

Stampa Intero Modello in data : 26/9/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9745 - CAMERA DI COMMERCIO DI LUCCA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cbs	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/06/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/09/2013 01:27:03

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	216.626	214.768	209.465	DIRETTORI GENERALI	13.024	0	0
DIRIGENTI	2	2	3	DIRIGENTI	228.496	218.413	246.322	DIRIGENTI	20.553	0	0
CATEGORIA D	22	21	20	CATEGORIA D	788.843	786.705	727.963	CATEGORIA D	147	71	0
CATEGORIA C	40	44	45	CATEGORIA C	1.114.893	1.154.382	1.206.807	CATEGORIA C	0	0	207
CATEGORIA B	10	10	10	CATEGORIA B	249.991	250.443	248.411	CATEGORIA B	0	17	0
Totale	75	78	79	Totale	2.598.849	2.624.711	2.638.968	Totale	33.724	88	207
				Tabella 14	1.548.992	1.523.863	1.325.102				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	4.147.841	4.148.574	3.964.070				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/09/2013 01:27:03

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	203.602	214.768	209.465	51.556	48.436	44.402	152.046	166.332	165.063	12.413	0	0	611	0	0
DIRIGENTI	2	2	2,4	103.972	109.207	102.634	47.849	47.974	46.825	56.123	61.233	55.809	9.667	0	0	610	0	0
CATEGORIA D	21,33	21,2	19,76	36.983	37.108	36.837	28.538	28.610	28.278	8.445	8.499	8.559	0	2	0	7	2	0
CATEGORIA C	38,87	40,7	42,73	28.682	28.366	28.235	23.035	22.965	22.901	5.647	5.400	5.334	0	0	3	0	0	2
CATEGORIA B	10	10	10	24.999	25.043	24.841	20.254	20.254	20.325	4.745	4.789	4.516	0	2	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Totale per Istituzione	73,2	74,89	75,9	35.044	35.044	34.768	25.326	25.209	25.002	9.718	9.835	9.767	434	1	2	27	1	1

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/09/2013 01:27:03

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	35	31	30	0	0	0	0	0	3
DIRIGENTI	2	2	3	38,5	35,5	29,33	8,5	0	5,67	2	2	2,67
CATEGORIA D	22	21	20	32,23	34,05	31,3	4,41	4,86	6,25	18,41	14	11,1
CATEGORIA C	40	44	45	31,25	29,66	31,22	6,23	8,32	5,44	10,33	12,43	8,98
CATEGORIA B	10	9	9	25,7	32,22	34,33	0	11,78	12,56	16,7	4,78	3,44
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	75	77	78	31,04	31,32	31,51	4,84	7,45	6,41	13,19	11,53	8,56

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di

tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
26/09/2013 01:27:03

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	7,45	6,39	3,88	Retribuzioni, codice P015	162.794	143.676	86.127	valore medio	21.852	22.485	22.198
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0,5	Retribuzioni, codice P016	0	0	11.284	valore medio	-	-	22.568
N. contratti co.co.co (SI1)	2	4	16	Oneri per co.co.co. (codice L108)	47.177	56.420	53.406	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	23.589	14.105	3.338

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	2	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.248	2.534	2.132	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.248	1.267	1.066
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	8	9	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	61.783	60.174	20.562	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.723	7.522	2.285

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

delibera di Giunta Camerale n. 11 del 25 febbraio 2009

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	5	0	0	0	0	2	5	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	3	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	5	0	0	0	2	1	7

POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	5	0	0	0	2	0	7
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	8	7	0	0	0	7	8	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	47	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	86	25	36	0	0	0	18	25	54

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	2,88	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	3,88	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1	2	0	1	0	0	1	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	2	0	1	0	2	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE Tempo determinato:	0	2	0	1	0	2	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	2	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	4	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	2	0	5	1	1	2	1	4	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	3	8	2	12	4	12	6	7	9	8	1	3	0	4	0	0	0	0	0	79

