

**Stampa Intero Modello in data : 9/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016												
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)												
Istituzione : 9745 - CAMERA DI COMMERCIO DI LUCCA																									

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X												X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X												X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/06/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/06/2017 02:22:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	180.055	181.306	176.218	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	2	2	2	192.847	214.774	195.389	3.164	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	20	20	19	19,65	19,19	18,94	738.902	701.240	719.728	0	175	5.490
<b>CATEGORIA C</b>	45	45	45	44,19	42,37	42,55	1.258.011	1.194.675	1.212.975	0	0	4.549
<b>CATEGORIA B</b>	9	9	9	9,25	9	8,8	231.812	224.000	221.666	0	0	753
<b>Totale</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>76</b>	<b>76,09</b>	<b>73,56</b>	<b>73,29</b>	<b>2.601.627</b>	<b>2.515.995</b>	<b>2.525.976</b>	<b>3.164</b>	<b>175</b>	<b>10.792</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.241.327</b>	<b>1.108.234</b>	<b>1.229.731</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>3.842.954</b>	<b>3.624.229</b>	<b>3.755.707</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/06/2017 02:22:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	180.055	181.306	176.218	51.660	51.641	51.643	128.395	129.665	124.575	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	94.842	107.387	97.695	46.200	46.528	46.528	48.642	60.860	51.167	0	0	0	1.582	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	19,65	19,19	18,94	37.600	36.531	37.714	28.159	27.932	29.109	9.441	8.599	8.605	0	0	283	0	9	7
<b>CATEGORIA C</b>	44,19	42,37	42,55	28.468	28.196	28.400	22.896	22.820	23.295	5.572	5.376	5.105	0	0	106	0	0	1
<b>CATEGORIA B</b>	9,25	9	8,8	25.061	24.889	25.109	20.362	20.360	20.713	4.698	4.529	4.396	0	0	85	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>76,09</b>	<b>73,56</b>	<b>73,29</b>	<b>34.149</b>	<b>34.200</b>	<b>34.320</b>	<b>24.938</b>	<b>24.889</b>	<b>25.508</b>	<b>9.211</b>	<b>9.311</b>	<b>8.811</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>145</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/06/2017 02:22:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	30	30	45	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	30,5	43	39,5	0	0	0	0	0	2,5
CATEGORIA D	20	20	19	33,9	28,8	34,63	4,9	2,15	4,32	21,35	9,65	11,42
CATEGORIA C	45	45	45	32,87	31,49	29,58	5,64	5,13	8,51	7,02	11,4	7,31
CATEGORIA B	9	9	9	34,33	33,67	36,11	9,67	12,89	6,78	2,33	6	26,33
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	77	77	76	33,21	31,32	32,08	5,7	5,06	6,92	9,92	9,87	10,37

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/06/2017 02:22:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	1,75	0	0	Retribuzioni, codice P015	38.894	0	0	valore medio	22.225	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	11.855	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	11.855	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	1.000	8.057	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	4	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	15.479	2.288	1.979	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.160	572	990

