	<b>8.328</b>	<b>8.567</b>	<b>8.837</b>	<b>0</b>	<b>431</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/11/2020 01:33:46  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	34	31	50	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	1	33	17,5	36	0	0	0	30,5	127	252
CATEGORIA D	19	18	15	31,58	38,33	38,07	3,89	4	9,4	11,74	6,06	7,53
CATEGORIA C	41	38	35	34,22	31,66	34,51	11,8	5,84	8,06	7,73	6,76	7,23
CATEGORIA B	8	8	8	32,63	31,75	32,25	5,88	11,63	6,13	8,75	5,38	6,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	71	67	60	33,3	33,03	35,38	8,52	5,78	7,87	9,45	9,9	11,17

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/11/2020 01:33:46  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	1.500	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	0	1.500
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	6	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	19.421	8.312	3.486	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.428	1.385	872

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1642350	1547648	0	
Totale T13	543997			
Assegno T14	13172			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2199519</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	24272	22627	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	384	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1500	4584	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	527807	541985	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	234495	0	0	
P061 - IRAP	180324	181174	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2887	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3170804</b>	<b>2298402</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3170804</b>	<b>2298402</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00427080460

Codice Fiscale : 80004310464

Telefono : 9765

Fax : 0583 199 99 82

Email : personale@lu.camcom.it

Via : CORTE DELLA CAMPANA 10

Numero Civico : 0

C.A.P. : 55100

Città : LUCCA

Provincia : LU

Codice Catastale : E715

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.lu.camcom.it](http://www.lu.camcom.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DE BLASIO	MARIA GABRIELLA	976684		<a href="mailto:gabriella.deblasio@lu.camcom.it">gabriella.deblasio@lu.camcom.it</a>
DE BLASIO	MARIA GABRIELLA	976684		<a href="mailto:gabriella.deblasio@lu.camcom.it">gabriella.deblasio@lu.camcom.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DE BLASIO	MARIA GABRIELLA	976684		<a href="mailto:gabriella.deblasio@lu.camcom.it">gabriella.deblasio@lu.camcom.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1007
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MARIANI	PAOLA	paola.mariani@tesoro.it
SCANDALIATO	PATRIZIA	patrizia.scandaliato@mise.gov.it
LAZZARINI	CARLO	carlolazzarini@pec.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	2	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	11	0	0	0	2	5	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	2	0	0	1	4	5	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>39</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

## **T6 Personale Assunto**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	2	2	4	0	1	3	4	0	2	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	1	2	1	2	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>61</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	4	2	6	2	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	3	2	2	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>61</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	4	9	-	-	1	2	0	1	0	1	18

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	4	4	-	-	1	1	-	-	0	1	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	5	0	11	20	-	-	5	11	0	1	1	7	61

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	50	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	55
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	252	0	5	0	293
POSIZIONE ECONOMICA D7	26	38	-	-	-	-	0	2	0	7	2	9	-	-	-	-	0	6	90
POSIZIONE ECONOMICA D6	98	151	96	23	-	-	0	22	0	15	4	17	-	-	-	-	0	14	440
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	11	20
POSIZIONE ECONOMICA D4	41	89	0	21	-	-	-	-	-	-	2	8	-	-	-	-	2	4	167
POSIZIONE ECONOMICA D3	28	93	1	0	-	-	0	9	-	-	0	14	-	-	-	-	1	4	150
POSIZIONE ECONOMICA C6	11	20	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	34
POSIZIONE ECONOMICA C5	82	328	0	134	-	-	0	27	0	9	14	43	-	-	-	-	3	8	648
POSIZIONE ECONOMICA C4	250	374	57	86	-	-	12	45	0	11	13	68	-	-	-	-	1	11	928
POSIZIONE ECONOMICA C3	32	88	0	4	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	0	1	133
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA B8	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	16

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	28	0	-	-	-	-	4	0	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	36
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	46	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	51
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	10	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	14	8	7	5	-	-	0	7	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	43
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	56	29	26	7	-	-	0	11	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	139
POSIZIONE ECONOMICA B2	31	0	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	35
<b>Totale</b>	<b>865</b>	<b>1.258</b>	<b>189</b>	<b>283</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>123</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>59</b>	<b>178</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>252</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>60</b>	<b>3.344</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	12	39.979	-	-	-	-	11.687	-	-	51.666
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.571	-	-	46.550
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	112,15	276.990	-	8.048	-	-	27.389	-	1.472	310.955
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	45,08	99.678	-	-	-	-	8.359	-	-	108.037
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	48	101.808	-	-	-	-	8.543	-	-	110.351
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	130,29	248.666	-	2.815	-	-	21.122	-	263	272.340
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	234,52	431.622	-	7.416	-	-	36.832	-	549	475.321
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	42,74	76.258	-	-	-	-	6.392	-	-	82.650
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	12	20.829	-	-	-	-	1.748	-	-	22.577