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	1	0	2	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	5	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	3	8	3	2	2	1	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	1	8	0	9	10	18	6	10	5	6	3	2	0	0	0	0	79	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	1	-	-	1	0	-	-	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	1	2	-	-	0	2	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	7	11	-	-	1	1	0	1	0	1	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	5	1	13	27	-	-	6	17	0	2	1	7	79

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	33
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	17	71	0	17	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	5	0	1	114
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	67	0	10	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	3	85
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	69	0	6	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	81
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	160	78	64	15	-	-	-	-	-	-	16	7	-	-	0	10	5	8	363
POSIZIONE ECONOMICA D3	37	88	13	9	-	-	-	-	6	79	0	6	1	0	2	15	0	6	262
POSIZIONE ECONOMICA D2	28	99	3	5	-	-	0	7	5	48	3	9	-	-	-	-	4	6	217
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	200	3	39	-	-	-	-	-	-	0	16	1	2	-	-	1	3	301

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	227	0	76	-	-	-	-	-	-	0	32	0	1	-	-	0	16	352
POSIZIONE ECONOMICA C3	286	397	75	48	-	-	0	93	10	19	11	35	0	3	0	4	13	18	1.012
POSIZIONE ECONOMICA C2	28	90	0	4	-	-	-	-	0	68	0	9	0	1	-	-	0	2	202
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	141	-	-	-	-	-	-	0	95	0	4	-	-	-	-	0	2	242
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	35	0	16	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	52
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	39	0	29	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	73
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	35	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	40	0	6	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	48
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	29	0	23	-	-	0	17	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA B3	63	32	34	3	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	136

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	37
Totale	831	1.627	216	284	-	-	0	117	21	309	38	138	2	7	2	34	23	68	3.717

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	11.681	-	-	7.258	44.402
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	28,8	95.976	-	3.179	15.532	-	-	2.307	112.380
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.685	-	1.041	6.621	-	-	-	64.347
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	-	6.228	-	-	180	59.070
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	88,14	194.753	-	11.963	17.308	-	-	1.332	222.692
POSIZIONE ECONOMICA D3	53	107.533	-	482	8.917	110	-	552	116.490
POSIZIONE ECONOMICA D2	48	88.815	-	-	7.452	-	-	48	96.219
POSIZIONE ECONOMICA C5	89,07	162.580	-	954	13.728	-	-	528	176.734
POSIZIONE ECONOMICA C4	81,95	144.253	-	10.138	12.952	-	-	338	167.005

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C3	254,18	433.718	-	9.661	37.177	-	-	742	479.814
POSIZIONE ECONOMICA C2	44,39	73.694	-	-	6.101	-	119	527	79.387
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	43,22	70.072	-	-	5.777	-	-	-	75.849
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	-	1.612	-	-	-	20.756
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	781	1.672	-	-	-	21.597
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	19	1.581	-	-	-	20.409
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.579	-	-	92	20.296
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.993	-	-	3.106	-	-	-	40.099
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	54.690	-	1.949	4.728	-	-	314	61.053
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	527	1.479	-	-	211	19.040
Totale	910,75	1.705.914	-	40.694	165.231	110	119	14.429	1.897.639

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	291	0	0	99.908	64.864	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	697	0	0	86.216	47.029	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	425	0	0	20.891	5.350	1.226	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	398	0	0	21.027	5.750	1.234	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.461	0	0	0	0	4.492	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	807	0	0	0	0	2.729	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	666	0	0	0	0	2.477	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.220	0	0	0	0	4.010	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.082	0	0	0	0	3.703	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.254	0	0	0	0	11.485	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	553	0	0	0	0	2.022	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	526	0	0	0	0	1.980	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	144	0	0	0	0	446	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	144	0	0	0	0	455	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	141	0	0	0	0	469	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	462	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	277	0	0	0	0	458	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	410	0	0	0	0	1.364	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	129	0	0	0	0	467	0
TOTALE	12.766	0	0	228.042	122.993	39.479	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	560	0	0	0	0	0	0	0	0	383	1.746
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	383	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	467	0	8.037	35.378	0	0	0	0	0	308	5.469
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	5.051	18.367	0	0	0	0	0	385	810
POSIZIONE	0	96	0	4.334	17.447	0	0	0	0	0	178	813