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1880022	2539748	0	Siope scarica il dato al netto ritenute fiscali, previdenziali ed altre ritenute al personale gravate sugli stipendi - Comprende emolumenti stagisti ed ex-dipendenti esposti al rigo L110 - in Siope riporta in più Euro 488 relativo a missioni per errore esposizione codice (indicato 1101 invece di 1501)
Totale T13	645954			
Assegno T14	16387			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	29612	25916	0	La diff. di 3.696 è relativa all'Iva Split payment su fatture per 1.037 e oneri c/Ente su B.P. per 2.659
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	38703	35029	0	La diff. di 3.674 è relativa all'Iva Split payment su fatture per 3.223 e la ritenuta d'acconto per 451
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	16242	34431	0	La diff. è data dal trattamento pensionistico che non va rilevato nel Conto Annuale (pensioni di cui alla Legge 24.7.1971, n.556 integrativa della L.7.2.1951 n. 72) e-mail del 6/6/2016 da Quesiti Sico Enti Locali
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	7188	0	0	Rilevato il costo copertura ass.va premio RC Patrimoniale colpa lieve - non richiesta conciliazione con il dato SIOPE
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	120	0	L'importo scaricato da Siope si riferisce al contributo Inps su prestazione occasionale
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8057	11296	0	SIOPE: E. 1.667 è rilevato al Rigo L115, E. 9.629 errore attribuzione cod. Siope 2110, da non rilevare nel conto annuale - SICO: rilevati 8.057 per incarichi a professionisti imputati su un codice Siope errato 2126 invece che 2110
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1979	0	0	Il costo è relativo al Responsabile prevenzione e sicurezza - il dato Siope è rilevato al Rigo L109 (al netto della ritenuta di E.312)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	35529	19495	0	La diff. di 16.034 è relativa: 2.833 aspett.mot. sindacali (Cod. Siope 1102), 833 Ben.Contr.li, stagisti + compensi ex-dipend. 12.055 e oneri c/Ente 313
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	14365	13877	0	La diff. di 488 per errore è stata imputata al codice Siope 1101
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	613770	617112	0	Diff. 3.342 : E. 59 oneri ex-dip. esposti al rigo L110, 2.018 oneri su Buoni Pasto al rigo L011, 833 Ben. contr. al rigo L110 e 432 e si riferisce all'utilizzo del credito Inail in compensazione dell'anno precedente
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	257771	0	0	E' stato indicato l'accantonamento di bilancio
P061 - IRAP	199932	204908	0	Differenza 4.976: E.642 al Rigo L.011 Buoni Pasto, E.270 al rigo L110 ex-dip. e stagisti, E.4.064 su altri compensi esclusi dalla rilevazione del conto annuale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1512	4345	0	La differenza di 2.833 si riferisce al rimborso all'Unioncamere per aspettative motivi sindacali (come da istruzioni specifiche di comparto) ed è esposto al rigo L110 altre spese (attribuito codice siope 1102)



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3767023</b>	<b>3506277</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	11316	11316	0	Il dato coincide
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3755707</b>	<b>3494961</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00427080460

Codice Fiscale : 80004310464

Telefono : 05839765

Fax : 0583 199 99 82

Email : personale@lu.camcom.it

Via : CORTE DELLA CAMPANA

Numero Civico : 10

C.A.P. : 55100

Città : LUCCA

Provincia : LU

Codice Catastale : E715

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.lu.camcom.it](http://www.lu.camcom.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CAMISI	ROBERTO	0583 976687	0583 199 99 82	personale@lu.camcom.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1265
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MARIANI	PAOLA	paola.mariani@tesoro.it
SCANDALIATO	PATRIZIA	patrizia.scandaliato@mise.gov.it
LAZZARINI	CARLO	carlolazzarini@pec.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliber giunta n. 100 del 17/11/2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	2	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	18	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	10	0	0	0	2	2	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	7	0	0	0	5	7	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	3	0	0	0	3	2	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	48	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>82</b>	<b>25</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>51</b>



## **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	2	3	0	2	0	2	0	3	-	-	0	2	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	1	2	1	4	0	1	1	0	4	4	-	-	0	1	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	0	3	-	-	2	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1



Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>76</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	6	0	4	1	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	3	5	3	0	1	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	1	0	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>76</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	7	-	-	2	2	-	-	0	2	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	6	9	-	-	1	1	0	1	0	1	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	2	5	-	-	0	1	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	3	1	14	26	-	-	7	13	1	3	0	8	76

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	45	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	46
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	41	38	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	2	86
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	69	0	27	-	-	0	16	-	-	0	5	-	-	0	5	0	30	152
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	17	0	24
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	73	0	9	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	0	13	-	-	99
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	145	58	0	3	-	-	-	-	-	-	3	8	1	0	0	1	0	4	223
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	30	1	0	7	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	0	61	2	6	114
POSIZIONE ECONOMICA D3	35	105	0	24	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	0	9	2	12	195
POSIZIONE ECONOMICA D2	38	99	3	9	-	-	0	62	5	0	0	6	0	1	-	-	0	1	224
POSIZIONE ECONOMICA C5	51	231	0	53	-	-	0	11	-	-	2	11	1	16	-	-	4	16	396
POSIZIONE ECONOMICA C4	19	210	2	88	-	-	0	31	-	-	0	46	0	2	-	-	9	18	425

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	249	352	25	201	-	-	9	19	-	-	2	21	1	4	0	14	2	7	906
POSIZIONE ECONOMICA C2	31	83	0	9	-	-	0	5	0	3	0	5	1	0	0	10	0	6	153
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	105	0	5	-	-	0	10	0	24	0	7	-	-	0	74	0	4	229
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	57	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	0	63
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	8	35	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	71
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	29	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	24	-	-	55
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	28	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	33	-	-	-	-	-	-	0	117	-	-	-	-	0	58	-	-	208
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	4	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	58	33	22	3	-	-	0	24	-	-	4	0	-	-	-	-	1	0	145



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	37
<b>Totale</b>	904	1.534	57	469	-	-	9	183	5	144	17	133	5	23	0	269	43	106	3.901	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	12	39.979	-	-	11.664	-	-	-	51.643
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.959	-	-	13.096	-	-	-	93.055
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	41,64	98.178	-	1.041	13.029	904	914	261	113.805
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	36	85.028	-	4.202	9.958	1.832	1.843	539	102.324
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	5,92	13.077	-	-	-	-	-	180	12.897
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	33,53	74.085	-	3.228	4.108	-	-	659	80.762

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	33,73	71.335	-	-	8.006	985	982	27	81.281
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	56,04	113.662	-	327	9.169	1.601	1.612	79	126.292
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	20,4	37.742	-	-	1.720	-	-	191	39.271
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	145,94	266.342	-	5.596	25.087	901	937	626	298.237
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	181,15	318.824	-	9.118	33.166	2.802	2.807	384	366.333
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	128,37	218.991	-	3.077	12.646	527	526	1.269	234.498
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	28,83	47.844	-	-	3.074	200	233	43	51.308
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	26,31	42.643	-	-	2.851	-	-	168	45.326
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	9	14.909	-	-	1.674	184	185	-	16.952
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	9	14.909	-	586	1.725	184	185	146	17.443

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.144	-	14	1.613	84	84	-	20.939
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.144	-	195	1.607	84	84	43	21.071
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	9,58	15.011	-	5	1.147	78	79	-	16.320
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	4.702	-	-	-	-	-	-	4.702
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	4.624	-	-	-	-	-	-	4.624
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	18	27.745	-	1.038	3.221	133	134	-	32.271
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	18	27.345	-	911	1.573	-	-	91	29.738

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	17.245	-	527	1.475	-	-	317	18.930
<b>Totale</b>	879,44	1.672.467	-	29.865	161.609	10.499	10.605	5.023	1.880.022

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>							
291	0	0	99.692	24.592	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
581	0	0	76.615	25.138	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
746	0	0	36.729	11.500	2.155	621	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
651	0	0	0	0	1.862	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
98	0	0	5.032	0	295	88	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
556	0	0	0	0	1.729	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
542	0	0	0	0	1.730	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
864	0	0	0	0	2.859	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
283	0	0	0	0	1.051	0	558
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.005	0	0	0	0	6.569	549	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.412	0	0	0	0	8.166	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.647	0	0	0	0	5.759	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
360	0	0	0	0	1.312	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
320	0	0	0	0	1.200	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
113	0	0	0	0	354	41	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
113	0	0	0	0	325	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
144	0	0	0	0	469	55	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
144	0	0	0	0	461	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
113	0	0	0	0	376	14	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
35	0	0	0	0	113	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
35	0	0	0	0	118	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
209	0	0	0	0	692	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
205	0	0	0	0	689	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
129	0	0	0	0	472	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>12.596</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>218.068</b>	<b>61.230</b>	<b>38.756</b>	<b>1.368</b>	<b>558</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	233	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	72	0	4.602	15.619	0	0	0	0	0	91	0	1.682
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	200	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	131	0	4.807	7.581	0	0	0	0	0	0	2.020	1.532
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	4.257	14.822	0	0	0	0	0	0	0	117
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	46	0	6.526	18.461	0	0	0	0	0	48	966	1.383
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	0	0	2.696	3.160	0	0	0	0	0	0	1.580	473
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	890	0	0	50.045	0	0	0	0	0	6	2.731	4.320
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	403	0	1.195	69.514	0	0	0	0	0	40	1.556	3.804
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	390	0	1.255	25.941	0	0	0	0	0	0	6.339	2.240
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	106	0	0	5.709	0	0	0	0	0	0	1.311	231
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	57	0	0	7.164	0	0	0	0	0	0	1.608	119
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	3.541	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>												
0	744	0	0	3.110	0	0	0	0	0	0	45	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	3.721	0	0	0	0	0	0	433	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	565	0	0	3.173	0	0	0	0	0	1	170	130
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	3.137	0	0	0	0	0	0	411	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	78	0	0	0	0	0	0	0	0	0	123	13
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	6.262	0	0	0	0	0	1	95	123
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	0	0	0	3.310	0	0	0	0	0	0	700	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	16	0	0	3.151	0	0	0	0	0	0	104	0
<b>TOTALE</b>												
0	3.540	0	25.338	247.421	0	0	0	0	0	187	20.725	16.167