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	20.788	-	-	-	-	1.749	-	-	22.537
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	20.019	-	19	-	-	1.686	-	65	21.659
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	20.019	-	-	-	-	1.680	-	-	21.699
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	5,94	9.740	-	-	-	-	819	-	-	10.559
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	58.030	-	1.949	-	-	5.032	-	-	65.011
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	18.334	-	527	-	-	1.582	-	5	20.438
<b>Totale</b>	738,72	1.482.739	-	20.774	-	-	141.191	-	2.354	1.642.350

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>							
472	0	0	99.692	25.911	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
472	0	0	38.308	19.898	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
1.235	0	0	41.938	9.200	5.728	710	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
452	0	0	0	0	2.295	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
463	0	0	0	0	2.483	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.094	0	0	0	0	5.847	549	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.936	0	0	0	0	10.613	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
345	0	0	0	0	1.949	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
95	0	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
95	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
91	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
91	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
44	0	0	0	0	231	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
264	0	0	0	0	1.355	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
83	0	0	0	0	469	0	0
<b>TOTALE</b>							
7.232	0	0	179.938	55.009	32.936	1.369	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	361	0	8.251	21.286	0	0	0	0	223	0	0	446	1.675
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	5.431	14.853	0	0	0	0	271	0	0	0	1.365
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	364	0	6.122	15.800	0	0	0	0	432	0	0	0	5.100
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	951	0	0	42.448	0	0	0	0	2.212	0	0	272	5.217
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	771	0	2.340	72.911	0	0	0	0	4.216	0	0	0	5.796
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	402	0	0	14.489	0	0	0	0	854	0	0	0	353
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	0	0	0	3.903	0	0	0	0	264	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	3.341	0	0	0	0	264	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	3.567	0	0	0	0	276	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	284	0	0	3.178	0	0	0	0	276	0	0	65	40
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	2.434	0	0	0	0	137	0	0	0	27
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	31	0	0	9.257	0	0	0	0	864	0	0	185	206
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	0	0	0	3.366	0	0	0	0	312	0	0	0	24
<b>TOTALE</b>													
0	3.164	0	22.144	210.833	0	0	0	0	10.601	0	0	968	19.803

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	126.075	0	0	<b>126.075</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	58.678	0	0	<b>58.678</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	58.811	30.567	1.675	<b>91.053</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	2.747	20.555	1.365	<b>24.667</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.946	22.718	5.100	<b>30.764</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	7.490	45.883	5.217	<b>58.590</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	12.549	80.238	5.796	<b>98.583</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.294	15.745	353	<b>18.392</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	645	4.167	0	<b>4.812</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	622	3.605	0	<b>4.227</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	618	3.843	0	<b>4.461</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	563	3.803	40	<b>4.406</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	275	2.571	27	<b>2.873</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.619	10.337	206	<b>12.162</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	552	3.678	24	<b>4.254</b>
<b>TOTALE</b>				<b>543.997</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	13.172
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	24.272
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.364
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	6.444
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.500
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	3.486
ALTRE SPESE	29.707
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	12.328
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	527.807
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	234.495
IRAP	180.324
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	2.887
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.047.786</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
QUOTA RIPARTO UNIONCAMERE PERSONALE CAMERALE COMANDATO	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	87.572	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.532	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.089	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.780	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.432	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.351	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.198	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	115.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	239.954	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.390	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	3.390	0
totale Risorse posizione risultato	243.344	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	149.500

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	149.500
totale Risorse posizione risultato	0	149.500
<b>Totale</b>	<b>243.344</b>	<b>149.500</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	233.696	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	6.157	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	7.785	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	7.873	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	255.511	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	40.485	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	800	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 - RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	7.417	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	16.458	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	90.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	6.542	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	161.702	0
totale Fondo risorse decentrate	417.213	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	55.200	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	55.200	0
totale P.O. (bilancio)	55.200	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	176.128
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	30.186
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	26.341
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	149.270
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	24.124
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	441
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	10.723
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	417.213
totale Fondo risorse decentrate	0	417.213
<b>Totale</b>	<b>472.413</b>	<b>417.213</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	243915
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0



265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	63600
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	108000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	41500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	6640
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-07-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-12-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	738750
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	494835
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	25900

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	69186
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	99414
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	4
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	14
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	62
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	31
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	10723
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	149270
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	26341
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	9200
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	35,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	20,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	