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	2.018	0	800	34.579	0	0	0	0	0	966	3.200
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	271	0	431	26.985	0	0	0	0	0	817	1.785
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	992	0	1.744	91.861	0	0	0	0	88	1.052	6.146
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	724	0	0	14.682	0	0	0	0	0	0	66

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	0	0	0	7.952	0	0	0	0	0	545	479
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	4.018	0	0	0	0	0	94	0
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	3.735	0	0	0	0	0	1.018	0
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	3.964	0	0	0	0	0	144	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	324	0	0	3.990	0	0	0	0	0	63	1.314
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	5.148	0	0	0	0	0	25	406
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	0	0	0	11.331	0	0	0	0	0	237	36
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	0	0	0	3.807	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	0	5.452	0	20.397	283.244	0	0	0	0	88	6.598	22.270

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	165.063
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	133.942
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	30.581
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	28.792
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	55.612
POSIZIONE ECONOMICA D3	28.149
POSIZIONE ECONOMICA D2	26.011
POSIZIONE ECONOMICA C5	46.793
POSIZIONE ECONOMICA C4	35.074
POSIZIONE ECONOMICA C3	116.622
POSIZIONE ECONOMICA C2	18.047
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	11.482
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.702
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5.352
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4.718
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6.294
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6.314
POSIZIONE ECONOMICA B3	13.378

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.403
TOTALE	741.329

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	16.815
EROGAZIONE BUONI PASTO	47.325
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.952
BENESSERE DEL PERSONALE	29.220
COPERTURE ASSICURATIVE	9.960
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	53.406
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	2.132
ALTRE SPESE	23.907
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	20.562
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	86.127
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	11.284
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	34.472
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	678.658
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	182.373
IRAP	218.461
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	23.735
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	70.817
Totale	1.325.102
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	

Nel rigo P090 è stato inserito l'importo rimborsato per distacco 1 unità periodo marzo - dicembre 2011 (principio di cassa)

Nel rigo P099 è stato indicato il rimborso ricevuto dall'Inail per infortuni dipendenti pari a E. 1.632 - (principio di cassa)

Nel rigo P099 per quanto concerne il rimborso di E. 70.394,37 ricevuto dall'Istat nel 2012 per il Censimento, è stato proporzionato tra il costo complessivo rendicontato periodo 2012/2013 ed il costo aziendale del personale 2012/2013 (dipendente e collaboratori)

la somma annotata nel rigo P099 è di E. 69.184,90

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	167.802	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	19.778	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	9.796	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.423	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	1.641	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	7.747	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	56.251	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	274.438	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	67.560	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	47.601	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	18.421	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	2.092	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	173.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	16.458	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE VARIABILI	17.523	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-16.158	0
totale Risorse variabili Fondo unico	326.497	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	38.300
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	141.701
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	57.500
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	20.871
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	2.823
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	261.195
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	45.570
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	258.226
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	18.421
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	322.217
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	17.523

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	17.523
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico		
Totale	600.935	600.935

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	87.572	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.532	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.610	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.924	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.911	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.962	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.699	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	150.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	274.210	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	16.890	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	11.900	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.390	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	3.740	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	11.078	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-7.536	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	39.462	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	206.040
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	89.736
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	295.776
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	17.896
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	17.896
Totale	313.672	313.672