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	124.575	0	0	<b>124.575</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	102.334	0	0	<b>102.334</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	51.751	275	0	<b>52.026</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2.513	20.384	1.682	<b>24.579</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	5.513	200	0	<b>5.713</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2.285	14.539	1.532	<b>18.356</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.272	19.079	117	<b>21.468</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	3.723	26.047	1.383	<b>31.153</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.892	7.436	473	<b>9.801</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	9.123	53.672	4.320	<b>67.115</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	10.578	72.708	3.804	<b>87.090</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	7.406	33.925	2.240	<b>43.571</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.672	7.126	231	<b>9.029</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.520	8.829	119	<b>10.468</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	508	3.541	0	<b>4.049</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	438	3.899	0	<b>4.337</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	668	4.154	0	<b>4.822</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	605	3.909	130	<b>4.644</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	503	3.548	0	<b>4.051</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	148	201	13	<b>362</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	153	100	0	<b>253</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	901	6.358	123	<b>7.382</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	894	4.010	0	<b>4.904</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	601	3.271	0	<b>3.872</b>
<b>TOTALE</b>				<b>645.954</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	16.387
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	29.612
FORMAZIONE DEL PERSONALE	38.703
BENESSERE DEL PERSONALE	16.242
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.188
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8.057
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.979
ALTRE SPESE	35.529
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	14.365
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	613.770
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	257.771
IRAP	199.932
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	1.512
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	11.316
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.229.731</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 - Rimborso alla CCIAA di Roma riparto oneri personale Upica anno 2015 (art.3, c.2 L.557/1971 e art. 38 L. 273/2002)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 - Rimborso ricevuto da Lucca Intech SRL società totalmente partecipata della CCIAA di Lucca Euro 11315,52	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	190.977	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	19.778	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	9.796	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.423	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	2.696	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	7.747	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	38.079	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	280.496	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	68.820	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	916	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	10.114	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	150.602	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	16.458	0
totale Risorse variabili Fondo unico	246.910	0
totale Fondo unico	527.406	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	35.600
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	147.714
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	33.693
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	57.500
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	274.507
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	27.551
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	1.200
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	28.751
totale Fondo unico	0	303.258
<b>Totale</b>	<b>527.406</b>	<b>303.258</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	87.572	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.532	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.090	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.780	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.432	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.351	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.198	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	115.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	239.955	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.390	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20. CC. 3-5 CCNL 06-09)	570	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	3.960	0
totale Risorse posizione risultato	243.915	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	191.000

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	191.000
totale Risorse posizione risultato	0	191.000
<b>Totale</b>	<b>243.915</b>	<b>191.000</b>



# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-05-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-05-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	529017

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	516647
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	4
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	11500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	63
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	49
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	181407
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
GLI ONERI DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SONO STATI PREVISTI NEGLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE (ART.40 COMMA 3 D.LGS. 165/2001). NELLA DEFINIZIONE DELLE RISORSE CHE FINANZIANO IL FONDO INDICATE IN TABELLA 15 L'ISTITUZIONE SI E' ATTENUTA AI VINCOLI FISSATI DAL CCNL. NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE INDICATE IN TAB 15 L'ISTITUZIONE HA RISPETTATO I VINCOLI DI DESTINAZIONE FISSATI DAL CCNL.	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-10-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-10-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	243795
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	240730
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	63600
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	108000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	41500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
GLI ONERI DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SONO STATI PREVISTI NEGLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE (ART.40 COMMA 3 D.LGS. 165/2001). NELLA DEFINIZIONE DELLE RISORSE CHE FINANZIANO IL FONDO INDICATE IN TABELLA 15 L'ISTITUZIONE SI E' ATTENUTA AI VINCOLI FISSATI DAL CCNL. NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE INDICATE IN TAB 15 L'ISTITUZIONE HA RISPETTATO I VINCOLI DI DESTINAZIONE FISSATI DAL CCNL.	