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1897639	2670703	La differenza di 14.920 è relativa a emolumenti ex-dipendenti in rigo L110 ALTRE SPESE E. 4.789 + Straordinario, Indennità e premio inc. personale tempo det. e formazione lavoro e. 10.131 riportati nei rispettivi rigi P015 + P016
Totale T13	741329		
Assegno T14	16815		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	47325	47325	Cassa 2012 (45575.92 + pagamento debito 2011 E. 1749,28
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4952	4952	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	29220	29640	La differenza di 420 è relativa al pagamento al Medico competenze per visite al personale - la somma è stata indicata nel rigo L115 Tab. 14 contratti per resa servizi adempim. obbligatori per legge)
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	9960	36799	cassa (competenza e residui 325030) nel conto annuale è stata indicata solo la polizza relativa copertura dipendenti colpa lieve
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	53406	53406	Come da istruzioni comprende anche i contributi Inps. Inail e Irap
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	2132	2132	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	20562	20562	
L110 - ALTRE SPESE	23907	17936	La differenza 5.971 è relativa ai contributi prev. su emolumenti ex-dip.E. 5.358 rigo P055 + contributo Irap su emolumenti ex-dip. 613 rigo P061
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	86127	97411	La differenza di 11.284 è relativa alle retribuzioni personale contratto

			Form. Lav. nel rigo P016 Tab. 14 - comprendono anche la
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	11284	0	l'importo di bilancio è compreso nel rigo P015 tempo det.
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	34472	34485	la differenza di 12,80 è nel rigo L110 altre spese (missione ex-dipendente)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	678658	684016	La differenza 5.358 sono i contributi su emolumenti ex-dipendenti nel rigo L110 ALTRE SPESE
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	182373	182373	
P061 - IRAP	218461	232903	La differenza di 14.442 è relativa per 613 ex-dipendenti in rigo L110 TAB. 14 per 4.617 su Compensi COCOCO rigo L108 Tab.14, 9212 non in conto annuale contributi su compensi redditi assimilati
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	4058622	4114643	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	94552	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3964070	4114643	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00427080460

Codice Fiscale : 80004310464

Telefono : 05839765

Fax : 0583 199 99 82

Email : personale@lu.camcom.it

Via : CORTE DELLA CAMPANA 10

Numero Civico : 0

C.A.P. : 55100

Città : LUCCA

Provincia : LU

Codice Catastale : E715

Indirizzo pagina web dell'ente : www.lu.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CAMISI	ROBERTO	0583/976687	0583 199 99 82	personale@lu.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MARCHETTI	SERENA	0583/976687	0583 199 99 82	personale@lu.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	16
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	9
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2534
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.	

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	16
--	-----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	13
b) Giuridico/Amministrativo	2
c) Economico	1

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	13
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	2

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	16
---	-----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	15
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CALVELLINI	FABIO	fabio.calvellini@tesoro.it
GIANNOTTI	PIETRINO	pietrino.giannotti@euroinstudio.it
MORRONE	RAFFAELE	9343@virgilio.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	26/11/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/01/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28/01/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	566505
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	600935
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+35498
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	602003
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 600935 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 602003)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		57500
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	4	11500
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	258227
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	45570
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	61

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	33
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	6
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	61
Tra 60 e 90% =	33
Inferiore o uguale al 60% =	6
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Spiegazioni tab. 15 :nella voce F995 "Altre risorse variabili" della tabella 15 personale non dirigente è stata inserita la somma derivante dall'attuazione dei piani di razionalizzazione e di risparmio ex art 16 commi 4 e 5 del D.L. 98 del 2011.</p> <p>Nella voce U995 "Altri istituti non compresi fra i precedenti- conti" è stata inserita la somma introitata dall'Istat per il censimento industria, no profit ed erogata ai colleghi che hanno svolto l'attività di responsabile, coordinatore e rilevatore del censimento. Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40 comma 3 D.Lgs. 165/2001). Nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tab. 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL. Nell'utilizzo delle risorse indicate in tab. 15, l'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	26/11/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/12/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19/12/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	313512
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	313672
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+9218
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+11078
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	315372
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 313672 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 315372)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	108233
	2	41233
	1	33233
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

Commento dell'organo di controllo :

Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40 comma 3 D. Lgs. 165/2001). Nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL. L'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori